

## SISÄLLYSLUETTELO

Yhtymähallitus pöytäkirja 24.10.2024

Kansilehti .....	1
§87 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen .....	2
§88 Kokouksen pöytäkirjan tarkastustapa ja pöytäkirjantarkastajien valinta .....	3
§89 Työjärjestyksen hyväksyminen .....	4
§90 Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2023 .....	5
- Vastine Arviointikertomus 2023 .....	6
§91 Talousarvio 2025 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2025-2027 .....	19
- Talousarvio 2025 0.3 .....	22
§92 Pedagogisen rehtorin viran täyttö .....	79
§93 Vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen korjaaminen .....	82
- V.2024 suoritepäätöksen korjaaminen .....	83
§94 Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen .....	99
- 2024 aikana jaettavan perusrahoituksen hakeminen .....	100
§95 Puutavaran myynti .....	116
§96 Yhtymähallituksen kokoukset v. 2025 .....	117
§97 Vapautuksen myöntäminen luottamustoimesta / Tarkastuslautakunnan jäsen Tarja Suomi .....	119
§98 Viranhaltijapäätökset .....	120
§99 Ilmoitusasiat .....	121
§100 Muut asiat .....	122
Muutoksenhaku .....	123

Yhtymähallitus

24.10.2024

**Aika** 24.10.2024 17:05 - 17:54**Paikka** Tuorla, päärakennus, Jyvänen  
Peimarin koulutuskuntayhtymä  
Ammattiopisto Livia  
Päärakennus, Jyvänen**MERK.**Vauranoja Sanna, puheenjohtaja  
PuheenjohtajaVilla Satu  
Pöytäkirjanpitäjä**Asiat** Esityslistan mukaisesti**Osallistujat**

(x) läsnä, (-) poissa	
Jäsenet	Varajäsenet
(x) Vauranoja Sanna, puheenjohtaja	
(-) Aro Toini	(x) Särvä Joonas
(x) Järnström Stefan	
(x) Lehtisalo Esko, varapuheenjohtaja	
(-) Mattsson Kaj	(x) Karlsson Svante
(x) Mäkelä Matti	
(x) Vuorio-Lehti Minna	

**Muut osallistujat**

(x) Eriksson Anne, yhtymävaltuuston pj.
(x) Murto Sari, yhtymävaltuuston 1. varapj.
(x) Westerlund Ari, yhtymävaltuuston 2. varapj.
(x) Harkkila Ilkka, kuntayhtymän johtaja
(x) Holmberg Katja, henkilöstön edustaja
(x) Luoma-aho Maria, pedagoginen rehtori
(x) Villa Satu, talousjohtaja, pöytäkirjan pitäjä, esittelijä

Yhtymähallitus

24.10.2024

---

**87 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

**Päätösehdotus** Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös** Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

24.10.2024

**88 § Kokouksen pöytäkirjan tarkastustapa ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Pöytäkirjan tarkastusaika ja nähtävillä pito:**

Pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 28.10.2024 ja se pidetään nähtävillä 29.10.2024 koulutuskuntayhtymän internet-sivulla.

**Tarkastusmenettely:**

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa allekirjoituksellaan pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirjan allekirjoitukset (puheenjohtaja ja sihteeri) ja tarkastukset (pöytäkirjantarkastajat) tehdään sähköisellä allekirjoituspalvelulla (Visma Sign)

**Päätösehdotus**

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja hyväksytään, että pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 28.10.2024 mennessä.

**Päätös**

Valittiin kokoukselle pöytäkirjantarkastajiksi Esko Lehtisalo ja Stefan Järnström ja hyväksyttiin, että pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 28.10.2024 mennessä.

Yhtymähallitus

24.10.2024

---

## 89 § Työjärjestyksen hyväksyminen

**Päätösehdotus** Esitetään noudatettavaksi työjärjestystä § 90-100.

**Päätös** Noudatetaan työjärjestystä § 90-100.

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/133/00.03.00/2023

## 90 § Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2023

### Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho ja talousjohtaja Satu Villa

### Selostus

Tarkastuslautakunta on jättänyt arviointikertomuksensa vuodesta 2023 yhtymävaltuustolle (13.6.2024 § 8).

Yhtymävaltuusto edellyttää, että yhtymähallituksen arviointikertomukseen antamat vastaukset tuodaan seuraavaan yhtymävaltuuston käsittelyyn.

Tarkastuslautakunta käsittelee annetut vastaukset ennen yhtymävaltuuston kokousta. Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esiin tuotujen havaintojen, johtopäätösten ja toimenpide-ehdotusten mukaisesti annetaan liitteen mukainen vastine toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuustolle.

### Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää antaa yhtymävaltuustolle tiedoksi liitteen mukaisen vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen.

### Päätös

Yhtymähallitus päätti antaa yhtymävaltuustolle tiedoksi liitteen mukaisen vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen.

### Liitteet

Vastine Arviointikertomus 2023

# TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS 2023

PEIMARIN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



ammattiopisto  
**Livia**   
hiilineutraali opisto





## Sisällysluettelo

<b>Johdanto</b> .....	<b>1</b>
<b>Tarkastuslautakunta</b> .....	<b>2</b>
Lautakunnan kokoonpano .....	2
Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminta .....	2
Seurattavat painopistealueet ja kuulemiset .....	3
<b>Edellisen vuoden arviointikertomuksen huomiot</b> .....	<b>4</b>
<b>Tavoitteiden toteutuminen</b> .....	<b>5</b>
Kuntayhtymän yleiset tavoitteet.....	5
<b>Talouden tilan arviointi</b> .....	<b>6</b>
<b>Henkilöstö</b> .....	<b>7</b>
<b>Esitys tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta</b> .....	<b>8</b>



## Johdanto

Kuntayhtymän talouden tilanne on parantunut viime vuodesta aloitettujen tervehdyttämistoimenpiteiden johdosta. Tilanne on kuitenkin edelleen haasteellinen ja vaikeasti ennakoitavissa.

Lautakunta on tutustunut vuoden 2023 talousarvioon sekä tilintarkastajan vuoden 2023 tarkastussuunnitelmaan. Tarkastuslautakunta on kokoontunut 8 kertaa. Kokouksissa on kuultu koulutuskuntayhtymän johtajaa Ilkka Harkkilaa, talousjohtaja Satu Villaa, tilintarkastaja Piia Tuulia Rauhalaa, rehtori Maria Luoma-ahoa ja kiinteistöpäällikkö Karri Nurmea. Arvioinnin pohjana ovat olleet myös tilintarkastajan kokouksissa antamat suulliset selvitykset ja raportit sekä toimielinten kokouspöytäkirjat ja niiden liitteet. Lisäksi tarkastuslautakunta on perehtynyt henkilöstökertomukseen.

Lautakunta tutustui tammikuussa 2024 Paraisten, Kaarinan Tuorlan ja Paimion toimipaikkoihin. Tutustumiskierros eri toimipaikoissa ja oppilaitoksissa avasi eri näkökulmia oman alansa osajilta. Henkilökunta on motivoitunutta ja oman alansa osaajia. Samankaltaisia haasteita oli nähtävissä paikasta riippumatta. Haasteellisesta taloudellisesta tilanteesta huolimatta, henkilöstö suhtautui tilanteeseen pääosin myönteisesti. Eri toimipaikoissa vierailu mahdollisti laajemman ymmärryksen koulutuskuntayhtymän toimintakenttään.

OKM haluaa panostaa ammattikorkeakoulutaseeseen koulutukseen, mutta koulutukseen tulevien taitotaso ei riitä. Ammattiosaajista tulee ja on jo nyt huutava pula. Tähän koulutuskuntayhtymän tarjoama ammatillinen koulutus on erinomainen keino tarjota hyviä työpaikkoja työelämän vaatimusten mukaisesti. Koulutuskuntayhtymä teki vuonna 2023 vaikeita, mutta välttämättömiä päätöksiä koulutuksen järjestämiseksi luopumatta koulutustarjonnasta. Lisäksi laki ammatillisesta peruskoulutuksesta sekä tutkintojen perusteet asettavat haasteita koulutuskuntayhtymälle.

Peimarin koulutuskuntayhtymän henkilöstön aktiivinen laaja-alainen osaaminen ja sitoutuminen omaan osaamisalaansa mahdollistavat entistä paremmin organisaation toiminnan kehittämisen. Toimintaympäristön muuttuessa myös kuntayhtymän on muututtava ja oltava hyvänä esimerkkinä nykyisille opiskelijoillemme alati kehittyvässä työyhteisössä.

Tarkastuslautakunta esittää kiitokset Peimarin koulutuskuntayhtymän henkilökunnalle ja luottamushenkilöille menneestä lukuvuoden työstä. Henkilöstö on koulutuskuntayhtymän tärkein voimavara. Toivomme, että vuoden 2023 uudistukset ovat koko koulutuskuntayhtymän parhaaksi.

## Tarkastuslautakunta

### Lautakunnan kokoonpano

KAUSI 2021-2025		
	jäsen	varajäsen
Paimio	Murto Sari, puheenjohtaja	Virtanen Melina
Paimio	Taipale Ville	Pirhonen Melina
Paimio	Virta Boke ero yhtymävaltuusto 29.11.2022 §8 alkaen 1.12.2022	Kallio Pentti ero yhtymävaltuusto 29.11.2022 §8 alkaen 1.12.2022
Kaarina	Kallio Pentti valinta yhtymävaltuusto 29.11.2022 §9 alkaen 1.12.2022	Toukonen Henri valinta yhtymävaltuusto 29.11.2022 §9 alkaen 1.12.2022
Kaarina	Saarinen Henry, varapuheenjohtaja	Kanerva Kaj
Parainen	Suomi Tarja	Sipilä Sanna
	Tarkastuslautakunnan sihteeri Holmberg Katja, hallintosihteeri	

## Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminta

Valtuuston toimikaudeksi asettaman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntayhtymässä kuntalain 121 §:n mukaan:

Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää.

Huolehtia kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Valmistella yhtymähallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

## Seurattavat painopistealueet ja kuulemiset

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoteen 2023 kohdistuvaa tarkastusta varten kahdeksan kertaa. Kuntalain 121§ mukainen arviointisuunnitelma on tehty toimikauden alussa ja siihen on tehty tarkennuksia kauden aikana. Tarkastuslautakunnan kokouksissa on kuultu organisaation henkilöitä toiminnasta, talouden ja toiminnan tavoitteiden toteutumisesta sekä ajankohtaisista asioista.

Arvioinnin pohjana ovat olleet myös tilintarkastajan kokouksissa antamat suulliset selvitykset ja raportit sekä toimielinten kokouspöytäkirjat ja niiden liitteet.

	Pöytäkirjan nro
Vastuunalainen tilintarkastaja KHT, JHT, Piia-Tuulia Rauhala	01/2023
– Tilintarkastajan väliraportti Tilinpäätös 2022	
Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila	02/2023
– Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen sekä opetuksen nykytilanne	
Talousjohtaja Satu Villa	03/2023
– Tilinpäätös 2022 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	
– Henkilöstökertomus 2022	
Vastuunalainen tilintarkastaja KHT, JHT, Piia-Tuulia Rauhala	04/2023
– Tilintarkastajan raportointi	
– Tilintarkastuskertomus 2022	
Kiinteistöpäällikkö Karri Nurmi	
– Kiinteistöjen tilannekatsaus	07/2023
Talousjohtaja Satu Villa	08/2023
– Talousarvio 2024 sekä Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2026	
Rehtori Maria Luoma-aho	
– Sosiaali- ja terveystalouden koulutuksen tilannekatsaus	

## Edellisen vuoden arviointikertomuksen huomiot

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 15.6.2023 tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti merkinnyt tiedoksi Peimarin koulutuskuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022, käynyt keskustelun arviointikertomuksen sisällöstä ja lähettänyt sen yhtymähallitukselle toimenpiteitä varten. Yhtymähallitus käsitteli kokouksissaan 21.9.2023 arviointikertomusta läpikäymällä tarkastuslautakunnan esiin tuomat huomiot, johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset. Yhtymähallituksen käsittely saatettiin yhtymävaltuustolle tiedoksi 30.11.2023.

## Tavoitteiden toteutuminen

### Kuntayhtymän yleiset tavoitteet

Tavoitteena ollut toiminnan turvaaminen ja kehittäminen on lähtenyt hyvin käyntiin. Vaikea taloudellinen tilanne on edellyttänyt päättäjiltä ja henkilöstöltä haasteellisia päätöksiä, oikea-aikaisesti asiantuntijoita kuunnellen. Paraisten toimipaikan suhteen on tehty merkittävä päätös. Organisaatiolla on ollut kuitenkin selkeä visio siitä mitä tullaan tekemään, ja se on luonut luottamusta tulevaisuuteen. Säästötoimenpiteissä on vältytty henkilöstön irtisanomisilta ja kaikki opetus on saatu säilytettyä veneenrakennusta lukuun ottamatta.

Viime vuoteen verrattuna toiminnan alijäämä on puolittunut, mutta kuitenkin tulos on edelleen negatiivinen ja suunniteltujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamista tulee edelleen jatkaa. Tarkastuslautakunta on aiemmin kiinnittänyt huomiota talouden heikkoon tilaan. Nyt voidaan todeta tilanteen kohentuneen ja kääntyneen oikeaan suuntaan.

Ammatillisen koulutuksen tilanne jatkuu edelleen haasteellisena. Ministeriön rahoituspäätökset ovat vaikeasti ennakoitavissa ja tämä aiheuttaa merkittävää epävarmuutta toiminnan suunnitteluun. OKM laski vuodelle 2024 opiskelijavuosimäärämme, vaikka ylitimme talousarvion tavoitteelliset opiskelijavuodet, siitä huolimatta ministeriöltä saatu rahoitus supistui.

Koulutuksen aloittaneiden opiskelijoiden taitojen puutteellisuus lisäävät erityisen tuen tarvetta ja vaikuttavat keskeyttäneiden määrään. Haasteellisemmaksi muuttunutta toimintaympäristöä joudutaan rahoittamaan pienemmillä resursseilla.

Tärkeä tavoite on opiskelijamäärän lisääminen. Opiskelijavuosikertymä jäi erityisesti Kaarinassa alle tavoitteen. Paimion eläintiimin ja Paraisten kalatiimin yksiköissä saavutettiin talousarvion tavoitteet. Tarkastuslautakunta pohtii, vaikuttaako kertymään markkinoinnin oikea kohdentaminen. Onko markkinointia tarpeen lisätä ja onko resursseja markkinointiin riittävästi?

Vuonna 2016 käyttöön otettu Livia-tori on vakiinnuttanut paikkansa osana koulutuskuntayhtymän toimintaa ja markkinointia. Elämyksellinen tapahtuma on positiivinen käyntikortti, ja sitä on edelleen hyvä kehittää osana opetusta.

Läpäisy parani merkittävästi jääden kuitenkin alle tavoitteen. Opintojen läpäisy on kehittynyt Peimarin koulutuskuntayhtymässä seuraavasti:

Vuonna 2013	57 %	Vuonna 2019	58,7 %
Vuonna 2014	59 %	Vuonna 2020	64 %
Vuonna 2015	70,5 %	Vuonna 2021	49,4 %
Vuonna 2016	64 %	Vuonna 2022	53,7 %
Vuonna 2017	70 %	Vuonna 2023	63 %
Vuonna 2018	60,5 %		

Opetuksen opiskelijapalaute oli positiivinen ja tavoitteen mukainen. Myös tukitoimintojen- ja taso oli tavoitteen suuruinen. Palautekyselyiden arvo on merkityksellinen niiden ollessa rahoituksen perusteena sekä apuna laadun seurannassa ja kehittämisessä. Palautekyselyiden järjestämiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Tulevien lakimuutosten vaikutukset tulee arvioida huolellisesti ja pyrkiä minimoimaan näiden negatiivinen vaikutus koulutuskuntayhtymän toimintaan.

Arviointikertomuksen laadinnan jälkeen ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä on taas tapahtunut suuria muutoksia ja lisää epävarmuutta on luvassa. Rahoituslain muutos toi keväällä erittäin huolestuttavia uutisia luonnonvara-alan koulutuksen rahoitukseen, maa- ja metsätalouden perustutkintojen rahoitusta ehdotettiin pienennettäväksi yli 20 %. Lausuntokierroksen ja laajan vaikuttamistyön ansiosta näyttää siltä, että OKM olisi tekemässä rahoitusasetukseen muutoksia, jotka pienentäisivät leikkausta. Rahoituskoreja lisätään ilmeisesti nykyisestä viidestä seitsemään ja tämän muutoksen avulla rahoitusleikkaus olisi pienenevässä. Kaikki yksityiskohdat korien kertoimista ja tutkintojen sijoittumisista niihin ovat kuitenkin vielä auki. Eli rahoitusvaikutuksia Livialle on tässä vaiheessa mahdoton arvioida.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta tullaan leikkaamaan vuodeksi 2025 keskimäärin 5 %. Leikkaus toteutetaan koulutuksenjärjestäjän opiskelijaprofiilin mukaan. Mitä enemmän koulutuksenjärjestäjällä on aiemman tutkinnon suorittaneita, sitä suurempi leikkaus opiskelijavuosiin on tulossa. Olemme arvioineet vuoden 2022 tietojen perusteella, että Livan opiskelijavuodet tulevat putoamaan yli 5 %. Johtoryhmän arvio vuodelle 2025 on 930 opiskelijavuotta, eli yli 50 opiskelijavuoden leikkaus vuoden 2024 tasosta.

OKM:n ohjeiden mukaan opiskelijamäärien leikkaus tulee suorittaa aikuisopiskelijoiden määrästä. Liviassa on jo syksyn 2024 aikana tehty päätös kahden ammattitutkinnon koulutuksen loppumisesta ja useiden AT koulutusten järjestämisen harventamisesta. Näin arvioidaan opiskelijavuosisuoritteiden vähenevän noin 50 opiskelijavuodella.

Ammatillisen koulutuksen järjestämisen pelisäännöt ovat muuttuneet vuoden 2024 aikana. Livian tavoitteena aiemmin ollut toiminnan volyymin kasvattaminen ei ole enää mahdollista, ainakaan lähivuosina. Nyt on sopeutettava strategia uuteen tilanteeseen. Nyt on kyettävä vähentämään annettavaa opetusta ja sitä kautta myös kustannuksia.

Vuonna 2023 päätetyt talouden tervehdyttämistoimet ovat osittain keskeneräisiä. Kaikki ennakoitut eläköitymiset eivät ole vielä toteutuneet joten henkilöstösäästöt eivät ole vielä täysimääräisesti näkyvissä. Paraisten kiinteistöjen myyntineuvottelut ovat kesken, joten arvioituja säästöjä kiinteistökuluista ei ole vielä saatu.

## Talouden tilan arviointi

Talouden tilanne on parantunut viime vuonna aloitettujen tervehdyttämistoimenpiteiden ansiosta. Tilanne on kuitenkin edelleen haasteellinen eikä ole ennakoitavissa. Muuttuvia tekijöitä on vielä useita. Johto on ajan tasalla ja ymmärtää riskitekijät ja tulevaisuuden haasteet mm. rahoituksen ja kiinteistöihin liittyvät riskit. Korjausvelka tulee huomioida osana taloudenpitoa kuitenkin talouden tasapaino huomioiden.

Indeksikorotuksen johdosta valtionosuusrahoitus oli yli 700 000 euroa ennakoitua suurempi. Osaltaan kuntayhtymän taloutta paransivat saadut lisäsuoritepäätökset.

Henkilöstömenot ylittyivät 170 000 eurolla johtuen palkankorotuksista, kuitenkin ylitys jäi alle oletetun. Asiaan vaikutti myös viiden henkilön eläköityminen, ja heidän tilalleen palkattiin vain yksi henkilö. Tavoitteeksi asetettu seitsemän henkilötyövuoden vähentäminen vuoteen 2025 mennessä on lähtenyt hyvin käyntiin.



Energiankulutusta on saatu vähennettyä Kaarinaa lukuun ottamatta. Sähkön hinta pysyi maltillisena ennako-odotuksista poiketen. Osto-energiaan kului rahaa yhtä paljon kuin edellisellä vuonna. Säästöä syntyi myös lannoitteista, joihin inflaatio ei iskenyt odotetusti.

Koulutuskuntayhtymää rasittaa kiinteistöjen suuri kiinteistömassa ja niihin liittyvä korjausvelka. Paraisten toimipaikan tilanne selkiytyy, kun kiinteään omaisuuden kohtalo ratkeaa.

Toimintojen jatkuminen nykyisen kaltaisena on epävarmaa johtuen tulevista lakimuutoksista. Rahoituslain muutos, jossa perusrahoituksen ja suoriterahoituksen painoarvot muuttuvat, tulee vaikeuttamaan ennakkointia entisestään. Aikuiskoulutuen poistuminen vähentää aikuisopiskelijoiden hakeutumista jatko-opintoihin.

Koulutuskuntayhtymän tulos on noin 521 000 euroa alijäämäinen, joka on olennaisesti ennakoitua pienempi. Asiaan on osaltaan vaikuttanut vuoden 2022 sijoitusten alaskirjausten kääntyminen positiiviseksi korkotason nousun myötä. Sijoitustoiminnan hajauttaminen on ollut kestäväällä pohjalla. Sijoitustoiminnan tuotot ovat kuitenkin alttiita korkotason heilahteluille.

Talouden tervehdyttäminen on alkanut suunnitellusti. Tasapainottamistoimenpiteet ovat käynnissä ja vaikutukset ovat nähtävissä organisaation toiminnassa ja kaikissa toimipaikoissa.

Tarkastuslautakunnan mielestä Peimarin koulutuskuntayhtymässä toimitaan taloudellisesti ja on pystytty reagoimaan nopeasti muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin.

Tervehdyttämishjelman vaikutuksia ja sen riittävyttä tulee seurata tarkasti ja tarvittaessa tulee tehdä oikea-aikaisia toimenpiteitä.

Jo tehtyä talouden tervehdyttämishjelmää toteutetaan vuoden 2023 päätösten mukaisesti. Samanaikaisesti on kuitenkin aloitettava lisäsopeutukset. Päätökset kevään 2025 koulutustarjonnasta on jo tehty, mutta säästöpäätökset vaikuttavat viiveellä. Opettajien vuosityöaikajärjestelmä on työnantajan kannalta joustamaton. Opetushenkilöstön tunteihin ei voi tehdä muutoksia ennen kesää 2025, koska opettajien työsuunnitelmat on päätetty lukuvuodeksi 2024-2025. Kevään osalta säästöjä saadaan opetuksen vähentymisestä arviolta noin 100 000 euron edestä ja se tapahtuu sivutoimisten tuntiopettajien määrän vähentymisen kautta.

Talouden tervehdyttäminen edellyttää kuitenkin huomattavasti suurempia säästöjä. Ensisijainen tavoite on saada hyödynnettyä eläköitymistien kautta tuleva henkilöstövähennys. Tämä edellyttää ammatti- ja erikoisammattitutkintojen toteutusten arviointia ja annettavan opetuksen määrän rajoittamista, perustutkintojen toteutusten tarkastelua ja mahdollisia ryhmäkokojen rajoituksia ym lukujärjestysmuutoksia. Lisäksi opetustilan toimintaa tulee arvioida.

## Henkilöstö

Talouden tehostamistoimien vaatimat muutokset toimintaympäristössä on aiheuttanut epävarmuutta henkilöstön keskuudessa. Erityisesti Paraisten toimipaikan henkilöstö oli huolestunut omasta asemastaan pitkään jatkuneen epävarmuuden vuoksi. Ilmapiiri on kuitenkin rauhoittunut, kun päätöksistä on saatu lisää tietoa ja suunnitelmat ovat tarkentuneet. Tämä on käynyt selville lautakunnan tekemällä tutustumiskierroksella eri toimipaikkoihin. Saadussa palautteessa todettiin, että henkilökunta on sitoutunut tavoitteisiin ja on mukana tekemässä tarvittavia muutoksia. Henkilökunta oli työhönsä sitoutunut.

Vuoden 2022 lopulla laadittiin esitys talouden tervehdyttämiseksi tulevan taloussuunnittelukauden aikana, joka hyväksyttiin keväällä 2023. Suunnitelmassa esitettiin, että henkilöstömäärää vähennetään luontaisen poistuman ja opetuksen uudelleenjärjestelyjen avulla. Suunnitelluilta kahden työntekijän irtisanomisilta vältyttiin, kun molemmat työllistyivät muihin tehtäviin koulutuskuntayhtymän sisällä. Lisäksi päätettiin Paraisten toimipaikan toimintojen siirtämisestä Tuorlaan 1.8.2024. Paraisille jää kenttäasema.

Henkilöstön työhyvinvointia tulee aktiivisesti seurata muutostilanteessa ja seurannan tulee jatkua myös prosessin jälkeen.

Muutostilanne aiheuttaa henkilöstölle stressiä. Vuoden 2023 päätöksien toimeenpanossa pyrittiin siihen, että siirtyvän henkilöstön uudet tilat olisivat mahdollisimman toimivat. Näyttää siltä, että tässä on onnistuttu melko hyvin. Muut tilat saatiin ajoissa valmiiksi, mutta kalanjalostuksen tilojen valmistuminen on viivästynyt.

Työhyvinvoinnin ylläpitämisen kannalta on haastavaa, että ammatillisen koulutuksen järjestäjille ei suoda työrauhaa. Edellisten muutosten toimeenpanon ollessa kesken tulee jo uusia muutoksia ja säästöjä. Vuodesta 2018 alkaen muutos on ollut jatkuva.

Säästöpäätökset edellyttävät henkilöstön määrän vähentymistä koska Livian kuluista noin 70 % muodostuu henkilöstökuluista. Jotta henkilöstön vähentyminen ei kuormita jatkavaa henkilöstöä, on myös toimintatapoja ja aiempia käytäntöjä kyseenalaistettava työajan säästämiseksi. Henkilöstön työhyvinvoinnin seuraamisen tarkeys korostuu entisestään.

## Esitys tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta

Tilintarkastaja on suorittanut ja raportoinut tarkastuslautakunnalle tilikauden aikaisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman mukaisesti sekä antanut tilintarkastuskertomuksen suorittamastaan tarkastuksesta. Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymävaltuusto hyväksyy ja vahvistaa kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2023 sekä myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Tarkastuslautakunta kiittää henkilöstöä hyvästä yhteistyöstä.

Sähköiset allekirjoitukset Visma Signilla

Sari Murto  
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja  
sähköinen allekirjoitus

Henry Saarinen  
tarkastuslautakunnan varapuheenjohtaja  
sähköinen allekirjoitus

Pentti Kallio  
tarkastuslautakunnan jäsen  
sähköinen allekirjoitus

Ville Taipale  
tarkastuslautakunnan jäsen  
sähköinen allekirjoitus

Tarja Suomi  
tarkastuslautakunnan jäsen  
sähköinen allekirjoitus

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/42/02.02.00/2024

## 91 § Talousarvio 2025 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2025-2027

### Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho, taloussuunnittelija Birgitta Åberg ja talousjohtaja Satu Villa

### Selostus

Suomen hallitus päätti kehysriihessä 2024 ammatillisen koulutuksen 120 miljoonan euron säästötoimesta, joka toteutetaan vähentämällä perusrahoituksessa rahoitettavia opiskelijavuosia n. 10.000. Rahoitusleikkaus on valtakunnallisesti yli 5 % ammatillisen koulutuksen määrärahasta. Leikkausta ei kuitenkaan tehdä tasasuuruisena, vaan koulutuksenjärjestäjän opiskelijaprofiilin mukaan. Leikkaus kohdennetaan jo aiemman ammatillisen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden opiskelijoiden osuuden mukaisesti. Peimarin koulutuskuntayhtymällä tuo osuus on keskimääräistä suurempi, joten opiskelijavuosiamme tultaneen leikkaamaan yli 5 %. Talousarvio on edellä mainittua taustaa vasten laadittu 930 opiskelijavuoden arviolla (v. 2024 982 ov).

Säästöistä johtuen vuoden 2025 valtionosuuden arvioiminen on vielä normaaliakin epävarmempaa.

Rahoitusleikkaus merkitsee sitä, että yhtymävaltuuston (15.6.2023 § 10) päättämä talouden tervehdyttämishjelman mukaiset toimenpiteet eivät tule riittämään kuntayhtymän talouden tasapainottamiseen.

Suunnitteluvuosille 2026-2027 epävarmuutta tuo opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) valmisteleva rahoituslain muutos, jonka on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026. Rahoituslaissa rahoituserien osuutta tullaan muuttamaan alla olevan mukaisesti:

Perusrahoitus 50 % (aik. 70 %)  
Suoriterahoitus 30 % (aik. 20 %)  
Vaikuttavuusrahoitus 20 % (aik. 10 %)

Rahoituserien muutoksella koulutuksen järjestäjien rahoitusta ohjataan yhä enemmän koulutuksen vaikuttavuuteen

Keväällä 2024 lausuntokierroksella ollut hallituksen esityksen (HE) luonnos ei heikennä rahoituksen kokonaistasoa, mutta se muuttaa rahoituksen jakautumista koulutuksenjärjestäjien kesken. HE ja siihen liittyvät asetukset heikentäisi ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoitusta sekä maa- ja metsätalouden rahoitusta. HE tulee toteutuessaan heikentämään koulutuskuntayhtymän rahoitusta vuodesta 2026 alkaen mahdollisesti jopa 10 % lisää.

Elokuussa OKM tiedotti, että rahoituskorien määrää kasvatetaan seitsemään

Yhtymähallitus

24.10.2024

luonnonvara-alan rahoitusongelmien vuoksi. Korien kertoimista ei ole kuitenkaan lopullista tietoa, eikä tutkintojen sijoittumisesta niihin. Tutkintojen rahoituskoreista ja niiden kustannuskertoimista päätetään OKM:n asetuksella, joka on tarkoitus tulla lausuntokierrokselle sen jälkeen, kun ammatillisen koulutuksen rahoituslaki on eduskunnassa hyväksytty.

OKM:n vuoden 2025 suoritepäätös on odotettavissa joulukuussa 2024.

Henkilöstömenot ovat koulutuskuntayhtymän suurin toimintakuluerä (70 %). Talousarviossa on arvioitu, että henkilöstökulujen nousupaine on n. 2 % vuoteen 2024 verrattuna sisältäen arvioidut valtakunnalliset palkankorotukset ja palvelusvuosilisien luonnollinen liukuma. Henkilöstökulujen nousua hallitaan toimien täyttölupamenettelyllä siten, että luonnollinen poistuma pyritään hyödyntämään. Luonnollinen poistuma ei kuitenkaan kohdistu aina toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisesti.

Yhtymähallitus on päätöksillään (26.9.2024 § 81 ja 82) vahvistanut koulutuskuntayhtymän organisaatiota tukemaan talouden hallintaa julistamalla pedagogisen rehtorin viran, joka vapautuu eläköitymisen johdosta 1.1.2025 alkaen, haettavaksi sisäisesti siten, että virkaan yhdistetään myös tiiminvetäjän tehtäviä. Lisäksi tietohallinto- ja kehittämissyksiköt yhdistetään 2025 alkaen.

Yhtymävaltuuston v. 2023 hyväksymästä talouden tervehdyttämissuunnitelmasta, v. 2025 voimaan tulevista organisaatiomuutoksista ja luonnollisen postuman hyödyntämisistä huolimatta koulutuskuntayhtymä joutunee tulevan vuoden rahoitustason alenemisen vuoksi aloittamaan neuvottelut yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa talouden ja toiminnan sopeuttamisesta rahoituksen tasoon. Yhtymähallitus päättää asiasta erikseen, kun toiminnan ja talouden sopeutuksen taso on selvillä v. 2025 suoritepäätöksen selvittyä.

## Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus käsittelee talousarvion ensimmäisen version 24.10.2024 ja ko. kokouksen käsittelyn perusteella viimeistellään toiminta- ja taloussuunnitelma 14.11.2024 yhtymähallituksen kokoukseen toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuuston käsittelyyn 27.11.2024.

## Päätös

Yhtymähallitus käsitteli talousarvion ensimmäisen version 24.10.2024 ja kokouksen käsittelyn perusteella viimeistellään toiminta- ja taloussuunnitelma 14.11.2024 yhtymähallituksen kokoukseen toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuuston käsittelyyn 27.11.2024.

## Liitteet

Talousarvio 2025 0.3

Yhtymähallitus

24.10.2024

---

# Peimarin koulutuskuntayhtymä

## TALOUSARVIO 2025

### Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027



Yhtymähallitus 24.10.2024

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>1. Toiminta-ajatus ja arvot</b>	<b>2</b>
<b>2. Konsernin organisaatio</b>	<b>3</b>
<b>3. Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaatio</b>	<b>4</b>
<b>4. Peimarin koulutuskuntayhtymän tulosalueet ja tilivelvollisuudet 2025</b>	<b>5</b>
4.1. Talousarvion sitovuus käyttötalousosassa	6
4.2. Talousarvion sitovuus investointiosassa	6
<b>5. Koulutuskuntayhtymän toiminta ja talous</b>	<b>6</b>
5.1. Toimintavuosi 2025 ja taloudelliset tavoitteet	6
5.2. Talousarvion laadintaan liittyvät tekijät	11
5.2.1. Talouden muuttujia koskevat arviot	11
5.2.2. Talousarvion ja –suunnitelman taustatietoja	11
5.2.3. Rahoituskulut/-tuotot	12
5.2.4. Talousarvion ja –suunnitelman rakenne	12
5.2.5. Riskien hallinta	12
<b>6. Toiminnan ja investointien rahoitus 2025–2027</b>	<b>13</b>
6.1. Toiminnan rahoitus	13
6.2. Muut valtionosuuden rahoituserät	14
6.3. Ulkoinen liiketoiminta	14
6.4. Hankkeiden, projektien rahoitus, erillismäärärahat, tuet, avustukset	14
6.5. Investointien rahoitus	15
<b>7. Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa</b>	<b>16</b>
7.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma	16
7.2. Toimintakatelaskelmat ja suunnitelmat tulosalueittain	17
7.2.1. Koulutuskuntayhtymän yhteiset palvelut	17
7.2.2. Oppimispalvelut	19
<b>8. Investoinnit</b>	<b>32</b>
8.1. Investointitarpeet vuosille 2025 – 2027	32
<b>9. Rahoitus</b>	<b>35</b>
9.1. Varsinainen toiminta ja investoinnit	35
<b>10. Liitteet</b>	<b>36</b>
10.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelmia	36
10.2. Riskianalyysi	40



**Peimarin koulutuskuntayhtymä****1. Toiminta-ajatus ja arvot****Tunnettu ja tunnustettu koulutuksenjärjestäjä**

Peimarin koulutuskuntayhtymä on tunnettu ja tunnustettu vahva maakunnallinen ja valtakunnallinen luonnonvara-alaan (kala-, maa-, metsä- ja puutarhatalous sekä luonto- ja ympäristöala) ja sotealaan erikoistunut koulutuksenjärjestäjä. Opiskelijavuosisuoritteemme on vähintään 1050.

**Opetus**

Toimintamme on laadukasta ja työelämälähtöistä.

Luomme uusia koulutustuotteita vuosittain, hyödynnämme paikallisia tutkinnonosia. Kehitämme joustavia oppimisympäristöjä yhteistyössä työelämän toimijoiden kanssa.

Kehitämme opetuksen tukitoimintoja, tavoitteena vähintään 70 % läpäisy. Kehitämme väyläopintoja.

Jatkuvan haun kautta tulevat opiskelijat yhdistetään ryhmiin, mutta opetustarjottimen ja työelämässä oppimisen avulla opinnot voi aloittaa ympäri vuoden.

**Talous**

Kuntayhtymän talous on tasapainotettu strategiakauden aikana. Kuntayhtymällä on kolme toimipaikkaa ja kenttäasema Paraisilla. Tehostamme edelleen kiinteistöjen käyttöastetta ja tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan.

**Henkilökunta**

Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja työkyvyn ylläpidosta. Tuemme ammattitaidon kehittämistä ja innostamme henkilökuntaa uusien toimintatapojen käyttöönottoon.

**Opiskelijat**

Tarjoamme opiskelijoille monipuolisia oppimisympäristöjä, joissa annamme opetusta ja ohjausta henkilökohtaisten opiskelusuunnitelmien mukaisesti. Mahdollistamme opiskelijoiden kansainvälisen vaihdon. Teemme yhteistyötä yli koulurajojen ja tarjoamme joustavia koulutuspolkuja ennen tutkintoa, tutkinnon aikana ja sen jälkeen.

**Yritysyhteistyö ja kumppanuudet**

Lisäämme verkostoitumista kuntien, oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän kanssa. Kehitämme yritysten henkilöstökoulutusta. Laadimme kumppanuussopimuksia merkittävimpien yhteistyökumppaniemme kanssa. Kehitämme uusia koulutustuotteita työelämän tarpeiden mukaisesti. Olemme aktiivinen hankekumppani ja edistämme arvojemme mukaista kehittämistoimintaa.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

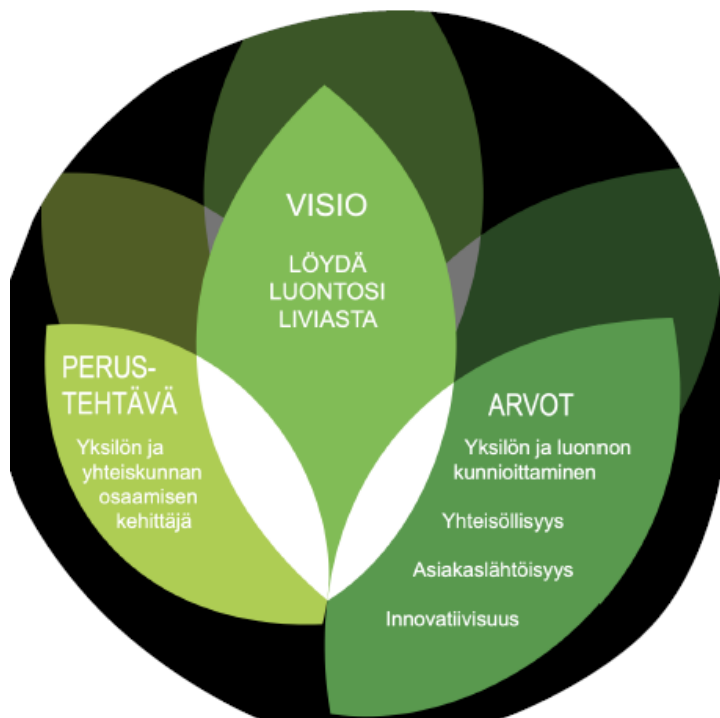
### Vastuullisuus

Kehitämme vaikuttamismahdollisuuksia tukemalla oppilaskuntatoimintaa, osallistamalla opiskelijoita ja huoltajia sekä järjestämällä kuulemistilaisuuksia. Tarjoamme opiskelijoille turvallisen asuntolan ja oppimisympäristön.

Kaikesta käyttämästämme energiasta yli 90 % on uusiutuvaa energiaa. Otamme käyttöön hiilitaselaskelman tilinpäätöksen yhteyteen.

### Peimarin koulutus oy

Mahdollistamme Peimarin koulutus oy:n toiminnan kehittymisen, tunnettuuden ja näkyvyyden kasvamisen. Tavoitteena on lisätä koulutuksen vientiä ja kansainvälistä rekrytointia.



## VISIOMME

Livia on luonnonvara- ja sotealaan erikoistunut, vahva alueellinen ja valtakunnallinen ammatillisen koulutuksen järjestäjä. Livia on monikulttuurinen ja yhdenvertainen organisaatio.

Ymmärrämme huoltovarmuuden ja kestävän kehityksen sekä digitalisoituvan maailman vaatimukset opetuksessa ja opetusta mahdollistavassa toiminnassa.

Livia tekee laadukasta yhteistyötä elinkeinoelämän, alueen kaupunkien ja muiden oppilaitosten kumppanina.

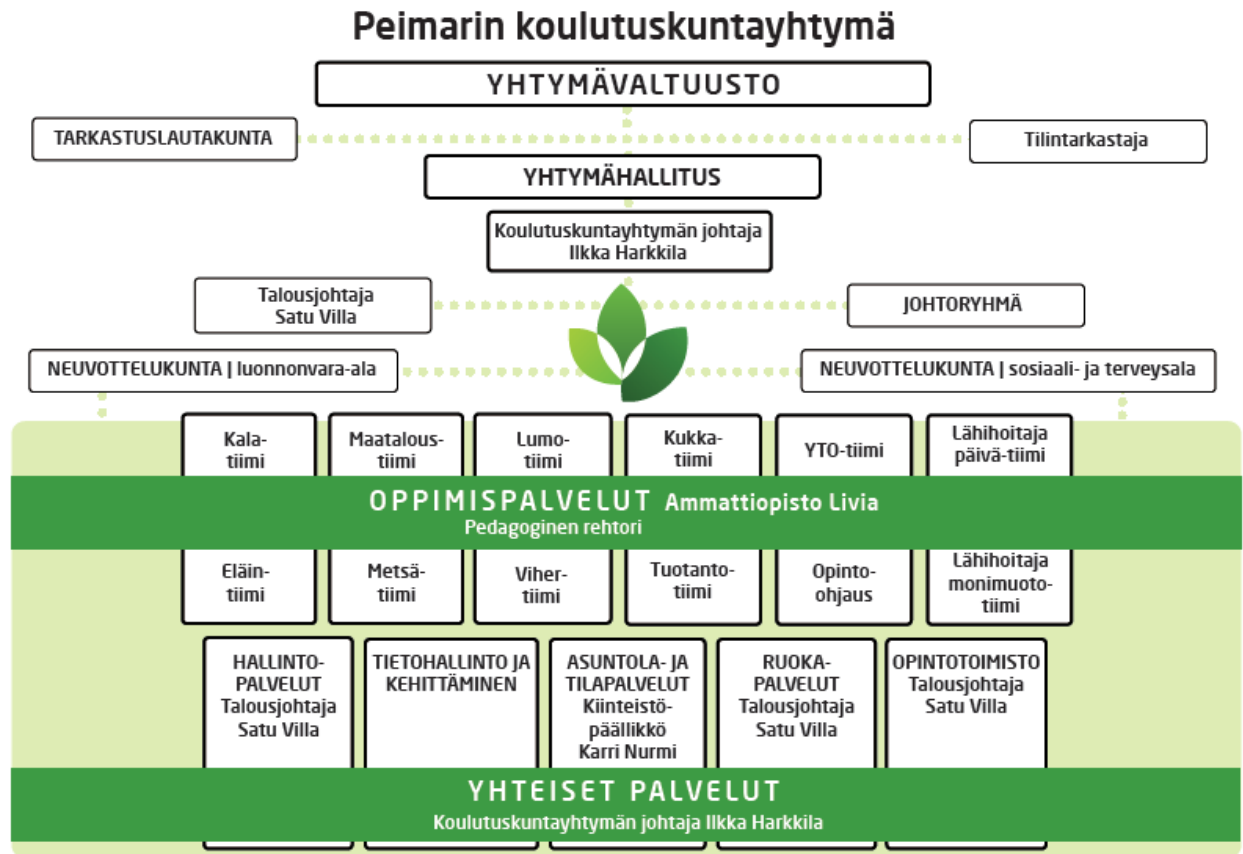
## 2. Konsernin organisaatio

Peimarin koulutuskuntayhtymällä on syksyllä 2018 perustettu tytäryhtiö Peimarin koulutus Oy. Koulutuskuntayhtymä omistaa osakeyhtiön osakkeista 100 %. Peimarin koulutus Oy:n toimitusjohtajana toimii Pia Suutari. Yhtiön hallituksen muodostavat yhtymähallituksen puheenjohtaja sekä kuntayhtymän johtaja ja talusjohtaja. Yhtymähallituksen puheenjohtaja toimii Peimarin koulutus Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

Peimarin koulutus Oy hankkii tarvitsemansa henkilötyön sekä tila- ja laiteresurssit pääasiassa koulutuskuntayhtymältä solmitun palvelusopimuksen mukaisesti.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 3. Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaatio



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 4. Peimarin koulutuskuntayhtymän tulosalueet ja tilivelvollisuudet 2025

<b>Peimarin koulutuskuntayhtymä</b>			
<b>Yhteiset palvelut</b>			
<b>Koulutuskuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila</b>			
<b>Hallintopalvelut</b>			
1100 Yhtymähallinto	8100	Satu Villa	MUU RAHOITUS
1500 Kuntayhtymän yhteiset	8100	Satu Villa	MUU RAHOITUS
4000 Taloushallinto	8100	Satu Villa	MUU RAHOITUS
<b>Tietohallinto ja kehittäminen</b>			
2000 Tietohallinto	8100	Avoin	MUU RAHOITUS
7010 Kehittäminen	8100	Avoin	MUU RAHOITUS
<b>Asuntola- ja tilapalvelut</b>			
3000 Kiinteistö	8100/8300/8400/8500/8600	Karri Nurmi	MUU RAHOITUS/MAPA
6600 Opiskelijamajoitus *)	8300/8400/8500	Karri Nurmi	PT
<b>Ruokapalvelut</b>			
5000 Ruokapalvelut *)	8300/8400/8600	Satu Villa	PT/MAPA
<b>Opetuksen palvelut</b>			
6540 Opintotoimisto *)	8100/8300/8400/8600	Satu Villa	PT/AT,EAT
6550 Opintojen ohjaus *)	8100/8400/8600	Ilkka Harkkila	PT/AT,EAT
<b>Hankkeet</b>			
7000 Hankkeet	8100	Avoin	MAPA
<b>Oppimispalvelut Ammattiopisto Livia</b>			
<b>Pedagoginen rehtori</b>			
<b>Opetustiimien yhteiset</b>			
6300 YTO-tiimi	8100	Eva Vähätalo	PT
<b>Tuorla</b>			
6500 Toimipaikan yhteiset	8400	Pedagoginen rehtori	
6020 Maataloustiimi	8400	Merja Koistinen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/TILA/MAOY
6040 Lumotiimi	8400	Taina Timperi	PT/AT,EAT/OPSO/MAOY
6050 Kukkatiimi	8400	Sari Asikainen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAOY
6060 Tuotantotiimi	8400	Jaana Jaakola-Joento	PT/AT,EAT/TT/OPSO/TILA/MAOY
6070 Vihertiimi	8400	Tomi Laaksonen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAOY
6110 Kalatiimi	8400	Outi Kaski-Laakso	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAPA/MAOY
<b>Paimio</b>			
6500 Toimipaikan yhteiset	8300	Pedagoginen rehtori	
6010 Eläintiimi	8300	Rosita Isotalo	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAOY
6030 Metsätiimi	8300	Pauli Kokkonen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/TILA/MAOY
<b>Kaarina</b>			
6500 Toimipaikan yhteiset	8600	Pedagoginen rehtori	
6210 Lähihoitaja, päivätiimi	8600	Annastiina Hedman	PT
6220 Lähihoitaja, monimuototiimi	8600	Saara Huttunen	PT/OPSO/AT/EAT

\*) Paraisten toimipaikan toiminnot siirtyivät Tuorlan toimipaikkaan 1.8.2024 alkaen.

Paraisille jäi kenttäasema, joka muodostuu satamasta ja kalanviljelystä.

<b>Kohteet</b>	<b>Toiminnot</b>		
8100 Yhteiset	2000 PT	2005 TILA	2020 OPSO PT
8300 Paimio	2001 AT, EAT	2006 TYÖTOIMINTA (TT)	2021 OPSO AT
8400 Tuorla	2002 MAPA	2007 MUU RAHOITUS	2030 TYÖVOIMA PT
8500 Parainen (kenttäasema)	2003 MAOY	2010 VANK PT	2031 TYÖVOIMA AT, EAT
8600 Kaarina	2004 OPSO MAPA	2011 VANK AT, EAT	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

### 4.1. Talousarvion sitovuus käyttötalousoosassa

Peimarin koulutuskuntayhtymässä on määritelty kustannuspaikkatasot yllä kohdassa 4 olevassa taulukossa tiimeittäin oppimispalveluissa sekä yhteisissä palveluissa. Tiiminvetäjät ja eri palveluyksiköiden esimiehet ovat tilivelvollisia oman kustannuspaikkansa talousarvion toteumasta netto (tulot-menot) tulosaluevastaaville. Tulosaluevastaava on kuntayhtymän johtaja yhteisten palveluiden ja pedagoginen rehtori oppimispalveluiden osalta.

Tulosaluevastaavat (kuntayhtymän johtaja ja pedagoginen rehtori) vastaavat yhtymähallitukselle, ettei tulosalueen yhteenlaskettua määrärahaa (tulot-menot) ylitetä.

Yhtymähallitus vastaa yhtymävaltuustolle, ettei yhtymävaltuuston asettamaa määrärahan nettomenoa ylitetä koko organisaation osalta.

### 4.2. Talousarvion sitovuus investointiosassa

Investointeihin käytetyt määrarahat on hyväksytty talousarviossa hankkeittain. Yhtymähallitus voi tehdä hankkeiden välisiä määrarahasiirtoja investointiryhmien (1. rakennukset ja rakennelmat sekä 2. koneet ja kalusto) sisällä tarvittaessa.

Yhtymävaltuuston päätäntävaltaan kuuluu investointiosan yhteenlasketun toteutuman ylityksen hyväksyminen sekä investointiryhmien välillä mahdollisesti tarvittavien määrarahasiirtojen hyväksyminen, jos määrarahasiirto on yli 5 %. Pienet (alle 5 %) investointiryhmien väliset määrarahasiirrot hyväksyy yhtymähallitus.

## 5. Koulutuskuntayhtymän toiminta ja talous

### 5.1. Toimintavuosi 2025 ja taloudelliset tavoitteet

Peimarin koulutuskuntayhtymä on syntynyt vuoden 2011 alussa ministeriön suosituskirjeiden mukaisesti. Omistajakuntien väestömäärä ylittää 50 000 asukkaan vaatimuksen ja koulutuskuntayhtymä on ollut taloudellisesti vakavarainen vuosina 2011–2021. Vuodesta 2022 alkaen taloustilanne muuttui. Väestöpohjavaatimus ei ole enää voimassa.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus väheni noin 25 % vuoden 2013 tasosta vuoteen 2020. Reformilainsäädännön myötä ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttui tuloksellisuutta korostavaksi ja suhteelliseksi, joten tulevaa rahoitusta on ollut aiempaa vaikeampi ennakoida. Lisäksi rahoitus vaihtelee vuosien välillä, joten rahoituksellinen epävarmuus on lisääntynyt. Vuoden 2022 aikana kuntayhtymän talous heikkeni merkittävästi palkankorotusten ja energian hinnan nousun vuoksi. Vuonna 2023 hyväksyttiin talouden tervehdyttämishjelma, jossa mm. Paraisten toimipaikasta tehdään kenttäasema vuoden 2024 aikana. Säästötoimilla arvioitiin saatavan noin 1,5 miljoonan euron tulosparannus vuoteen 2025 mennessä.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

Hallituksen kehysriihessä 2024 päättämä ammatillisen koulutuksen 120 miljoonan euron säästötoimi toteutetaan vuoden 2025 rahoituspäätöksen yhteydessä. Rahoitusleikkaus on valtakunnallisesti 5 % ammatillisen koulutuksen määrärahasta. Leikkausta ei kuitenkaan tehdä tasasuuruksena, vaan koulutuksenjärjestäjän opiskelijaprofiilin mukaan. Leikkaus kohdennetaan jo aiemman ammatillisen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden opiskelijoiden osuuden mukaisesti. Peimarin koulutuskuntayhtymällä tuo osuus on keskimääräistä suurempi, joten opiskelijavuosiemme tullaan leikkaamaan yli 5 %. OKM on tiedottanut, että koulutuksenjärjestäjien järjestämislupien minimiopiskelijamäärä tullaan kumoamaan. Tämä tarkoittaa sitä, että opiskelijavuosiemme määrä tulee jäämään alle 945 ja talousarvio on laadittu 930 opiskelijavuoden arviolta. Vuoden 2025 valtionosuuden arvioiminen on vielä normaaliakin epävarmempaa. Rahoitusleikkaus merkitsee sitä, että aiemmin päätetyt talouden tasapainottoimet eivät riitä.

Lisää epävarmuutta tuo OKM:n valmisteleva rahoituslain muutos. Keväällä 2024 lausuntokieroksella ollut hallituksen esityksen (HE) luonnos ei heikennä rahoituksen kokonaistasoa, mutta se muuttaa rahoituksen jakautumista koulutuksenjärjestäjien kesken. HE ja siihen liittyvät asetukset heikentäisi ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoitusta sekä maa- ja metsätalouden rahoitusta. HE tulee toteutuessaan heikentämään koulutuskuntayhtymän rahoitusta vuodesta 2026 alkaen jopa 10 % lisää. Elokuussa OKM tiedotti, että rahoituskorien määrää kasvatetaan seitsemään luonnonvara-alan rahoitusongelmien vuoksi. Korien kertoimista ei ole kuitenkaan tietoa, eikä tutkintojen sijoittumisesta niihin.

Paraisten toimintojen siirtäminen Tuorlaan on edellyttänyt Tuorlassa tilankäytön tehostamista. Tuorlan koulurakennuksen työhuoneita on muutettu yhteiskäyttötiloiksi. Luonto- ja ympäristötiimi yhdistyivät henkilöstön omasta aloitteesta 1.8.2024 ja koko tiimin työtilat tulevat kartanorakennukseen. Kalatiimin tiimitilat rakennettiin asuntolarakennukseen A. Luokkatiloja rakennettiin kaksi kappaletta lisää, lisäksi opiskelijoiden käytössä ollut atk-tila palautettiin opetuskäyttöön ja opiskelijoiden tietokoneet siirrettiin koulurakennuksen aulaan. Tiimien työvälineiden varastotilojen käyttöä tehostettiin. Muutostyöt etenivät muutoin aikataulussa, mutta kalanjalostuksen tilat eivät valmistuneet määräajassa, opetusta jatketaan sen osalta Paraisilla toistaiseksi. Tila- ja laitevaraukseen otetaan käyttöön uusi puhelinsovellutus.

Sikalasta luovuttiin keväällä 2024 ja sikalan tilalle tuli lampola. Muutostyöt tehtiin kevään aikana opiskelijatyönä.

Talouden tervehdyttämisprosessin aikana kuntayhtymän kolmivuotiskaudeksi tehtävä strategisten painopisteiden hyväksyminen siirtyi vuodella eteenpäin. Vuosien 2024–2026 strategiset painopisteet hyväksyttiin syksyn 2023 aikana. Kiinteistöstrategia 2024–2026 päivitettiin kevään 2024 aikana.

Kiinteistöjen käyttöastetta pyritään edelleen nostamaan tehostamalla tilankäyttöä ja luopumalla turhista kiinteistöistä. Samalla energiankulutusta saadaan vähennettyä. Paraisten toimipaikan tarpeettomaksi jääneiden kiinteistöjen myynnistä neuvotellaan Paraisten kaupungin kanssa. Tuorlan Tuulenpesä-rakennus puretaan 2025 aikana.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

Vuosina 2012–2015 tiukkenevaan talouteen varauduttiin hyödyntämällä henkilöstön luontaista poistumaa. Taloudellisten uhkakuvien toteuduttua toteutettiin vuosien 2016 ja 2017 aikana kaksi kertaa yhteistoimintamenettely. Henkilöstömäärä on vähentynyt vuoden 2011 alun 180 työntekijästä noin 140 henkilöön ja se tulee edelleen vähenemään noin 130:een vuonna 2023 tehtyjen päätösten myötä. Henkilöstön määrä on siten koulutuskuntayhtymän aikana laskenut noin 72 %:iin kuntayhtymän syntymisestä. Kehysriihen säästöpäätös vaatii jatkamaan vähennystä. Erityisesti AT- ja EAT-koulutusten volyyimia ja henkilöstökuluja tulee saada vähennettyä. Tavoitteena on noin 50 opiskelijavuoden vähentäminen vuoden 2025 suoritteissa, koska niihin ei enää saada rahoitusta. Kahden ammattitutkinnon järjestäminen lopetetaan ja viiden ammatitutkinnon järjestämistä harvennetaan.

Ammatillisen koulutuksen reformin mukanaan tuomiin muutoksiin sopeutumista jatketaan. Erityisesti jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden mahdollisuuksia opintojen aloittamiseen kehitetään. Aiemmin tavoitteena ollut opiskelijavuosikertymän ja rahoituspohjan kasvattaminen eivät ole enää mahdollisia tavoitteita hallituksen aikuiskoulutuksen leikkauspäätöksen jälkeen. Opiskelijavuosikertymä tulee sopeuttaa OKM:n päätöksen tasolle.

Työelämässä oppimisen määrää lisätään hallitusti. Kurssitarjottimen kehittämistä jatketaan saatujen kokemusten perusteella ja tarjottimen valikoimaa lisätään. Pyrimme kasvattamaan oppisopimusopiskelijoiden määrää vastaten työelämän tarpeisiin. Oppivelvollisten opiskelijoiden osuutta olisi muuttuneessa tilanteessa saatava kasvatettua. Lisäksi laadimme kaikille opetusaloille kumppanuussopimuksia tärkeimpien yhteistyökumppaniemme kanssa ja syvennämme työelämäyhteistyötä. Päivitämme opetusta jatkuvasti mutta uusien koulutustuotteita kehittämisen ei ole muuttuneessa tilanteessa mahdollista. Koulutuskuntayhtymä on aivan uudenaikaisessa tilanteessa, kun AT- ja EAT koulutusten määrää tulee hallituksen kehysriihipäätöksen mukaisesti vähentää vuodelle 2025.

Jatkamme työtä opintojen keskeytysasteen vähentämiseksi ja koulutuksen läpäisyn parantamiseksi. Yhteisten aineiden opetusta kehitetään uusia toimintatapoja kokeilemalla. Tavoitteena on lisätä opiskelijoiden motivaatiota yhteisten aineiden opetusta kohtaan. Perustutkintojen keskeytysprosentin tavoite on 6 % ja opintojen läpäisyn tavoite määräajassa on 70 %:a. Opiskelijatietoja seurataan kalenterivuoden tavoitteisiin verraten. Pajatoimintaa kehitetään osana läpäisyn parantamista. Pajoissa saa ohjausta, tukiovetusta ja niissä voi tehdä suorituksia.

Turku järjestää vuoden 2025 ammattitaidon Suomen mestaruuskilpailut eli Taitajat. Livia on mukana järjestämässä neljää lajia: eläintenhoito, floristiikka, metsäkoneen käyttö ja viherrakentaminen. Tapahtuman järjestelyt on jo aloitettu ja tapahtuma vaatii järjestäjiltä resursseja lukuvuoden 2024–2025 aikana. OKM myöntää kisojen järjestäjälle harkinnanvaraista rajoituksen korotusta. Kisojen aikana ammatillinen koulutus saa runsaasti näkyvyyttä ja siten tapahtuma tukee koulutuksen markkinointia.

Tukitoimintojen toteuttamistapoja selvitetään yhdessä omistajakuntien ja ulkopuolisten palveluntarjoajien kanssa erityisesti eläköitymistien yhteydessä.

Henkilöstön tyhy-toimintaa pyritään aktivoimaan. Erilaisia tapahtumia järjestetään useita ympäri vuoden.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

Johtamisen tueksi kehitetään edelleen opetuksen Power bi-ohjelmaa mahdollistaen tiedolla johtamisen. Tavoitteena on saada reaaliajassa tietoa opiskelijahallintajärjestelmien kautta ja kehittää opetuksen toteuttamistapoja. Ohjelman tietojen keruu ja vertailu edellyttää siirtymistä kalenterivuositarkasteluun. Uusina toiminnallisina tavoitteina otetaan käyttöön opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen.

Toimintavuoden aikana jatketaan laatujärjestelmätyön seuranta ja havaittujen puutteiden ja poikkeamien kehitystyötä. Laatutyön kehittäminen on kehittämispäällikön vastuulla.

Asian- ja asiakirjan hallinnan sekä sähköisen arkistoinnin kehittäminen aloitettiin vuonna 2022 ja käyttöönotto saatiin päätökseen vuonna 2023. Kehittämistyöllä vastataan tiedonhallintalain vaatimukseen ja arkistolain määräyksiin asiakirjojen digitalisaatiosta, sähköisestä säilyttämisestä ja tietosuojan parantamisesta. Paraisten toimipaikan arkistot siirretään vuoden 2024 aikana.

Koulutuskuntayhtymä siirtyi vuosityöaikaan 1.1.2020. Opettajien työaikaa suunnitellaan jatkosakin lukuvuosiperiaatteella 1.8–31.7. Mallia kehitetään saatujen kokemusten perusteella.

Vuonna 2018 perustetun Peimarin koulutusosakeyhtiön toimintavuoden tavoitteena on osakeyhtiön tunnettavuuden lisääminen ja osakeyhtiön toiminnan normalisoituminen koronan jälkeeseen. Koulutuksen viennin ja yrityskoulutuksen edistämistä jatketaan sekä omana työnä että yhteistyössä alueen muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa. AT- ja EAT-koulutuksen rahoituksen leikkauksen vuoksi selvitetään, voidaanko osa koulutuksista siirtää maksullisiksi ja oy:n puolelle.

Koulutuskuntayhtymälle vuonna 2020 luotua hiiliaselaskelmaa kehitetään. Koulutuskuntayhtymä on jo nyt hiilineutraali ja ilmastoasiat huomioidaan myös opetuksessa.

Livan markkinointi on siirretty kehittämissyksikön vastuulle. Tehostamme sosiaalisen median kautta tapahtuvaa markkinointia. Avoimien ovien tapahtuma toteutetaan Kaarinassa tammi-kuussa, Paimiossa maaliskuussa ja Tuorlassa toukokuussa. Avoimien ovien lisäksi opistoa markkinoidaan ja esitellään tutustumispäivinä kolme kertaa lukuvuoden aikana. Lisäksi mahdollistamme koulutuskokeilut. Livia Torin omien tuotteiden myyntitapahtumissa opiskelijat saavat asiakaskontakteja ja hyödynnämme tapahtumia markkinoinnissamme.

Olemme aktiivisesti mukana hanketoiminnassa ja olemme aktiivisia alueellisessa yhteistyössä.

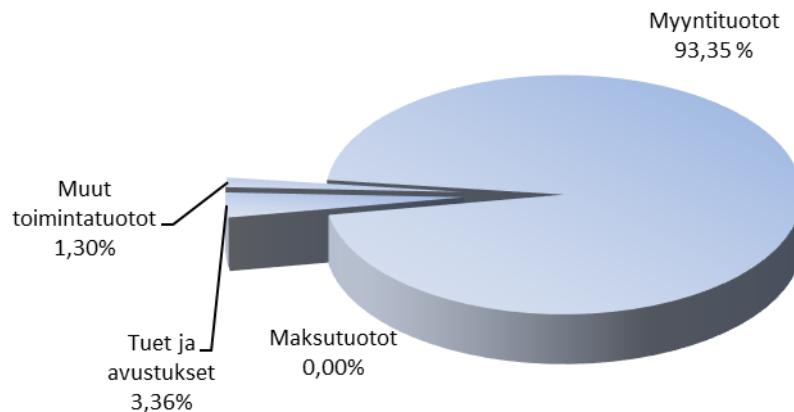


## Peimarin koulutuskuntayhtymä

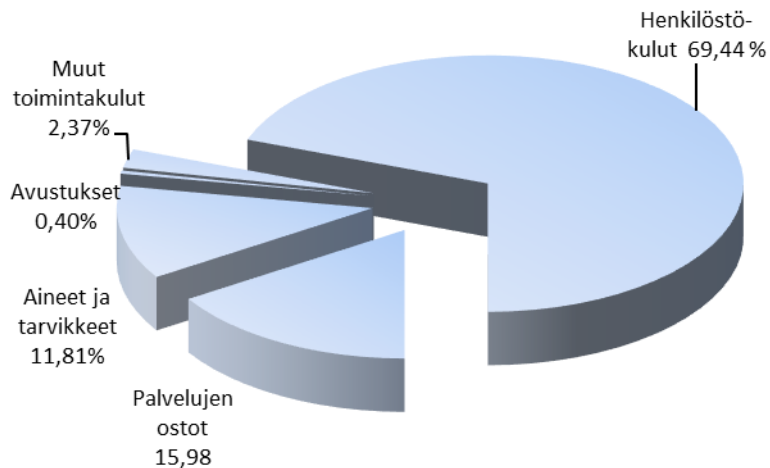
## Taloudelliset tavoitteet 2025

<b>Toimintatuotot</b>		<b>12.119.500</b>
<b>Toimintakulut</b>		<b>- 12.470.111</b>
Henkilöstökulut	-8.659.161	
Palvelujen ostot	-1.993.050	
Aineet ja tarvikkeet	-1.472.100	
Avustukset	-49.900	
Muut toimintakulut	- 295.900	
<b>Toimintakate</b>		<b>- 350.611</b>
Rahoitustuotot ja kulut	40.000	
<b>Vuosikate</b>		<b>- 310.611</b>
Investointimenot brutto		<b>- 1.085.000</b>
Rahoitusosuudet	0	
<b>Investointimenot netto</b>		<b>- 1.085.000</b>

## Tuotot 2025



## Kulut 2025



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

### 5.2. Talousarvion laadintaan liittyvät tekijät

#### 5.2.1. Talouden muuttujia koskevat arviot

Henkilöstökuluissa on huomioitu valtakunnallisen palkkaratkaisun tulos vuoden 2025 osalta ja arvioitu talousarviovuodelle 2025 2 % palkankorotus. Em. korotus sisältää myös varauksen palvelusvuosilisien tuomista liukumista sekä opettajille maksettavista vuosityöajan ylittävistä työtunneista. Taloussuunnitteluvuosille 2026 ja 2027 palkankorotusvaraus on 1 % oletuksella, että osa tulevista liukumista ja palkankorotuksista voidaan ”kattaa” henkilöstön luontaisen poistuman kautta.

Vuoden 2025 talousarvion työnantajan sivukulut on arvioitu perustuen Kunnallisen eläkevakuutuksen sekä Kuntaliiton ennusteisiin. Vuoden 2025 ennustetta on sovellettu koko taloussuunnitelmakaudelle.

#### 5.2.2. Talousarvion ja –suunnitelman taustatietoja

Varsinais-Suomen maaseutuoppilaitos siirtyi valtion omistuksesta 1.1.1997 perustetun Varsinais-Suomen maaseutuoppilaitoksen kuntayhtymän omistukseen. Perustajakunnat olivat Kaarina, Paimio ja Piikkiö. Vuosina 2004–2008 omistajakunnat olivat Paimio ja Piikkiö; 1.1.2009 lähtien kuntaliitoksen myötä omistajakunnat ovat olleet Kaarina ja Paimio ja 1.1.2011 alkaen omistajakunnaksi liittyi Länsi-Turunmaa, nykyinen Paraisten kaupunki. Tällöin myös kuntayhtymän nimi muuttui Peimarin koulutuskuntayhtymäksi.

Valtio luovutti 1.1.1997 Varsinais-Suomen maaseutuoppilaitoksen kuntayhtymälle sekä Kalatalouden ja merenkulun koulutussäätiölle / Stiftelsen för fiskeri- och sjöfartsutbildning (Suomen kalatalous- ja ympäristöinstituutti) korvauksetta kiinteistöt rakennuksineen ja irtaimistoineen sekä lisäksi muun irtaimen omaisuuden ko. ajankohdan irtaimistoluettelon mukaisena. Em. valtiolta korvauksetta saatu omaisuus siirtyi säätiöltä edelleen korvauksetta Peimarin koulutuskuntayhtymälle ja lisäksi säätiön hankkima omaisuus ostettiin 178.934,32 eurolla kuntayhtymälle. Kaarinan kaupunki myi Kaarinan sosiaali- ja terveystalouden oppilaitoksen siirtyvän irtaimen omaisuuden Peimarin koulutuskuntayhtymälle 177.000,00 eurolla. Samalla Kaarinan peruspääoman osuutta lisättiin edellä mainitulla summalla ja Länsi-Turunmaan nykyisen Paraisten kaupungin peruspääomaan merkittiin 178.934,32 euroa.

#### Peimarin koulutuskuntayhtymän peruspääoma

	31.12.2010	lisäykset	yhteensä	%-osuudet
Kaarinan kaupunki	1.650.000,00	177.000,00	1.827.000,00	49,97
Paraisten kaupunki		178.934,32	178.934,32	4,90
Paimion kaupunki	1.650.000,00		1.650.000,00	45,13
<b>yhteensä</b>	<b>3.300.000,00</b>	<b>355.934,32</b>	<b>3.655.934,32</b>	<b>100,00</b>

Kirjanpitolain ja –asetuksen sekä Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston lausuntojen ja suositusten mukaisesti vastikkeetta saadusta omaisuudesta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Kuntayhtymän pysyvien vastaavien poistopohjana on 1.1.1997 jälkeen tehdyt käyttöomaisuushankinnat (ml. Peimarin koulutuskuntayhtymän muodostamisen yhteydessä ostettu omaisuus). Poistoajoissa ja –menetelmissä noudatetaan kuntayhtymälle vahvistettua poistosuunnitelmaa.

### 5.2.3. Rahoituskulut /-tuotot

Tuloslaskelmaosiossa ei ole arvioitu rahoituskuluja, mutta rahoitustuottoihin on arvioitu sijoitusten tuotto-osuuksien tuotot varovaisuusperiaatetta noudattaen.

### 5.2.4. Talousarvion ja –suunnitelman rakenne

Talousarvio on laadittu Suomen Kuntaliiton kunnan ja kuntayhtymän talousarvio- ja suunnitelmasuosituksen edellyttämässä muodossa. Talousarvioon ja -suunnitelmaan sisältyvät tuloslaskelmat, investointi- ja rahoituslaskelmat on laadittu Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston antaman yleisohjeen mukaisesti.

### 5.2.5. Riskien hallinta

Kuntaliiton mallin mukaan laadittu analyysi riskien tunnistamiseksi ja niiden merkittävyyden arvioimiseksi sekä riskien hallitsemiseksi on talousarvion liitteenä.

Yhtymävaltuusto hyväksyi kokouksessaan 15.6.2023 talouden tervehdyttämishojelman, jonka mukaan Paraisten toimipaikka muutetaan kenttäasemaksi ja toimipaikan kiinteistöistä pyritään luopumaan siltä osin, kun niillä ei ole enää käyttöä opiston toiminnassa. Tervehdyttämishojelma piti sisällään myös keinoja henkilöstökulujen vähentämiseksi sekä muita kustannusten kasvun hallintaa liittyviä toimenpiteitä. Paraisten toimipaikka on kuitenkin edelleen myymättä ja kiinteistöjen ylläpito vaatii resursseja, vaikka toimipaikka on muutettu kenttäasemaksi ja toimintoja on supistettu minimiin. Lisäksi ennakoituja eläköitymisiä ei ole tapahtunut suunnitelman laajuudessa.

Riskianalyyssissa talouden epätasapainon riskin vaikutusta ja todennäköisyyttä on vuodesta 2024 jouduttu nostamaan valtion talousarvion ammatilliseen koulutukseen kohdistaman 120 M€ euron ja vuonna 2026 voimaan tulevan uuden rahoituslain vuoksi sekä siksi, että talouden tervehdyttämishojelman mukaisia säästöjä ei ole pystytty saavuttamaan tavoitellussa aikataulussa.

Riski on merkittävä.

Riskianalyyssissä ao. riski on kuvattu seuraavasti: Talous on useana vuonna alijäämäinen eikä tilanteen korjaamiseksi ole pitkäjänteistä suunnitelmaa.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 6. Toiminnan ja investointien rahoitus 2025–2027

## 6.1. Toiminnan rahoitus

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmässä rahoitusta kohdentuu suhteellisesti enemmän niille koulutuksen järjestäjille, joilla koulutuksen läpäisy on tehokasta ja koulutus vaikuttavaa.

Alla olevasta taulukosta selviää valtion talousarvion ammatillisen koulutuksen rahoitusosuuksien jakautumiseen eri perustein jaettaviin eriin. Uusi rahoituslaki on suunniteltu tulevan voimaan alla näkyvin osuuksin vuoden 2026 alusta. Rahoituslain uudistamisen lausuntoluonnoksissa rahoituksen määräytyminen suhteellisen menestymisen mukaan suoriterahoituksessa ja vaikuttavuusrahoituksessa eri koulutuksen järjestäjien kesken tulee kasvamaan, kun opiskelijavuosien perusteella jaettavan perusrahoituksen osuus tulee pienenemään.

	2024	2025	2026	2027
Perusrahoitus	70 %	70 %	50 %	50 %
Suoritusrahoitus	20 %	20 %	30 %	30 %
Vaikuttavuusrahoitus	10 %	10 %	20 %	20 %

Perusrahoitus määräytyy vuosittain päätettävän tavoitteellisen opiskelijavolyymien perusteella, mitä mittaavana suoritteena käytetään opiskelijavuotta, jota painotetaan ns. profiilikertoimella, missä huomioidaan mm. opiskelijavuosien varainhoitovuotta edeltävää vuotta edeltävän vuoden toteutuma sekä annettavien tutkintojen kustannuseroin sekä majoitetut opiskelijat. Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää kullekin järjestäjälle tavoitteellisen opiskelijavuosien määrän kullekin varainhoitovuodelle.

Suoritusrahoitusosuuden määräytymisperusteena käytetään suoritettuja tutkintoja sekä tutkinnon osia. Suoritusrahoitusosuuden tavoitteena on ohjata ja kannustaa koulutuksen järjestäjiä suuntaamaan koulutusta ja tutkintoja työelämän ja yksilöiden osaamistarpeiden mukaisesti.

Vaikuttavuusrahoitusosuuden määräytymisperusteena käytetään koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneiden työllistymistä, jatko-opintoihin siirtymistä sekä opiskelija- ja työelämäpalautetta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös v. 2025 tavoitteellisista opiskelijavuosista ja suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen vaikuttavista tekijöistä on odotettavissa joulukuussa.

Yhtymävaltuusto päätti 15.6.2022 kokouksessaan, että opistojaosta luovutaan ja jatkossa tuloslaskelma esitetään vain Peimarin koulutuskuntayhtymä/ammattiopisto Livian tasolla. Opetuksen tiimeille asetetaan kuitenkin toiminnallisia tavoitteita, jotka on esitetty kohdassa 7.2.2.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

### 6.2. Muut valtionosuuden rahoituserät

Vuodelle 2025 strategiarahoituksen osuus valtion talousarviossa laskee kolmeen miljoonaan euroon (v. 2024 15 M€). Strategiarahoituksesta ei ole odotettavissa merkittävää rahoitusta ns. normaalin valtionosuuden lisäksi.

### 6.3. Ulkoinen liiketoiminta

Koulutuskuntayhtymän ulkoinen liiketoiminta on supistunut huomattavasti Peimarin koulutus Oy:n perustamisen jälkeen.

Kuntalain 126 § säättää kuntien ja kuntayhtymien velvollisuudesta yhtiöittää toimintansa. Kuntayhtymän hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi.

Jotta Peimarin koulutuskuntayhtymä voi osallistua hankintakilpailutuksiin tai muuten tarjota erillisrahoitteista (muulla kuin valtionosuudella rahoitettua) koulutusta koskien esimerkiksi työvoimakoulutusta, koulutuksen vientiä tai korttikoulutuksia tulee tämä tehdä osakeyhtiön puitteissa.

Koulutuskuntayhtymän 100 % omistama Peimarin koulutus Oy on perustettu kesällä 2018. Osakeyhtiön koulutuskuntayhtymältä ostamien palveluiden arvo on budjetoitu varovaisuusperiaatteen mukaisesti 20.000 euroksi.

Koulutuskuntayhtymän ydintoiminnan ulkopuolista liiketoimintaa on asuinhuoneistojen vuokraus, metsän myynti sekä lämmön myynti muutamille ulkopuolisten omistamille tai vuokraamille kiinteistöille lähellä koulutuskuntayhtymän aluetta.

### 6.4. Hankkeiden ja projektien rahoitus, erillismäärärahat, tuet, avustukset

Peimarin koulutuskuntayhtymän/Ammattiopisto Livian hanketoimintaan sisältyy vuonna 2025 yhdessä kotimaisten ja kansainvälisten yhteistyöverkostojen kanssa toteuttamia hankkeita sekä eri koulutusalojen omien verkostojensa kanssa toteuttamia hankkeita. Talousarviossa on huomioitu ainoastaan jo rahoituksen saaneet hankkeet.

Alla luetellut hankkeet ovat alkaneet joko v. 2023 tai v. 2024. Menojen kohdentuminen eri vuosille on talousarviota laadittaessa epävarmaa. Pääsääntöisesti hankkeet eivät tuo nettoparannusta opiston talouteen niihin sisältyvien omarahoituserien vuoksi sekä siksi, että hankkeista katetaan myös palvelujen ja tavaroiden ostoja hankkeiden yksilöllisten rahoituspäätösten mukaisesti.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

Rahoituspäätöksen saaneet/jatkuvat hankkeet:

- Löydä upea ura Liviasta (erityisen tuen, sujuvien siirtymien ja jälkiohjauksen kehittäminen
- Rajatonta oppimista Erasmus+ opiskelija- ja henkilökuntaliikkuvuushanke
- Kalatalouden ja merenkulun koulutuksen edistämissäätiön myöntämät hankkeet
- Monitavoitteiseksi täsmämetsätalouden osajaksi (E-täsmä)
- Maatalouden vesistöpuisto
- Hoivatie III (osaajia V-S:n hoivatarpeeseen / valtion erityisavustus)
- Pro kala – yhteistyöhanke
- Aquadevbus (kalanviljelyn ja kalankasvatuksen opetusta Keniassa)
- Nordplus Junior 2023 (Fisherien training for a Nordic Future)
- Vesiviljelyn kehittäminen

**6.5. Investointien rahoitus**

Investoinnit katetaan osin tulorahoituksella ja aikaisempien vuosien ylijäämärahoituksella.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 7. Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa

## 7.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma

Peimarin koulutuskuntayhtymä	TA 2025	SV 2026	SV 2027
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
MYYNITUOTOT	11 555 500	11 355 500	11 455 500
MAKSUTUOTOT	0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	407 000	407 000	407 000
MUUT TOIMINTATUOTOT	157 000	157 000	157 000
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>12 119 500</b>	<b>11 919 500</b>	<b>12 019 500</b>
<b>VALMISTEVARASTON MUUTOS</b>			
VALMISTEVARASTON MUUTOS	0	0	0
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
HENKILÖSTÖKULUT	-8 659 161	-8 715 631	-8 802 776
PALKAT JA PALKKIOT	-7 257 700	-7 305 028	-7 378 077
HENKILÖSIVUKULUT	-1 401 461	-1 410 603	-1 424 699
ELÄKEKULUT	-1 199 696	-1 207 525	-1 219 594
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-201 765	-203 078	-205 105
PALVELUJEN OSTOT	-1 993 050	-2 001 050	-1 996 050
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 472 100	-1 492 100	-1 492 100
AVUSTUKSET	-49 900	-59 900	-64 900
MUUT TOIMINTAKULUT	-295 900	-295 900	-295 900
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-12 470 111</b>	<b>-12 564 581</b>	<b>-12 651 726</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-350 611</b>	<b>-645 081</b>	<b>-632 226</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-310 611</b>	<b>-605 081</b>	<b>-592 226</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-715 605</b>	<b>-733 242</b>	<b>-754 439</b>
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-1 026 216</b>	<b>-1 338 323</b>	<b>-1 346 665</b>

**Peimarin koulutuskuntayhtymä****7.2. Toimintakatelaskelmat ja suunnitelmat tulosalueittain****7.2.1. Koulutuskuntayhtymän yhteiset palvelut**

Paimiossa on yksi opintosihteeri, Kaarinassa ja Tuorlassa on kaksi opintosihteeriä. Toinen Kaarinan toimipaikan opintosihteeri hoiti myös Paraisten toimipaikan syksyyn 2024 saakka. Paraisten toimipaikan muututtua kenttäasemaksi työskentelee entinen Paraisten toimipaikan opistosih-teeri kaksi päivää viikossa Tuorlassa. Opintosihteerien fyysinen paikka on lähellä opiskelijaa, mutta opintosihteerien erikoistumista ja yhteistyötä on pyritty lisäämään.

Hallintopalveluissa työskentelee neljä henkilöä. Hallintopalvelut vastaavat taloushallinnosta (mm. kirjanpito, osto- ja myyntilaskujen käsittely sekä kassanhallinta), henkilöstöhallinnosta sekä opiston yleishallinnosta (mm. vakuutukset ja asiainhallinta). Palkanlaskentapalveluihin liit-tyvät rutiinitehtävät on ostettu kevästä 2021 alkaen Tilikunta Oy:ltä. Hallintosihteeri työsken-telee tarkastuslautakunnan sihteerinä.

Tietohallinto- ja kehittämissyksiköt yhdistyvät 1.1.2025 alkaen. Yksikössä työskentelee seitsemän vakinaista henkilöä ja yksi hankesuunnittelija työskentelee määräaikaaisessa hankkeessa kesään 2025 saakka. Yksikön toimintaan kuuluvat opiston tietohallinto, hankeasiat ja koulutussuunnit-telu sekä laatuasiat ja ammattiopiston yhteismarkkinointi.

Asuntolanohjaajia on kaksi henkilöä, toisen vastuualueena on Paimio ja toisen Tuorla. Organisa-torisesti he kuuluvat kiinteistöpäällikön vastuulla oleviin asuntola- ja tilapalveluihin. Opiskelijoi-den kurinpitoasiat kuuluvat kuitenkin pedagogisen rehtorin toimenkuvaan.

Toimipaikkojen kiinteistöjen huoltopalvelut tuotetaan pääosin omana työnä, vain Paraisten toi-mipaikassa huoltopalvelut on ulkoistettu Paraisten kaupungille. Muitakin toteuttamistapoja sel-vitellään erityisesti henkilöstön luontaisen poistuman yhteydessä.

Syksyllä 2024 perustutkinto-opiskelijoiden oikeuteen nauttia veloituksettomia aterioita tehtiin muutos, jotta kaikkien tutkintojen perustutkinto-opiskelijoita voitiin kohdella yhdenvertaisesti. Syysloman 2024 jälkeen oikeus veloituksettomaan aamupuuroon tarjottiin kaikille perustut-kinto-opiskelijoille ja oikeus veloituksettomaan päivälliseen vain asuntolassa majoittuville perus-tutkinto-opiskelijoille. Oikeuteen veloituksettomaan lounaaseen ei tehty muutoksia.

Työelämässä oppimisen päivinä opintoja ammatillisena perustutkintona suorittavilla opiskeli-joilla on lähiopetuspäiviin rinnastettava oikeus ruokailuun. Mikäli opiskelijalla ei ole mahdolli-suutta ruokailla opiston ruokalassa, ko. ajalta maksetaan ruokarahaa.

Ruokapalveluista vastaa talousjohtaja ja lähiesimiehenä toimii ruokapalveluesimies. Tuorlan ja Paimion toimipaikoissa on omat valmistuskeittiöt. Kaarinan toimipaikan ruokapalvelut tuote-taan yhteistyössä Kaarinan kaupungin kanssa.



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä Yhteiset palvelut	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
<b>TOIMINTA TUOTOT</b>							
TOIMINTA TUOTOT							
MYYNITTUOTOT	155 229	125 500	82 244	137 000	9,2	137 000	137 000
MAKSUTUOTOT	3 020	0	1 788	0		0	0
TUET JA AVUSTUKSET	463 749	504 000	935 487	324 000	-35,7	324 000	324 000
MUUT TOIMINTA TUOTOT	272 306	193 000	131 107	144 000	-25,4	144 000	144 000
<b>TOIMINTA TUOTOT</b>	<b>894 304</b>	<b>822 500</b>	<b>1 150 627</b>	<b>605 000</b>	<b>-26,4</b>	<b>605 000</b>	<b>605 000</b>
<b>TOIMINTA KULUT</b>							
TOIMINTA KULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-2 430 932	-2 205 270	-1 114 898	-2 345 188	6,3	-2 338 519	-2 361 897
PALKAT JA PALKKIOT	-2 030 518	-1 845 569	-934 805	-1 965 629	6,5	-1 960 037	-1 979 635
HENKILÖSIVUKULUT	-400 415	-359 701	-180 093	-379 559	5,5	-378 482	-382 262
ELÄKEKULUT	-331 612	-305 074	-155 762	-324 918	6,5	-323 997	-327 236
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-68 803	-54 627	-24 331	-54 641	0,0	-54 485	-55 026
PALVELUJEN OSTOT	-1 234 478	-1 377 100	-813 072	-1 322 200	-4,0	-1 280 200	-1 275 200
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 264 427	-1 133 800	-518 109	-863 300	-23,9	-883 300	-883 300
AVUSTUKSET	-31 672	0	-17 309	0		0	0
MUUT TOIMINTA KULUT	-216 811	-267 100	-114 995	-132 400	-50,4	-132 400	-132 400
<b>TOIMINTA KULUT</b>	<b>-5 178 320</b>	<b>-4 983 270</b>	<b>-2 578 384</b>	<b>-4 663 088</b>	<b>-6,4</b>	<b>-4 634 419</b>	<b>-4 652 797</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-4 284 016</b>	<b>-4 160 770</b>	<b>-1 427 757</b>	<b>-4 058 088</b>	<b>-2,5</b>	<b>-4 029 419</b>	<b>-4 047 797</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>							
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	3 945	0	14 834	0		0	0
MUUT RAHOITUSTUOTOT	278 260	0	9 425	40 000		40 000	40 000
KORKOKULUT	0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
MUUT RAHOITUSKULUT	-830	0	-4 380	0		0	0
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>281 376</b>	<b>-2 000</b>	<b>19 879</b>	<b>40 000</b>	<b>-2 100,0</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
<b>VUOSIKA TE</b>	<b>-4 002 640</b>	<b>-4 162 770</b>	<b>-1 407 878</b>	<b>-4 018 088</b>	<b>-3,5</b>	<b>-3 989 419</b>	<b>-4 007 797</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-579 746</b>	<b>-560 478</b>	<b>-274 086</b>	<b>-519 096</b>	<b>-7,4</b>	<b>-530 378</b>	<b>-544 771</b>
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-4 582 387</b>	<b>-4 723 248</b>	<b>-1 681 964</b>	<b>-4 537 184</b>	<b>-3,9</b>	<b>-4 519 797</b>	<b>-4 552 568</b>

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 7.2.2. Oppimispalvelut

## Ammattiopisto Livian opetukseen liittyvät yhteiset asiat

Opetustoimintaan liittyvät yhteiset menot / Pedagoginen rehtori

Yhteisiin menoihin liittyvät erityisopetukseen suunnatut välinehankinnat, erityisopetuksen yhteiset koulutukset ja kokoontumiset. Erityisopetus on aiemmin ollut tiimikohtaisten menojen alla nivoutuneena muihin opetuksen kuluihin. Erityisen tuen saajien määrä integroiduissa opetusryhmissä on kasvussa ja vaatii erityisiä opetusjärjestelyjä ja mahdollisia apuvälineitä.

Erityisopetusta on nyt organisoitu uudelleen ja erityisopetusta sekä tukiovetusta kehitetään edelleen vastaamaan tämän päivän tarpeita. Tavoitteena on yhtenäistää erityisopetuksen käytäntöjä ja toimintamalleja yhteisiin toimintaperiaatteisiin ja kerätä tutkintokohtaiset erityisen tuen vaatimukset. Näiden tietojen ja käytänteiden yhtenäistämisen tarkoituksena on tehostaa erityisen tuen toimivuutta.

Jokaiselle perustutkinnolle yhteisiin opintoihin kuuluu myös yhteiset tutkinnot osat. Ytotiimi mahdollistaa yhteisten tutkinnon osien opetuksen koko Ammattiopisto Liviassa. Ytotiimiin kuuluu myös yhteisten tutkinnon osien yrittäjäyysopinnot sekä ammatilliset yrittäjäyysopinnot.

## Tiimien toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025

	Opiskelijavuodet	Valmistuvat	Läpäisy	Opettaja-palaute	TPO- palaute	Opiskelija-palaute	Työllistyminen *)	Jatko-opintoihin **)
<b>KAARINA</b>	<b>297</b>	<b>120</b>	<b>70 %</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
Lähihoitaja, päivätiimi	180	50	70 %	4	4	4	95	5
Lähihoitaja, monimuoto, at/eat-tiimi	117	70	70 %	4	4	4	95	5
<b>PAIMIO</b>	<b>180</b>	<b>72</b>	<b>70 %</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
Eläintiimi	126	50	70 %	4	4	4	70	5
Metsätiimi	54	22	70 %	4	4	4	90	2
<b>TUORLA</b>	<b>468</b>	<b>190</b>	<b>70 %</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
Kalatiimi	54	12	70 %	4	4	4	70	5
Kukkatimi	58	23	70 %	4	4	4	70	3
Luontotiimi (Lumo)	108	50	70 %	4	4	4	70	5
Maataloustiimi	108	25	70 %	4	4	4	80	5
Tuotantotiimi	72	30	70 %	4	4	4	70	5
Vihertiimi	68	50	70 %	4	4	4	80	5
<i>Yto- ja yrittiimi</i>								
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>945</b>	<b>382</b>	<b>70 %</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		

\*) % (pt+AT/EAT)

\*\*) % (pt-opiskelijoista)

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Kunkin toimipaikan opiskelijavuositavoitteista on vähennetty 10 % vuoden 2024 tavoitteista. Paraisten toimipaikka on sisällytetty Tuorlan toimipaikkaan. Luonto- ja ympäristötiimit on yhdistetty Lumo-tiimiksi.

Kaarinan toimipaikassa vähennys on tehty kokonaisuudessaan moti/AT, EAT-tiimistä, jotka on nyt yhdistetty.

### Yto-tiimi

Tiiminvetäjä Eva Vähätalo

Yto-tiimissä kulut ovat pääasiassa henkilöstökuluja. Henkilöstökulut muodostuvat ennen kaikkea palkkakuluista, matkakuluista sekä mahdollisista maksullisista koulutuksista, joihin tiimin työntekijät osallistuvat. Matkakuluihin varataan 3 000 €. Tiimissä ei ole tarvetta palkata uusia työntekijöitä.

Keskimäärin tiimin opettajat osallistuvat 0–3 koulutukseen vuosittain. Maksulliset koulutukset maksavat keskimäärin 50–500 €/osallistuja (sis. osallistumismaksut, matkakulut, mahdolliset majoituskulut). Useimmat henkilöstön koulutuksista ovat maksuttomia, esimerkiksi webinaareja. Koulutuksiin varataan 5 000 €.

Opetukseen liittyviä kuluja syntyy lähinnä materiaali- ja välinehankinnoista. Materiaali- ja välinehankinnat ovat pääasiassa pienimuotoisia. Monet välinehankinnoista palvelevat koko tiimiä tai useaa tiimin opettajaa eri oppiaineissa. Välinehankinnat koskettavat ensisijaisesti seuraavia oppiaineita: matemaattiset aineet (laskimet, demonstraatiovälineet), taide ja luova ilmaisu (askartelutarvikkeet ja pääsymaksut) ja suomen kieli (opettajan tehtäväoppaat). Fysiikassa ja kemiassa välinehankintoja on useimmin, vuosittaiseksi ohjeeksi fysiikan ja kemian osalta on annettu 500 €. Digilisensseistä (vuosilisenssit) voi tulla maksuja, digilisenssimaksut ovat pääasiassa haarakassa 20–250 €. Digilisenssit koskettavat lähinnä vieraita kieliä (mm. Seppo-peli). Vuoden 2024 aikana on otettu käyttöön 1 000 €:n sanakirja.fi-palvelu. Lisenssi on voimassa vuoden 2025 puolelle, lisenssi on maksettu Jotpa-hankkeen rahoituksesta.

Tiimissä on sovittu, että opettaja aikana voi tehdä yhden maksullisen vierailun tutkinnonosan aikana alueen museoihin, näyttelyihin jne. Näissä tapauksissa kulut syntyvät ensisijaisesti pääsylipuista. Vierailujen osalta ohjeistus tiimissä on 200–300 €/vierailu (sis. kaikki mahdolliset vierailusta syntyvät kulut). Tiimi pyrkii järjestämään maksullisia vierailuja niin, että yhdelle käynnille voi mahdollisuuksien mukaan ottaa useita ryhmiä, jotta kulut pysyvät kohtuullisina. Yto-tiimi hyödyntää mahdollisuuksien mukaan maksuttomia vierailukohteita, (esimerkiksi museoissa mahdollisuus ilmaisiin kouluryhmävierailuihin opettajan johdolla). Yhteen museoon on sovittu yhteistyö niin, että käynti opettajajohtoisilla vierailuilla ilmainen. Toimisto- ja koulutarvikkeisiin varataan 3 000 €. Muihin palveluihin varataan 2 000 €.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä****Kaarinan toimipaikka**

Tiiminvetäjät Annastiina Hedman lähihoitaja päivätiimi ja Saara Huttunen lähihoitaja monimuototiimi

Kaarinan toimipaikassa on kaksi opetuksen tiimiä. Tiimit ovat: LH päivätiimi ja LH monimuototiimi. Toimipaikan opiskelijavuositavoite on 300.

Opiskelijavuodet jakautuvat tiimien kesken seuraavasti: LH päivätiimi 170 opiskelijavuotta, LH monimuototiimi 130. Hoiva-avustajat ovat osa LH päivä tiimin opiskelijavuositavoitetta. Hoiva-avustajat suorittavat kaksi tutkinnonosaa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnosta. Jatkamme myös Hoivatyön osajaksi 15 osp ammatillisen valinnaisen tutkinnonosan koulutusta. Tämä on tarkoitettu ensisijaisesti vieraskielisille opiskelijoille orientaatiotutkinnon osaksi ennen hoiva-avustaja / lähihoitajaopintoja. Tavoitteena on kiintiön saavuttaminen sekä jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden joustava integroituminen opetuksen eri ryhmiin LH-tiimeissä.

Ammatti- ja erikoisammattitutkintoja uudistetaan siten, että ne saavat ammattinimikkeet eri koulutusohjelmille. Tämän uudistuksen myötä tuotteistamme ammatti- ja erikoisammattien osatutkintoja uudistuksen edetessä sekä työelämästä tulleiden toiveiden pohjalta. Opetusta kehitämme mahdollisimman monimuotoiseksi huomioiden opetuksen digitalisoinnin ja lähi- ja etäopetuksen erilaiset kombinaatiot. Etenkin oppisopimuskoulutuksessa on tärkeää kehittää työelämälähtöisesti yksilöllisiä opintopolkuja.

Kaarinassa on vuonna 2023 ja 2024 toteutettu uusia paikallisia 15osp tutkinnon osia, esimerkkeinä Vire ja Ergovoima -koulutukset, jotka on kohdennettu työelämässä toimiville lähihoitajille. Syyslukukaudella 2024 aloitetaan palliatiivisessa hoitotyössä toimiminen 15 ops paikallinen tutkinnon osa sekä Hoitotaidot 15 osp tutkinnon osa, jotka vastaavat työelämästä nousseisiin koulutustarpeisiin.

Kaarinan opiskelijoista on tällä hetkellä oppisopimusopiskelijoita noin 35 % ja määrä on kasvussa. Tämän otamme huomioon tehdessämme pedagogisia ratkaisuja sekä henkilökohtaisten opiskelusuunnitelmien toteuttamisessa. Kumppanuuksien lisääntyessä kehitämme työelämälähtöistä projektitoimintaa ja luomme uusia toimintamalleja, jotka antavat vaihtoehtoisia ratkaisuja työvoimapulan taltuttamiseen.

Vuonna 2021 alkoi virtuaalimateriaalin tuottamisen hanke ja tällä hetkellä on useita opiskelukokonaisuuksia tehty virtuaalisesti toteutettaviksi; kotihoidossa toimiminen tutkinnon osa ja kotihoidon käynti, mielenterveysasiakkaan hoitokokous sekä lääkehoidon osaamisen oppimisympäristö. Virtuaaliopetuksen kehittäminen jatkuu ja uusia kokonaisuuksia on tulossa sen mukaan, kun osaaminen virtuaalimaailman rakentamisessa syvenee.

Keskeyttämisen ehkäisy ja läpäisyn parantaminen ovat pedagogisten ratkaisujen keskiössä. Koulunkäynnin ohjaajan työtä tuomme selkeämmin esille ja kannustamme varhaisen puuttumisen mallin keinojen käyttöön. Suoritus kesken -merkintöjen aktiivinen seuranta ja puheeksi otto, opiskelijoiden osallistaminen tehtäväpajoihin sekä opettajien yhteistyön tehostaminen tiimien kautta ovat osa varhaista puuttumista.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Opetuksessa keskitymme joustavien ja vaihtoehtoisten opiskelupolkujen kehittämiseen. Olemme ottaneet käyttöön uuden tutkinnon perusteen 1.8.2024. Kevään 2024 ja kesän aikana olemme siirtyneet kokonaan Kiesikadun tiloihin, eivätkä Kärrykadun tilat ole enää käytössämme. Kiesikadun opetustilat eivät riitä silloin, kun kaikki ryhmät ovat lähiopetuksessa. Tästä syystä olemme siirtyneen osaamisalojen opetuksessa hybridiopetukseen, jossa kukin ryhmä on etäope- tuksessa yhden päivän viikossa.

Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnossa on rakenteellisia uudistuksia ja uusia tutkinnon osia, jotka vastaavat paremmin työelämän tarpeisiin. Uudessa tutkinnon perusteessa oleva Lääke- hoito lähihoitajan vastuualueella tutkinnon osa 10 osp on työelämälähtöinen ja tuo lisää päte- vyyttä jo työelämässä toimivalle lähihoitajalle. Oikeus käyttää vanhaa tutkinnon perustetta päättyy 31.7.2028.

Olemme mukana Loukko-toiminnassa, joka on merkittävä yhteistyökanava alueellisessa vaikut- tamisessa ja tunnettavuuden parantamisessa. Olemme mukana myös sosiaali- ja terveysalan valtakunnallisessa verkostossa ja erilaisissa yhteistyöprojekteissa työelämän toimijoiden kanssa. Olemme ottaneet käyttöön Titus- Harkkaohjelman, jonka kautta hankitaan työelämässä oppimi- sen (TOP) paikat.

### Paimion toimipaikka

Paimiossa on kaksi tiimiä, Eläin- ja Metsätiimi. Toimipaikan opiskelijatavoite vuodelle 2025 on 180 opiskelijavuotta.

#### Eläintiimi

Tiiminvetäjä Rosita Isotalo

Eläintiimin opiskelijamäärä perustutkinnossa on 2025 n. 90 opiskelijassa. Perustutkintoa koulu- tetaan tutkintotavoitteisena sekä päiväopetuksena että monimuotokoulutuksena. Lisäksi eläin- tiimi toteuttaa yhdessä maataloustiimin kanssa perustutkintoa pienryhmäopetuksena, jossa ryh- mällä on ensimmäisen lukuvuoden kaksi opettajaa ryhmässä mukana. Eläintiimi jatkaa osatut- kintokoulutusta hyvinvoinnin tuottaminen eläinten avulla- tutkinnon osasta (luontoalan perus- tutkinto). Perustutkinto ryhmissä on myös vuosittain ollut 2–3 osatutkinnon suorittajaa, jotka on integroitu ryhmään.

Lisäkoulutus opiskelijoiden määrä laskee 2025 noin 10:llä ja tulee olemaan n. 50:ssa. Vuonna 2025 jatkuu eläintenhoitajan ammattitutkinto, josta koulutetaan osaamisaloina klinikkaeläinten hoitaminen, koirahieroja ja eläinhoitola (jatkuva haku) sekä koe-eläinhoitaminen. Osa näistä on oppisopimusopiskelijoita. Oppisopimusopiskelijoilla on sekä omia lähipäiviä sekä integroituina muihin ammattitutkintoryhmiin. Oppisopimusten määrä tulee jatkossakin kasvamaan, koska osa koulutussopimuksista muutetaan opiskelujen aikana oppisopimukseksi työelämän tarpeiden mukaisesti. Koirahieroja ja -trimmaajien osaamisalojen aloituksia tullaan jatkossa vuorottele- maan vuosittain. Eläinten kouluttamisen osaamisala tullaan lopettamaan ainakin toistaiseksi.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

Opetuksessa toimii koko vuoden 10 päätoimista henkilöä, joista yksi 60 % osa-aikaisuudella. Lisäksi tiimillä on ohjaajana yksi eläintenhoitaja. Eläintiimin perusopetus työllistää noin 0,6 henkilövuotta maatalustiimin opettajia. Klinikkaopetuksessa eläinlääkärin toteuttama opetus hoidetaan osa-aikaisen tuntiopettajan (60 %) toimesta. Eläintiimin opettajista kahdella on ammatillisen erityisopettajan pätevyys, ja he tekevät myös muissa tiimeissä erityisen tuen suunnitelmia melko suurella tuntimäärällä vuosittain. Lisäksi eläintiimissä on yksi ohjaaja, joka vastaa hoitolan ja hevostallin käytännön ohjauksesta. 2025 keväällä eläintiimi vastaa Taitaja2025 kisoissa eläintenhoidon osuudesta Turun messukeskuksella. Tähän on varattu lisäresurssia kahdelle opettajalle.

Opetuksen ohessa toimintaan kuuluu työtoimintaa. Työtoiminnasta merkittävimmät ovat eläin-klinikka/-hoitola- rakennuksessa tapahtuva ulkopuolisten asiakkaiden eläinten hoito hoitolassa sekä eläinlääkärin vastaanotossa.

Investointeja eläintiimillä ei ole varattu vuoteen 2025.

**Metsätiimi**

Tiiminvetäjä Pauli Kokkonen

Uusia opettajia ei palkata eläköityneen tilalle. Pyritään minimoimaan sivutoimisten tarvetta ja tunteja. Syyslukukaudelle uudelleen järjestelyt kiipeilyopetuksen osalta.

Opiskelijavuosikertymä pyritään pitämään samalla tasolla kuin vuonna 2024. Aloituspaiikkojen määrä on 18+4. Perusopetuksesta tulevia opiskelijoita pyritään nostamaan 11sta 18sta. Oletetaan jo tutkinnon suorittaneiden hakijoiden laskua. Otetaan tavoitteeksi ryhmien tasaaminen ja jakoryhmät. Tutkinnon suorittaneet ja peruskoulusta tulevat. Työvoimakoulutuksen integrointi jo tutkinnon suorittaneiden kanssa vähentämään opettaja kuluja. Metsätiimi jatkaa maatalouspuolen käytännön metsäopetuksessa

Ammattitutkintoa jatketaan. Vankilakoulutusta pidetään yllä yhden sivutoimisen henkilön voimin. MHY kanssa yhteistyötä markkinoinnin osassa aluksi tutkinnon osista.

Henkilöstösuojausten sekä opetustarvikkeiden kulut nousevat hieman oppivelvollisuus iän noston myötä. Metsurivarusteiden hinnat pysyvät oletettavasti samana, konepuolella tullaan ostamaan kengät ja suojavaatteet. Energian hinnan nousu nostaa poltto- ja voiteluaine kuluja. Uuden metsätraktorin vuokraus myös ensivuodelle käyttöön kahdeksalle (8) kuukaudelle, lisäksi vuokrataan hakkuukone yhdeksälle (9) kuukaudelle. Työtoimintaa tulee olemaan hakkuut koulu ulkopuolelle. Poistoon menee vanhaa kalustoa.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

### Tuorlan toimipaikka

Tuorlassa opetustiimejä on kuusi: Kalatiimi, Kukkiatiimi, Lumotiimi, Maataloustiimi, Tuotantotiimi ja Vihertiimi. Toimipaikan opiskelijavuositavoite vuodelle 2025 on 468 opiskelijavuotta. Opiskelijavuodet jakautuvat tiimeittäin, jossa Kalatiimin osuus on 54, Kukkiatiimin 58, Lumotiimin 108, Maataloustiimin 108, Tuotantotiimin 72 ja Vihertiimin 68 opiskelijavuotta.

#### Kalatiimi

Tiiminvetäjä Outi Kaski-Laakso

Kalatiimin taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025

#### 1. Taloudellisesti kestävä kalatalouden koulutusta

- a) Kiinteistökulujen leikkaus toimintojen siirtämisestä Tuorlaan
- b) Vesiviljelyn, kalastuksen ja kalastusohjauksen opetukseen käytettävien puitteiden inventointi. Päätetään mitkä opetusprosessit säilytetään koulun oppimisympäristöissä ja mitkä siirretään opittaviksi työssäoppimisjaksoille.
- c) Kalanjalostuksen opetukseen tarvittavat prosessit tarkastetaan uudessa kalanjalostuslaitoksessa pohjautuen uusiin tutkinnonperusteisiin
- d) Hankkiudutaan eroon käyttökelvottomasta kalustosta, kunnostetaan käyttöön olemassa olevaa kalustoa, mikäli siitä on opetuksellista hyötyä.

#### 2. Toiminnalliset uudistukset

- a) Kalatalouden perustutkinnon uudistus ja uuden osaamisalan lanseeraus ”kalavedenhoitaja”
- b) Kalanjalostuksen ammattitutkinnon perusteet ovat vanhentuneet eikä opiskelijoita koko tutkintoon tahdo löytyä. Etsitään ainakin kaksi yritysyrityskumppania, joiden kanssa laaditaan sopiva koulutus muutamasta tutkinnonosasta. Koulutukset toteutetaan oppisopimuksena.
- c) Lanseerataan kolme ”sisäänheittokurssia” koskien veneilyä ja vapaa-ajankalastusta
- d) Kalatalousalan vetovoiman heikkous on koulutuksen olemassaololle todellinen uhka. Sisällytämme opetukseen muutamia yläkouluvierailuita suosittelumarkkinointimielessä. Sovimme vuoden 2024 väyläkoulutukset Turun AMK:hon.

#### Kukkiatiimi

Tiiminvetäjä Sari Asikainen

Kukkiatiimi on yksi kolmesta puutarhatalouden opetustiimeistä. Tiimiin kuuluu tällä hetkellä 6 päätoimista opettajaa, josta yksi on virkavapaalla syksyn 2024 sekä keväällä 2025 ainakin 1–2 kk sekä yksi opettaja, joka tekee 80 % työaikaan. 1 päätoiminen määräaikainen opettaja 31.7.2025 asti ja 3 sivutoimista tuntiopettajaa pienillä tuntimäärillä. Loppuvuodesta 2024 tarkentuu opettajatilanne kevään 2025 osalta kun vanhempainvapaan ja/tai hoitovapaan pituus selviää. Syksyn

### Peimarin koulutuskuntayhtymä

2025 opettajatarve riippuu mm. tulevista opiskelijamääristä. Muutokset opettajakunnassa eivät aiheuta opetuksen laatuun muutoksia.

Kukattiimin tavoitteet talousarviovuodelle 2025:

- Muuttuvaan taloustilanteeseen vastataan tarkastelemalla ennen kaikkea at, mutta myös pt lähiopetuksen määriä ja pyritään löytämään uusia tapoja toteuttaa laadukasta koulutusta myös tulevaisuudessa.
- Henkilöstö ylläpitää ja kehittää osaamistaan erilaisilla koulutuksilla ja yritysvierailuilla sekä yhteistyöllä muiden tiimien, muiden koulutuksen järjestäjien sekä työelämän kanssa.
- Tiimin toteuttama koulutus suunnitellaan ja toteutetaan siten, että koulutukseen hakeutuminen on mahdollisimman joustavaa ja houkuttelevaa ja koulutuksen toteutus vastaa hakijan tarpeita (mm. joustavuus ja laaja tarjonta valinnaisissa tutkinnoissa, kaksi aloituspistettä lukuvuoden aikana tutkintotavoitteisessa perustutkinnossa, jatkuva haku erityisesti osatutkintojen suhteen).
- Mahdollistetaan osatutkintojen suorittaminen opiskelijan ja työelämän tarpeiden mukaan sekä pt että at tutkinnoissa. Kynnys hakeutua osatutkintoon ja ottaa osatutkintosuorittajia opiskelemaan on matala.
- Tutorointi työtä jatketaan aktiivisesti ja hyvällä tutoroinnilla pyritään vähentämään opintojen keskeytymisiä ja kasvattamaan läpäisyprosenttia, ja siten saavuttamaan näissä asetetut tavoitteet.
- Projektioppimista jatketaan edelleen ja uusia tapoja toteuttaa mm. Joulutalo-tapahtumaa ja muita Livia-tori tapahtumia tullaan tarkastelemaan vuoden 2025 aikana.
- Kansainvälisyys: Opiskelijoita kannustetaan kansainväliseen opiskelijavaihtoon ja työssäoppimiseen Erasmus hankkeen kautta. Tavoitteena on saman hankkeen kautta virittää uutta yhteistyötä opettajan vaihdolla esim. Hollantiin tai Norjaan.
- Kilpailutoiminta. Opiskelijoita sekä perustutkinnosta että ammattitutkinnosta kannustetaan osallistumaan kilpailutoimintaan. Kilpailutoiminta tuo näkyvää ja positiivista julkisuutta koko oppilaitokselle. Kukattiimi osallistuu aktiivisesti Skills toimintaan sekä lajiohjausryhmään. Näin toiminta huippuvalmennusyksikkönä jatkuu edelleen. Toukokuussa 2025 Kukattiimi vastaa Skills Taitaja finaalissa Floristiikka lajin toteutumisesta. Skills kisoista saatava näkyvyys pyritään käyttämään mahdollisimman hyvin hyödyksi markkinoinnissa ja opiskelijahankinnassa.
- Tiimille on laadittu toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025. Tavoitteiden täyttymistä seurataan pitkin vuotta.

#### Perustutkinto

Puutarha-alan perustutkinnon kaikkia osaamisaloja koskevat yhteiset ammatilliset tutkinnon osat toteutetaan yhteistyössä tuotanto- ja vihertiimien kanssa. Perustutkinnon tutkintokoulutuksen aloituspisteitä on kaksi, elokuussa ja tammi-helmikuussa ja lisäksi on edelleen iltaryhmätoteutus ja uutena oppisopimusryhmä omana toteutuksenaan. Jos tutkinnon suorittaneet tai työelämässä olevat, jotka haluavat päivittää osaamistaan osatutkinnoilla, voiva hakea suorittamaan osatutkintoa jatkuvassa haussa tai ottamalla yhteyttä tiiminvetäjään. Oppisopimuskoulutuksia kukka- ja puutarhakaupan osaamisalalla pystymme aloittamaan joustavasti pitkin lukuvuotta. Tietopuolinen koulutus oppisopimusopiskelijoille järjestetään integroimalla heidät muihin opetusryhmiin.



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Puutarha-alan ammattitutkinto, floristiikan osaamisala  
Jatkamme edelleen koulutuksen tarjoamista alan vaihtajille. Ammattitutkintojen rahoituksen muuttuessa tarkastelemme mm. aloituspisteiden määrää sekä lähiopetuksen määrää, jotta koulutus olisi edelleen kannattavaa. Koulutuksen pituutta myös pyritään lyhentämään. Markkinointia ammattitutkinnon suorittamista perustaidot omaaville tehostetaan.

### Työtoiminta

Kukkatiimin työtoiminta tapahtuu Floristiikkatalon kukkamyyvälään tulevien tilausten ja myymälän pop up -tapahtumien, lähinnä Joulutalon kautta. Kukkatiimissä ei ole ohjaajaa, vaan työtoimintaa resursoidaan projekteittain opettajille. Työtoiminnan tulot muodostuvat pääosin myymälän sesonkimyyneistä ja projektiluontoisista tilauksista / tapahtumista. Työtoiminnan kautta toteutettu opetus motivoi opiskelijoita ja vahvistaa opetuksen työelämälähtöisyyttä. Työtoiminnan toteuttaminen vaatii koko kukkatiimin henkilökunnalta erityistä joustavuutta ja työn tulos konkretisoituu isolle yleisölle nähtäväksi mm. joulutalo-tapahtumana.

### Investoinnit

Kukkatiimillä ei talousarviovuonna 2025 ole yli 10 000 euron ylittäviä yksittäisiä investointitarpeita.

### Lumo-tiimi

Tiiminvetäjä Taina Timperi

### Perustutkinto

LUMOtiimi kouluttaa luonto- ja ympäristöalan perustutkinnossa kaikkia muita tutkintonimikkeitä poronhoitajaa lukuun ottamatta, eli luonnonvaratuottajia, luonto-ohjaajia, ympäristönhoitajia ja ympäristönhuoltajia.

Peimarin koulutuskuntayhtymä on tällä hetkellä Suomen suurin luonto- ja ympäristöalan perustutkintokouluttaja. Opettajien ammattitaitoa kehitetään edelleen jatkokoulutusten avulla, erityisesti tarvetta erityistä tukea vaativien opiskelijoiden tarpeiden vastaamiseen on kaivattu lisäkoulutusta.

Yhdistyminen LUMO tiimiksi (luonto- ja ympäristötiimit) mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja antaa opiskelijoille hyvät mahdollisuudet monipuolisen osaamisen hankkimiseen. Panostamme laadukkaaseen lähiopetukseen. Yhteyksiä alan yrittäjiin vahvistetaan edelleen tavoitteena monipuolistaa työelämässä oppimista sekä lisätä alan verkostoitumista. Talouden heikkeneminen asettaa haasteita ja tulevalla talouskaudella resurssien käyttöä on tehostettava.

Tavoitteenamme on tuottaa laadukkaita koulutuspalveluja talousarviokaudella. Opiskelijahankintaan on kiinnitettävä edelleen huomiota, sillä hakijamäärissä on havaittavissa aleneva trendi. Perusopetuksesta ammatillisiin opintoihin siirtyviin hakijoihin on jatkossa panostettava entistä enemmän.

**Peimarin koulutuskuntayhtymä****Lisäkoulutus**

Lisäkoulutuksena LUMO tiimi toteuttaa luontoalan ammattitutkintoa (luonnontuotejalostaja ja erä- ja luonto-opas, sekä luontoalan erikoisammattitutkintoa (luontokartoittaja). Tiimi on päättänyt luopua ympäristöalan ammattitutkintokoulutuksesta. Myös perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden on mahdollista liittää soveltuva tutkinnon osa opintoihinsa ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta. Jatkossa painopistettä pyritään saamaan enenevässä määrin kuitenkin perustutkintokoulutukseen.

**Muuta**

LUMOTiimi järjestää maaliskuussa 2025 valtakunnalliset luonto- ja ympäristöalan koulutuksen järjestäjien kehittämispäivät.

**Maataloustiimi**

Tiiminvetäjä Merja Koistinen

Tiimissä käydään läpi toiminnallisia tavoitteita läpi säännöllisesti. Tiimissä pohditaan, miten tavoitteiden toteutumiseen voidaan vaikuttaa ja merkittäväksi tekijäksi on noussut opettajatuutorin merkittävä rooli sekä työelämässä oppimisen jaksojen prosessien hallinta.

Maatalousalan perustutkintolaisten opiskelijavuodet ovat olleet 2020 alkaen nousussa, joka nyt näyttää tasoittuneen. Budjettileikkausten vuoksi myös maataloustiimin opiskelijamääriä on tarkistettu. Perustutkinnon päiväopiskelijoiden yleisryhmä aloittaa opintonsa vuosittain elokuussa. Ryhmä on ollut kahtena edellisenä vuonna niin suuri, että käytännön harjoituksissa ryhmä on jaettu jopa kolmeen osaan. On odotettavissa, että ryhmäkoko pysyy jatkossakin samansuuruisena.

Monimuoto-opiskelijoiden perustutkintoryhmän aloitukset ovat olleet elo- ja tammikuussa. Tiimi on tarkastellut näiden ryhmien kokoa sekä järjestettävää lähiopetusta, ja tulee siirtymään vain tammikuun aloitukseen koko tutkintoa suorittavien monimuoto-opiskelijoiden osalta. Jatkuvassa haussa pidetään edelleen monimuoto-opiskelun ns. Minimitutkinto, johon hakeutuvat sukupolvenvaihdoista tekevät viljelijät täyttääkseen tukikelpoisuuteen vaadittavan koulutuksen. Tällä uudella järjestelyllä pyritään siihen, että aloittavat ryhmät ovat riittävän suuria lähiopetukseen järjestämiseen. Lähiopetukseen sitoutumista tullaan myös entisestään painottamaan monimuoto-opiskelijoille. Lähiopetusta järjestetään keskimäärin 4 päivää kuukaudessa.

Erityisen tuen tarpeessa olevien pienryhmään hakijoita on edelleen enemmän kuin voimme ottaa sisään ja osa hakijoista siirtyy haastatteluvaiheen jälkeen yleisryhmään. Tämä on tärkeä osa yleisryhmämme opiskelijamäärän kasvua ja siksi maataloustiimille oleellinen toiminto. Pienryhmä on tähän asti toteutunut eläinten hoidon osaamisalana, mutta hakijoissa on useita opiskelijoita, jotka toivovat maatilatalouden osaamisalaa ja he siirtyvät yleisryhmään. Mikäli pienryhmien uudet toteutukset budjettileikkausten vuoksi lopetetaan, tiimi varautuu siihen, että yleisryhmän koko kasvaa ja vaatii enemmän henkilökunta- ja ohjausresurssia.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Tarjoamme päiväopiskelijoille maatilatalouden tai maatalousteknologian osaamisalaa. Kaikki yleisryhmän opiskelijat aloittavat samassa ryhmässä pakollisilla tutkinnonosilla, ja osaamisalavaliinta tehdään loppusyksystä. Tiimi on valmistautunut muun muassa yhteistyökumppanuudella siihen, että teknologiaopetusta pystytään järjestämään sekä Livian että kumppaneiden toimesta.

Ammattitutkinnoissa tilanne vaihtelee. Tuotantoeläinten hoitamisen osaamisalassa on ollut oppisopimusryhmä, mutta muuten hakijamäärät ovat olleet vähäisiä. Koulutus on jatkuvan haun piirissä, ja mahdollista toteuttaa kokonaan verkko-opinnoilla sekä oppisopimuksella.

Tutkintoon johtavien koulutusten lisäksi järjestämme edellä mainittua minimitutkintoa uusille viljelijöille sekä mm. työvoimakoulutusta alan tarpeiden mukaan.

### Opetusmaatila

Koulutilan tuotanto on suunnattu monipuolistamaan opetusta ja sen ensisijainen tarkoitus on tarjota opiskelijoillemme ajanmukainen käytännön työympäristö. Maatalouden opiskelijat ovat koulutilalla ensimmäisen vuoden, myös kesäaikana, jonka jälkeen he kartuttavat osaamistaan koulutussopimuspaikoilla tai oppisopimuspaikoilla lähikuntien maatiloilla.

Vuosi 2025 on ensimmäinen kokonainen vuosi, kun opetusmaatilalla ei ole enää ollenkaan sikoja, vaan Hereford-rotuisia emolehmiä noin 20 emoa, sekä suomenlampaita noin 60 uuhua. Tuotantosuunnan muutos vaikuttaa peltolohkojen viljelyyn siten, että nurmentuotantoa on lisättävä sekä laidunalaksi että säilörehuksi ja kuivaheinäksi. Myös viljalohkoilta saatavat oljet paalataan opetusmaatilalla omaan käyttöön. Vuoden 2024 lopussa tiimi saa taloudellisia suunta- viivoja siitä, kuinka paljon tuotantosuunnan muutos vaikuttaa tiimin käyttötalouden kokonaisuuteen. Rehukustannukset vähenevät huomattavasti, sillä lampaiden ruokkiminen pystytään tiettyjä lisäravinteita lukuun ottamatta toteuttamaan omavaraisesti. Lampaista saatava tuotto ei ole yhtä suuri kuin sioista saadut tuotot, joten tämä näkyy tulopuolella. Viljasato vuodelta 2024 on jopa keskimääräistä parempi. Tuotantopanosten hinnat ovat edelleen melko korkealla, mutta ajoittamalla esimerkiksi lannoite- ja siemenhankintoja oikeaan aikaan voimme hieman vaikuttaa ostohintaan.

Vanhenevat koneet aiheuttavat edelleen korjauskustannuksia. Vanhimmat koneet meillä ovat 80-luvulta, koneiden keski-ikä on 23 vuotta. Vanha konekanta vaikuttaa myös mielikuvaan opetuksen nykyaikaisuudesta. Tiimi on pystynyt hankkimaan myös modernimpia koneita, kuten kylvökone ja kasvinsuojeluruisku, jotka tukevat maatalousteknologian opetusta, parantavat opetuksen vetovoimaa ja auttavat maan kasvukunnon parantamisessa ja satotasoissa. Investoinneissa suuntaviivana on edelleen maatalousteknologiakoulutuksen vetovoimaisuus ja siihen panostaminen.

Rakennusten korjaustoimenpiteet pyrimme hoitamaan opetuksen yhteydessä, jolloin jäljelle jää vain tarvikehankinnat. Suurempia korjauksia ostetaan edelleen ulkopuolisilta toimijoilta, silloin, kun toimenpiteet ovat suuria tai sellaisia, että ne eivät liity maatalousopetukseen.

### Peimarin koulutuskuntayhtymä

Maatalouden vesistöpolku -hanke on käynnissä ja itse polkua rakennetaan. Hanke toteutetaan vuosina 2023–2025. Yhteistyökumppaneina ovat Kaarinan kaupunki, Turun yliopisto, Turun ammattikorkeakoulu ja Valonia. Osuutemme hankkeesta on noin 200 000 €, johon saamme 70 % rahoituksen.

#### Tuotantotiimi

Tiiminvetäjä Jaana Jaakola-Joento

#### Toimintatuotot

Opiskelijavuosikertymä oli lukuvuoden 2024–2025 alussa 56. Se on pienempi kuin vuosi sitten (elokuu 2023: 68). Koko tutkinnon suorittajia tuotantotiimissä on tällä hetkellä noin 60 (34 yleis + 26 pienryhmä). Oppisopimusopiskelijoita tällä hetkellä ei juurikaan ole, koska heidän ”hankintaan” tiimissä ei ole ollut tarpeeksi aikaa viime lukuvuonna. Pienryhmäläisten koulutuksen kehittämiseen on panostettu ja ryhmäkoot on saatu vakiinnutettua n. 10 opiskelijaa/ryhmä. Osatutkinnon suorittajien määrä on tuotannossa suuri, koska ne koulutukset järjestetään yleensä ilta/viikonloppu opetuksena, mikä mahdollistaa työssäkävijöiden osallistumisen. Ryhmissä on ulkopuolisia osallistujia n. 12–16 opiskelijaa, riippuen kurssista. Osatutkintoina ulkopuolisille järjestetään seuraavat tutkinnon osat:

- Hedelmä- ja vihannesosastosta huolehtiminen, kukkaosastosta huolehtiminen, luomu- ja lähiruoka, yht. 25 osp.
- Leikkokukkien tuottaminen avomaalla, 15 osp
- Viiniköynnöksen tuottaminen, 15 osp (uusi, aloitettu tammikuussa 2024)
- Luonnon monimuotoisuutta tukeva puutarhanhoito (metsäpuutarhakurssi), 15 osp

Jatkossa koulutuksen kehittämisessä on panostettava työnohessa opiskelevien koulutuksiin. Lähipäivien opetusta karsimalla saadaan kustannuksia pienennettyä ja mahdollistettua opiskelu alanvaihtajille ja töiden ohessa opiskeleville.

Tuotantotiimin oman toiminnan lisäksi olemme olleet entistä enemmän hankkeissa mukana ja vuonna 2025 hankkeet tulevat jatkumaan. Opettajien mukana olo hankkeissa tuo tiiminvetäjän näkökulmasta joustavuutta sijaisten hankkimiseen ja tuntisuunnitteluun. Lisäksi esim. Maatalouden vesistöpolku -hankkeen tiimoilta pystytään järjestämään teemapäiviä, mitkä toimivat opiskelijoille opetuspäivinä ja opettajat saavat samalla ajantasaista koulutusta ja kulut voidaan kirjata hankkeille.

Livia-torien myynti on vakiintunut ja on tuotantotiimin tuotteiden päämyyntiväylä. Varsinkin kesäkukkien koko tuotannon myynti yhden päivän aikana opetuksen puitteissa on kustannustehokasta.

Kasvien talvetussopimuksia tehdään vielä Kaarinan ja Paimion kaupungin kanssa sekä Turku-Kaarina seurakuntayhtymän kanssa. Näissä tuotot pysyvät ennallaan, mutta eivät ole merkittävässä roolissa tiimin tuloissa.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

### Toimintakulut

Tuotantotiimissä on tällä hetkellä viisi päätoimista opettajaa ja 3,5 ohjaajaa. Sivutoimisten opettajien määrä ja tarve ovat pysyneet lähes samana (kuusi henkilöä). Lukuvuoden 24–25 aikana on mietittävä, vakinaistammeko koulunkäynnin ohjaajan vai tarvitaanko tilalle erityisopettaja. Henkilöstökuluja saadaan vähennettyä tai pidettyä samalla tasolla, jos lähiopetusta vähennetään ainakin aikuisopiskelijoiden kohdalla. Toimintakuluihin ei olla suunnittelemassa muutoksia, sillä tuotanto pysyy tämänhetkiselällä tasolla.

### Investoinnit

Kasvihuoneiden automatiikan uusiminen on tehtävä lähivuosina, koska nykyiseen järjestelmään ei ole tarjolla enää huoltoa ja varaosia. Koska järjestelmän kokonaan uusiminen maksaa noin 100 000 €, olisi hyvä tehdä tässä vaiheessa kartoitus, kuinka paljon pinta-alaa koulutilan on järkevää ylläpitää ja keskittää investoinnit ja korjaukset vain tarpeelliseen osaan. Jos koulutuksen rahoitus vähenee, niin tuskin lähiopetuksen määrä tulee kasvamaan. Koulutilan puutarhan ja kasvihuoneiden on oltava sen kokoiset, että ne pystytään hoitamaan järkevästi opetuksen puitteissa, eikä se rasita ja vaadi liikaa puutarhurien työpanosta. Suunnittelussa ja toteutuksessa tarvitaan sekä kiinteistön että ulkopuolisen asiantuntijan apua ja toteutuksen voi tehdä useamman vuosien aikana 2025–2028.

Led-valaisimia on hankittu kasvihuoneille käyttötalouden puolella pieniä määriä kerrallaan, koska niiden vaikutus on sähkön kulutukseen merkittävä.

Vuosi 2030 mennessä olisi hyvä saada kasvihuoneiden, hallin ja luokkatilojen peruskorjaukset kuntoon.

### Vihertiimi

Tiiminvetäjä Tomi Laaksonen

Vihertiimin toimintaa vuonna 2025 on puutarhatalouden perustutkinnon perustaitojen ja viheralan koulutusohjelman opetus sekä lisäkoulutuksena annettava Puutarha-alan ammattitutkinnon (arboristin) valmistava koulutus. Oman lisänsä tiimin oppilasmääriin tuo työvoimapolitiittinen koulutus. Syksyllä 2024 aloittanut ja 2025 jatkava työvoimapolitiittinen kurssi on kooltaan 10 oppilaan suuruinen. Tämä tuo mukavan taloudellisen lisän tulopuolelle, varsinkin kun heidät voidaan jossain tutkinnon osissa integroida muihin opetusryhmiin. Oppisopimusten määrä on jatkuvassa kasvussa. Työvoimapolitiittisen koulutuksen opiskelijat ja oppisopimuksella opiskelevat integroidaan muihin opetusryhmiin.

Vihertiimin perustehtäviin kuuluvat Tuorlan kampuksen viheralueiden uudisrakentaminen ja ylläpito. Nämä työt sisällytetään mahdollisuuksien mukaan koulutuksiin. Vihertiimi toteuttaa pääosan viheralueiden rakentamisen opintokokonaisuudesta koulun ulkopuolisilla tilauskohteilla. Näin toimittaessa saamme huomattavia säästöjä opetusmateriaalien hankinnassa, koska työntilaaaja maksaa tarvittavat materiaalit. Tilaaaja maksaa myös tietyn, ennalta sovitun hinnan, tehdyistä töistä. Viher-tiimillä on merkittävä rooli Taitajat 2025 suunnittelussa ja toteutuksessa.

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Vihertiimi tarvitsee opetuksen toteuttamiseen paljon erilaisia autoja, koneita ja laitteita. Näiden huolto- ja korjauskustannukset ovat nousseet koko ajan. Uusien koneiden hankinta vaatii tarkkaa suunnittelua ja mahdollisuuksien mukaan pyritään käyttämään myös leasing- ja vuokrakoneita.

Yleinen haaste on keskeytykset ja opintojen venyminen, johon pyritään tarttumaan tehokkaammin mm. ennalta ehkäisevän työn ja varhaisen puuttumisen mallin kautta.

Peimarin koulutuskuntayhtymä Oppimispalvelut	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
<b>TOIMINTA TUOTOT</b>							
MYYNIT TUOTOT	12 052 502	11 442 500	5 986 157	11 418 500	-0,2	11 218 500	11 318 500
MAKSUTUOTOT	183	100	122	0	-100,0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	104 873	83 000	53 948	83 000	0,0	83 000	83 000
MUUT TOIMINTA TUOTOT	42 158	12 000	50 086	13 000	8,3	13 000	13 000
<b>TOIMINTA TUOTOT</b>	<b>12 199 716</b>	<b>11 537 600</b>	<b>6 090 313</b>	<b>11 514 500</b>	<b>-0,2</b>	<b>11 314 500</b>	<b>11 414 500</b>
<b>VALMISTEVARASTON MUUTOS</b>							
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
<b>TOIMINTA KULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-6 519 241	-6 621 540	-3 015 197	-6 313 973	-4,6	-6 377 112	-6 440 879
PALKAT JA PALKKIOT	-5 408 850	-5 541 497	-2 527 508	-5 292 071	-4,5	-5 344 991	-5 398 442
HENKILÖSIVUKULUT	-1 110 391	-1 080 043	-487 688	-1 021 902	-5,4	-1 032 121	-1 042 437
ELÄKEKULUT	-913 427	-916 012	-422 339	-874 778	-4,5	-883 528	-892 358
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-196 964	-164 031	-65 349	-147 124	-10,3	-148 593	-150 079
PALVELUJEN OSTOT	-623 418	-563 450	-305 712	-670 850	19,1	-720 850	-720 850
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-750 401	-719 750	-329 062	-608 800	-15,4	-608 800	-608 800
AVUSTUKSET	-35 324	-48 400	-22 635	-49 900	3,1	-59 900	-64 900
MUUT TOIMINTA KULUT	-74 405	-117 700	-54 109	-163 500	38,9	-163 500	-163 500
<b>TOIMINTA KULUT</b>	<b>-8 002 789</b>	<b>-8 070 840</b>	<b>-3 726 714</b>	<b>-7 807 023</b>	<b>-3,3</b>	<b>-7 930 162</b>	<b>-7 998 929</b>
<b>TOIMINTA KATE</b>	<b>4 222 242</b>	<b>3 466 760</b>	<b>2 363 599</b>	<b>3 707 477</b>	<b>6,9</b>	<b>3 384 338</b>	<b>3 415 571</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>							
MUUT RAHOITUSTUOTOT	348	0	0	0		0	0
MUUT RAHOITUSKULUT	-4	0	0	0		0	0
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>344</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>VUOSIKA TE</b>	<b>4 222 586</b>	<b>3 466 760</b>	<b>2 363 599</b>	<b>3 707 477</b>	<b>6,9</b>	<b>3 384 338</b>	<b>3 415 571</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-161 975</b>	<b>-193 978</b>	<b>-83 446</b>	<b>-196 509</b>	<b>1,3</b>	<b>-202 864</b>	<b>-209 668</b>
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>4 060 611</b>	<b>3 272 782</b>	<b>2 280 153</b>	<b>3 510 968</b>	<b>7,3</b>	<b>3 181 474</b>	<b>3 205 903</b>

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 8. Investoinnit

## 8.1. Investointitarpeet vuosille 2025–2027

		INV. 2024	INV. 2025	SV 2026	SV 2027
<b>10</b>	<b>Korvausinvestoinnit</b>				
111	<b>KI / Rakennukset</b>				
9037	Asuntola A-D vesikatot	0	-30 000	0	0
9038	Konehallin vesikatt uusiminen	-40 000	0	0	0
9043	Päärak ilmanvaihtoko sa Tuorla	0	-50 000	0	0
9045	Keittiön ilmanvaihto sa Paimio	-50 000	0	0	0
9049	Päärak parvekekorj Paimio	0	0	-30 000	0
9083	Julkisivukorj ikkunat sote	0	-150 000	0	0
9084	Vesikattojen korjaus sote	0	-65 000	0	0
9090	Majatalo ikkunat maalaus	0	0	-20 000	0
9093	Talotek uusim ilmanvaihto Paim	0	0	-50 000	0
9121	Asuntola-toimitilam uutokset	-30 000	0	0	0
9122	Päärak.toimitilam uutokset	-15 000	0	0	0
9123	Lampola	-50 000	0	0	0
9124	Majatalo suihku ja saunatilat	0	0	-20 000	0
9125	Päärak.julkis.paik ja maalaus	0	0	-150 000	0
9126	Päärak.ikkunat uusiminen	0	0	-60 000	0
9129	Ilm astoinnin muutokset	0	-20 000	0	0
9143	Päärakennus Tuorla salaojat	0	0	0	-80 000
9144	Asuntolahuoneet Paimio uusim.	0	0	0	-10 000
9145	Salaojit.korj.Paimio pääarak.	0	0	0	-150 000
9154	Majatalo, yläpohjaeristeet	0	0	0	-50 000
111	<b>KI / Rakennukset yhteensä</b>				
Menot		-185 000	-315 000	-330 000	-290 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-185 000	-315 000	-330 000	-290 000
113	<b>KI / Kiinteät rakent. ja lait.</b>				
9069	Kuivurin lämmitysilman tehost.	0	-50 000	0	0
9089	Floristiikka kylmäkon.uusimine	0	-35 000	0	0
9142	Kasvihuone automaatio	0	-50 000	-50 000	0
9146	Kiint.automatio päiv. Paimio	0	0	0	-25 000
9147	Lämpöjärjestelmät Paimio	0	-30 000	0	0
9148	Lämpöjärjestelmät Kaarina	0	0	0	-25 000
113	<b>KI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä</b>				
Menot		0	-165 000	-50 000	-50 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		0	-165 000	-50 000	-50 000

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

		INV. 2024	INV. 2025	SV 2026	SV 2027
<b>116</b>	<b>KI / Koneet ja kalusto</b>				
9130	Kylvökone	-45 000	0	0	0
<b>116</b>	<b>KI / Koneet ja kalusto yhteensä</b>				
Menot		-45 000	0	0	0
Tulot		0	0	0	0
Netto		-45 000	0	0	0
<b>10</b>	<b>Korvausinvestoinnit yhteensä</b>				
Menot		-230 000	-480 000	-380 000	-340 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-230 000	-480 000	-380 000	-340 000

<b>30</b>	<b>Uusinvestoinnit</b>				
<b>311</b>	<b>UI / Rakennukset</b>				
9120	Jalostushalli Tuorla	-300 000	-300 000	0	0
<b>311</b>	<b>UI / Rakennukset yhteensä</b>				
Menot		-300 000	-300 000	0	0
Tulot		0	0	0	0
Netto		-300 000	-300 000	0	0

<b>313</b>	<b>UI / Kiinteät rakent. ja lait.</b>				
9029	Tunneli marjanviljelyyn	-20 000	0	0	0
9096	Kalankasv-vesitysjärjestelmät	-40 000	0	0	0
9127	Kalankasv-jäteveden puhdistus	-30 000	0	0	0
9128	Kalankasv-automaatiikka	-10 000	0	0	0
<b>313</b>	<b>UI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä</b>				
Menot		-100 000	0	0	0
Tulot		0	0	0	0
Netto		-100 000	0	0	0



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

		INV. 2024	INV. 2025	SV 2026	SV 2027
<b>316</b>	<b>UI / Koneet ja kalusto</b>				
9101	Kuljetuslavetti metsä	-50 000	0	0	0
9102	Metsäkonesimulaattori 2kpl	-40 000	0	0	0
9103	Harvesterin koura FOXH6	-25 000	0	0	0
9104	Pikkubussi Paimio	-30 000	0	0	0
9105	Pikkubussi Paimio	0	-30 000	0	0
9108	Pikkubussi Tuorla	-30 000	0	0	0
9109	Pikkubussi Tuorla	0	-30 000	0	0
9112	Työvene	0	-25 000	0	0
9114	Hyvinvointitekno. robotiikka	-20 000	0	0	0
9115	Jalkojenhoitovälineistö	0	-15 000	0	0
9131	Joustopiikkiäes	0	0	-30 000	0
9132	Kultivaattori	0	-25 000	0	0
9133	Lava-auto	0	0	-50 000	0
9135	Tainnutusjärjestelmä perkaamo	-15 000	0	0	0
9136	Simulaatiohoitonuket 2026	0	0	0	-15 000
9139	Patalaitteisto Tuorlan ruokala	-45 000	0	0	0
9140	Hakkuri	-120 000	0	0	0
9149	Ajokone - metsä	0	-150 000	0	0
9150	Leikkuupuimuri	0	0	0	-150 000
9151	Robottileikkuri	0	-10 000	0	0
9152	Valvontakamerat	0	-10 000	0	0
9153	Sisäverkko runkoyht.nop.nosto	0	-10 000	-10 000	0
<b>316</b>	<b>UI / Koneet ja kalusto yhteensä</b>				
<b>Menot</b>		<b>-375 000</b>	<b>-305 000</b>	<b>-90 000</b>	<b>-165 000</b>
<b>Tulot</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto</b>		<b>-375 000</b>	<b>-305 000</b>	<b>-90 000</b>	<b>-165 000</b>

<b>30</b>	<b>Uusinvestoinnit yhteensä</b>				
<b>Menot</b>		<b>-775 000</b>	<b>-605 000</b>	<b>-90 000</b>	<b>-165 000</b>
<b>Tulot</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto</b>		<b>-775 000</b>	<b>-605 000</b>	<b>-90 000</b>	<b>-165 000</b>

<b>YHTEENSÄ</b>					
<b>Menot</b>		<b>-1 005 000</b>	<b>-1 085 000</b>	<b>-470 000</b>	<b>-505 000</b>
<b>Tulot</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto</b>		<b>-1 005 000</b>	<b>-1 085 000</b>	<b>-470 000</b>	<b>-505 000</b>

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 11.4.2024 § 5 myöntänyt Tuorlan vihannesvaraston muutostöihin kalanjalostushalliksi 300.000 €. Rakennustyö osaurakoineen on kilpailutettu vuoden 2024 aikana kahdesti, mutta molemmat hankinnat on jouduttu yhtymähallituksen päätöksillä keskeyttämään. Ensimmäinen kilpailutus keskeytettiin, koska varsinaisiin rakennustöihin saatiin

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

vain yksi tarjous ja toinen kilpailutus siksi, että hankinnan osurakoiden tarjoukset ylittivät n. 50 % hankkeelle osoitetun määrärahan.

Syksyn 2024 aikana rakennuksen muutostöihin on suunnitteilla sellaisia muutoksia, että hankkeen kustannusarvio saadaan mahtumaan 300.000 euroon. Koska rakennustyöt tullevat toteutettavaksi sekä vuosien 2024 että 2025 aikana em. määrärahan kohdentumista näille varainhoitovuosille ei tässä vaiheessa voida luotettavasti ennakoida on hankkeen määräraha esitetty investointiosassa molemmille vuosille. Tästä huolimatta hankkeen kokonaiskustannusarvio on 300.000 €.

## 9. Rahoitus

## 9.1. Varsinainen toiminta ja investoinnit

Peimarin koulutuskuntayhtymä Talousarvion rahoituslaskelma	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
<b>TOIMINNAN RAHAVIRTA</b>						
VUOSIKATE	219 945	-696 010	-310 611	-55,4	-605 081	-592 226
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-30 444	0	-1 500		-1 500	-1 500
	<b>189 502</b>	<b>-696 010</b>	<b>-312 111</b>	<b>-55,2</b>	<b>-606 581</b>	<b>-593 726</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>						
INVESTOINTIMENOT	-335 694	-1 005 000	-1 085 000	8,0	-470 000	-505 000
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	30 444	0	1 500		1 500	1 500
	<b>-305 250</b>	<b>-1 005 000</b>	<b>-1 083 500</b>	<b>7,8</b>	<b>-468 500</b>	<b>-503 500</b>
<b>TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>	<b>-115 748</b>	<b>-1 701 010</b>	<b>-1 395 611</b>	<b>-18,0</b>	<b>-1 075 081</b>	<b>-1 097 226</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>						
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET						
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	0	0	0		0	0
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	-25 315	0	0		0	0
SAAMISTEN MUUTOS	20 881	0	0		0	0
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	725 138	0	0		0	0
	<b>720 704</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>	<b>720 704</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>604 955</b>	<b>-1 701 010</b>	<b>-1 395 611</b>	<b>-18,0</b>	<b>-1 075 081</b>	<b>-1 097 226</b>
<b>RAHAVARAT 31. 12.</b>	<b>7 231 943</b>					
<b>1. 1.</b>	<b>6 626 988</b>	<b>604 955</b>				

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

## 10. Liitteet

## 10.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelmia

Peimarin koulutuskuntayhtymä	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	12 207 731	11 568 000	6 068 401	11 555 500	-0,1	11 355 500	11 455 500
MAKSUTUOTOT	3 203	100	1 910	0	-100,0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	568 622	587 000	989 435	407 000	-30,7	407 000	407 000
MUUT TOIMINTATUOTOT	314 464	205 000	181 193	157 000	-23,4	157 000	157 000
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>13 094 020</b>	<b>12 360 100</b>	<b>7 240 939</b>	<b>12 119 500</b>	<b>-1,9</b>	<b>11 919 500</b>	<b>12 019 500</b>
<b>VALMISTEVARASTON MUUTOS</b>							
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 950 173	-8 826 810	-4 130 095	-8 659 161	-1,9	-8 715 631	-8 802 776
PALKAT JA PALKKIOT	-7 439 367	-7 387 066	-3 462 313	-7 257 700	-1,8	-7 305 028	-7 378 077
HENKILÖSIVUKULUT	-1 510 806	-1 439 744	-667 782	-1 401 461	-2,7	-1 410 603	-1 424 699
ELÄKEKULUT	-1 245 039	-1 221 086	-578 101	-1 199 696	-1,8	-1 207 525	-1 219 594
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-265 766	-218 658	-89 680	-201 765	-7,7	-203 078	-205 105
PALVELUJEN OSTOT	-1 857 895	-1 940 550	-1 118 784	-1 993 050	2,7	-2 001 050	-1 996 050
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 014 828	-1 853 550	-847 171	-1 472 100	-20,6	-1 492 100	-1 492 100
AVUSTUKSET	-66 996	-48 400	-39 944	-49 900	3,1	-59 900	-64 900
MUUT TOIMINTAKULUT	-291 216	-384 800	-169 104	-295 900	-23,1	-295 900	-295 900
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-13 181 109</b>	<b>-13 054 110</b>	<b>-6 305 098</b>	<b>-12 470 111</b>	<b>-4,5</b>	<b>-12 564 581</b>	<b>-12 651 726</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-61 774</b>	<b>-694 010</b>	<b>935 842</b>	<b>-350 611</b>	<b>-49,5</b>	<b>-645 081</b>	<b>-632 226</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>							
KORKOTUOTOT	3 945	0	14 834	0		0	0
MUUT RAHOITUSTUOTOT	278 608	0	9 425	40 000		40 000	40 000
KORKOKULUT	0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
MUUT RAHOITUSKULUT	-834	0	-4 380	0		0	0
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>281 719</b>	<b>-2 000</b>	<b>19 879</b>	<b>40 000</b>	<b>-2 100,0</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>219 945</b>	<b>-696 010</b>	<b>955 720</b>	<b>-310 611</b>	<b>-55,4</b>	<b>-605 081</b>	<b>-592 226</b>
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-741 721	-754 456	-357 531	-715 605	-5,1	-733 242	-754 439
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-521 775</b>	<b>-1 450 466</b>	<b>598 189</b>	<b>-1 026 216</b>	<b>-29,2</b>	<b>-1 338 323</b>	<b>-1 346 665</b>
<b>TUNNUSLUVUT</b>							
Toimintatuotot/Toimintakulut %	99	94,7		97,2		94,9	95,0
Vuosikate/Poistot %	29,7	-92,3		-43,4		-82,5	-78,5
Vuosikate % TA*)		-114,9		-45,7		-89,0	-87,1

\*) 100\*vuosikate/keskimäär.poiston-  
alaisten investointien omahankintameno

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
<b>TOIMINTA TUOTOT</b>							
MYYNNTITUOTOT	12 207 731	11 568 000	6 068 401	11 555 500	-0,1	11 355 500	11 455 500
3071 Kurssi- ja opiskelijamaksut	111 819	54 500	41 747	51 000	-6,4	51 000	51 000
3072 Ateriatuotot	75 039	67 000	40 613	77 000	14,9	77 000	77 000
3073 Majoitustuotot	2 074	1 500	2 216	2 000	33,3	2 000	2 000
3074 Työtoimintatuotot	177 700	147 000	40 563	123 000	-16,3	123 000	123 000
3075 Tuotanto- ja palvelutoiminnan	374 876	213 000	166 647	216 000	1,4	216 000	216 000
3076 Muut liiketoiminnan tuotot	35 517	36 500	15 605	31 500	-13,7	31 500	31 500
3080 Ammattikoul. Yks.hintarahoitus	11 355 857	11 000 000	5 719 044	11 000 000	0,0	10 800 000	10 900 000
3135 Oppisopimuskoulutuksen koulutu	6 956	0	1 500	0		0	0
3140 Muut myyntituotot	67 894	48 500	40 465	55 000	13,4	55 000	55 000
MAKSUTUOTOT	3 203	100	1 910	0	-100,0	0	0
3275 Muut opetus- ja kultt.toimen ma	3 203	100	1 910	0	-100,0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	568 622	587 000	989 435	407 000	-30,7	407 000	407 000
3300 Työllistämistuki	1 834	0	0	0		0	0
3330 Muut tuet ja avustukset	566 787	587 000	989 435	407 000	-30,7	407 000	407 000
MUUT TOIMINTA TUOTOT	314 464	205 000	181 193	157 000	-23,4	157 000	157 000
3410 Asuntojen vuokrat	106 718	88 000	49 392	67 000	-23,9	67 000	67 000
3420 Muiden rakennusten vuokrat	150 151	95 500	73 217	66 000	-30,9	66 000	66 000
3430 Maa- ja vesialueiden vuokrat	3 591	3 500	6 476	3 500	0,0	3 500	3 500
3450 Koneiden ja laitteiden vuokrat	46	0	45	0		0	0
3460 Muut vuokratuotot	826	1 000	151	1 000	0,0	1 000	1 000
3510 Pysyv. vast.hyöd.luov.voitot	30 444	0	34 629	1 500		1 500	1 500
3530 Muut tuotot	18 632	17 000	14 917	17 000	0,0	17 000	17 000
3533 Muut liiketoiminnan tuotot	4 056	0	2 366	1 000		1 000	1 000
<b>TOIMINTA TUOTOT</b>	<b>13 094 020</b>	<b>12 360 100</b>	<b>7 240 939</b>	<b>12 119 500</b>	<b>-1,9</b>	<b>11 919 500</b>	<b>12 019 500</b>
<b>VALMISTEVARASTON MUUTOS</b>							
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
3610 Valm.ja keskener.var.lis/väh	25 315	0	0	0		0	0
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
<b>TOIMINTAKULUT</b>							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 950 173	-8 826 810	-4 130 095	-8 659 161	-1,9	-8 715 631	-8 802 776
PALKAT JA PALKKIOT	-7 439 367	-7 387 066	-3 462 313	-7 257 700	-1,8	-7 305 028	-7 378 077
4001 Kokouspalkkiot	-38 010	-42 000	0	-42 000	0,0	-42 420	-42 844
4002 Vakinaisten palkat	-2 249 129	-2 256 865	-1 053 268	-2 212 485	-2,0	-2 234 613	-2 256 959
4004 Sijaisten palkat	-49 805	0	-13 301	-25 000		0	0
4005 Erilliskorvaukset	-1 282	-16 000	0	-26 000	62,5	-26 260	-26 523
4009 Opettajien palkat KuEI	-4 887 720	-4 684 169	-2 290 586	-4 599 542	-1,8	-4 645 536	-4 691 990
4010 Asiantuntijapalkkiot	-66 298	-245 000	-39 985	-164 000	-33,1	-165 640	-167 297
4011 Määräaikaiset palkat	-145 101	-143 032	-83 912	-188 673	31,9	-190 559	-192 464
4020 Siviilipalvelumiesten päivära	-200	0	0	0		0	0
4060 Jaksotetut palkat ja palkkiot	-48 187	0	0	0		0	0
4230 Sairausvakuutuskorvaukset	46 074	0	17 508	0		0	0
4240 Tapaturmakorvaukset	291	0	1 231	0		0	0

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

HENKILÖSIVUKULUT	-1 510 806	-1 439 744	-667 782	-1 401 461	-2,7	-1 410 603	-1 424 699
ELÄKEKULUT	-1 245 039	-1 221 086	-578 101	-1 199 696	-1,8	-1 207 525	-1 219 594
4100 KuEL-palkkaperust.eläkemaksu	-1 233 050	-1 221 086	-578 101	-1 199 696	-1,8	-1 207 525	-1 219 594
4101 KuEL-eläkemenoperust.eläkemaks	-683	0	0	0		0	0
4130 Jaksotetut eläkekulut	-11 307	0	0	0		0	0
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-265 766	-218 658	-89 680	-201 765	-7,7	-203 078	-205 105
4151 Työnantajan sosiaalivak.maksut	-112 466	-109 332	-39 875	-97 981	-10,4	-98 619	-99 601
4160 Työttömyysvakuutusmaksut	-111 335	-62 048	-27 725	-43 548	-29,8	-43 829	-44 267
4170 Tapaturmavakuutusmaksut	-40 755	-44 321	-20 897	-58 059	31,0	-58 441	-59 025
4180 Muut sosiaalivakuutusmaksut	-2 446	-2 957	-1 184	-2 177	-26,4	-2 189	-2 212
4190 Jaksotetut sos.vak.maksut	1 236	0	0	0		0	0
PALVELUJEN OSTOT	-1 857 895	-1 940 550	-1 118 784	-1 993 050	2,7	-2 001 050	-1 996 050
4340 Asiantuntijapalvelut	-62 617	-58 500	-43 735	-72 500	23,9	-72 500	-72 500
4341 Toimistopalvelut	-34 477	-50 500	-31 135	-56 000	10,9	-56 000	-56 000
4342 ICT-palvelut	-320 613	-347 700	-255 300	-327 500	-5,8	-312 500	-307 500
4344 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-4 571	-2 000	-1 328	-2 000	0,0	-2 000	-2 000
4350 Painatukset, ilmoitukset, markk.	-61 531	-38 700	-39 275	-43 500	12,4	-43 500	-43 500
4360 Posti- ja kuriiripalvelut	-20 889	-20 100	-5 706	-13 200	-34,3	-13 200	-13 200
4370 Vakuutukset	-81 705	-93 200	-91 650	-91 100	-2,3	-91 100	-91 100
4381 Jätevesi	-28 098	-28 000	-13 505	-24 500	-12,5	-24 500	-24 500
4382 Jätehuolto	-48 131	-42 500	-20 404	-32 500	-23,5	-32 500	-32 500
4383 Pesulapalvelut	-15 385	-14 900	-8 141	-14 700	-1,3	-14 700	-14 700
4384 Puhdistus- ja siivouspalvelut	-16 721	-14 000	-6 773	-7 000	-50,0	-7 000	-7 000
4385 Muut puhtaanapalvelut	-8 594	-8 000	-3 803	-7 000	-12,5	-7 000	-7 000
4390 Rakenn. ja alueiden rakentamis	-236 956	-226 000	-113 069	-196 000	-13,3	-184 000	-184 000
4400 Koneiden, kaluston ja laitteid	-119 983	-127 300	-56 401	-111 900	-12,1	-96 900	-96 900
4411 Majoituspalvelut	-18 252	-14 700	-8 225	-13 500	-8,2	-13 500	-13 500
4412 Ruokarahat	-83 781	-92 000	-42 428	-95 000	3,3	-95 000	-95 000
4413 Muut ravitsemispalvelut	-73 947	-75 300	-37 319	-61 700	-18,1	-61 700	-61 700
4420 Matkustus- ja kuljetuspalvelut	-110 770	-87 500	-66 687	-76 100	-13,0	-76 100	-76 100
4430 Sosiaali- ja terveyspalvelut	-90 695	-80 000	-41 478	-80 000	0,0	-80 000	-80 000
4440 Koulutus- ja kulttuuripalvelut	-39 379	-40 000	-20 283	-43 500	8,8	-43 500	-43 500
4441 Henkilöstön koulutuspalvelut	-16 408	-51 000	-16 624	-44 500	-12,7	-44 500	-44 500
4445 Koulutuskorv. työnantajille	-195 627	-172 300	-107 510	-274 000	59,0	-324 000	-324 000
4471 Jäsenmaksut	-21 585	-10 750	-18 074	-22 350	107,9	-22 350	-22 350
4472 Käyttöoikeusmaksut	-8 820	-52 100	-11 575	-63 500	21,9	-63 500	-63 500
4473 Muut palvelut	-138 360	-193 500	-58 356	-219 500	13,4	-219 500	-219 500
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 014 828	-1 853 550	-847 171	-1 472 100	-20,6	-1 492 100	-1 492 100
4500 Toimisto- ja koulutarvikkeet	-10 533	-38 800	-3 054	-14 300	-63,1	-14 300	-14 300
4510 Kirjallisuus	-15 167	-16 400	-10 336	-11 500	-29,9	-11 500	-11 500
4520 Eintarvikkeet	-138 853	-139 400	-63 411	-147 300	5,7	-147 300	-147 300
4530 Vaatteisto	-56 551	-41 550	-17 575	-41 800	0,6	-41 800	-41 800
4533 Lääkkeet	-7 385	-10 000	-3 811	-8 000	-20,0	-8 000	-8 000
4536 Hoitotarvikkeet	-13 793	-16 500	-6 372	-14 600	-11,5	-14 600	-14 600
4550 Siivous- ja puhdistusaineet	-29 810	-33 300	-13 252	-28 100	-15,6	-28 100	-28 100
4560 Poltto- ja voiteluaineet	-112 085	-89 500	-55 829	-98 000	9,5	-98 000	-98 000
4568 Lämmitys	-356 950	-230 500	-157 463	-181 000	-21,5	-201 000	-201 000
4569 Sähkö ja kaasu	-365 859	-385 350	-123 795	-231 000	-40,1	-231 000	-231 000
4570 Vesi	-30 202	-32 400	-11 757	-23 000	-29,0	-23 000	-23 000
4580 Kalusto	-310 376	-279 250	-139 138	-231 500	-17,1	-231 500	-231 500
4590 Rakennusmateriaali	-91 391	-75 500	-27 721	-68 000	-9,9	-68 000	-68 000

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

4601	Lannoitteet	-38 290	-35 000	-17 306	-35 000	0,0	-35 000	-35 000
4602	Kasvinsuojeluaineet	-12 778	-11 800	-4 306	-12 000	1,7	-12 000	-12 000
4603	Siemenet	-41 275	-33 500	-23 709	-33 000	-1,5	-33 000	-33 000
4604	Viljelytarvikkeet	0	-17 000	-5 289	-12 000	-29,4	-12 000	-12 000
4605	Rehut ja eläinten ruoat	-84 810	-57 000	-17 254	-28 000	-50,9	-28 000	-28 000
4606	Opetus- ja havaintomateriaali	-118 397	-127 000	-45 398	-113 000	-11,0	-113 000	-113 000
4607	Eläimet	-603	-8 000	-11 800	-3 000	-62,5	-3 000	-3 000
4608	Muu materiaali	-179 722	-175 800	-88 595	-138 000	-21,5	-138 000	-138 000
AVUSTUKSET		-66 996	-48 400	-39 944	-49 900	3,1	-59 900	-64 900
4739	Muut avustukset kotitalouksill	-66 996	-47 400	-39 844	-49 900	5,3	-59 900	-64 900
4742	Avustukset yhteisöille	0	-1 000	-100	0	-100,0	0	0
MUUT TOIMINTAKULUT		-291 216	-384 800	-169 104	-295 900	-23,1	-295 900	-295 900
4800	Maa- ja vesialueiden vuokrat	-3 239	-3 500	-723	-1 000	-71,4	-1 000	-1 000
4820	Rakennusten ja huoneist. vuokr	-72 465	-67 000	-42 674	-1 000	-98,5	-1 000	-1 000
4840	Koneiden ja laitteiden vuokrat	-53 996	-92 000	-35 603	-129 500	40,8	-129 500	-129 500
4860	Muut vuokrat	-12 932	-6 700	-6 021	-8 000	19,4	-8 000	-8 000
4900	Välilliset verot	-30 550	-21 600	-22 718	-41 400	91,7	-41 400	-41 400
4910	Välittömät verot	-119 671	-123 000	-59 773	-110 000	-10,6	-110 000	-110 000
4921	Luottotapp. toim.tuotoista(ms)	-837	0	-280	0		0	0
4940	Muut toimintakulut	2 475	-71 000	-1 312	-5 000	-93,0	-5 000	-5 000
<b>TOIMINTAKULUT</b>		<b>-13 181 109</b>	<b>-13 054 110</b>	<b>-6 305 098</b>	<b>-12 470 111</b>	<b>-4,5</b>	<b>-12 564 581</b>	<b>-12 651 726</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>		<b>-61 774</b>	<b>-694 010</b>	<b>935 842</b>	<b>-350 611</b>	<b>-49,5</b>	<b>-645 081</b>	<b>-632 226</b>
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
KORKOTUOTOT		3 945	0	14 834	0		0	0
6030	Maksuliikennetilien korot	3 842	0	14 638	0		0	0
6050	Muut korkotuotot	103	0	197	0		0	0
MUUT RAHOITUSTUOTOT		278 608	0	9 425	40 000		40 000	40 000
6100	Osinkotuotot ja osuuspääomien	9 040	0	9 000	40 000		40 000	40 000
6130	Viivästyskorot	576	0	269	0		0	0
6170	Muut rahoitustuotot	121	0	156	0		0	0
6180	Rah.arvopap.arvonalent.oik.	268 872	0	0	0		0	0
KORKOKULUT		0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
6240	Maksuliikennetilien korot	0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
MUUT RAHOITUSKULUT		-834	0	-4 380	0		0	0
6320	Viivästyskorot ja korotukset	-245	0	-3 494	0		0	0
6350	Luottoprovisiot	-590	0	-887	0		0	0
6380	Muut rahoituskulut	1	0	0	0		0	0
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>		<b>281 719</b>	<b>-2 000</b>	<b>19 879</b>	<b>40 000</b>	<b>-2 100,0</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
<b>VUOSIKATE</b>		<b>219 945</b>	<b>-696 010</b>	<b>955 720</b>	<b>-310 611</b>	<b>-55,4</b>	<b>-605 081</b>	<b>-592 226</b>
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT		-741 721	-754 456	-357 531	-715 605	-5,1	-733 242	-754 439
7130	Poistot rakennuksista	-440 796	-433 681	-215 541	-380 965	-12,2	-420 163	-439 047
7140	Poistot kiint.rakenteista ja l	-117 823	-125 540	-58 450	-118 699	-5,4	-112 346	-106 513
7150	Poistot koneista ja kalustosta	-183 102	-195 235	-83 540	-215 941	10,6	-200 732	-208 879
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		-741 721	-754 456	-357 531	-715 605	-5,1	-733 242	-754 439
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>		<b>-521 775</b>	<b>-1 450 466</b>	<b>598 189</b>	<b>-1 026 216</b>	<b>-29,2</b>	<b>-1 338 323</b>	<b>-1 346 665</b>

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

### 9.2. Riskianalyysi

ISO 31000 -standardin mukaan riskienhallinta on tehokasta, kun organisaatiolla on ajantasainen, oikea ja kattava käsitys riskeistään, ja organisaation riskit ovat sen riskikriteerien mukaisia. Riskienhallinnan avulla tulkitaan organisaation toimintaa, siihen vaikuttavia sisäisiä ja ulkopuolisia tekijöitä sekä pyritään niillä tiedoilla tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan riskejä.

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja sen tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus organisaation tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Riskienhallintaprosessi perustuu

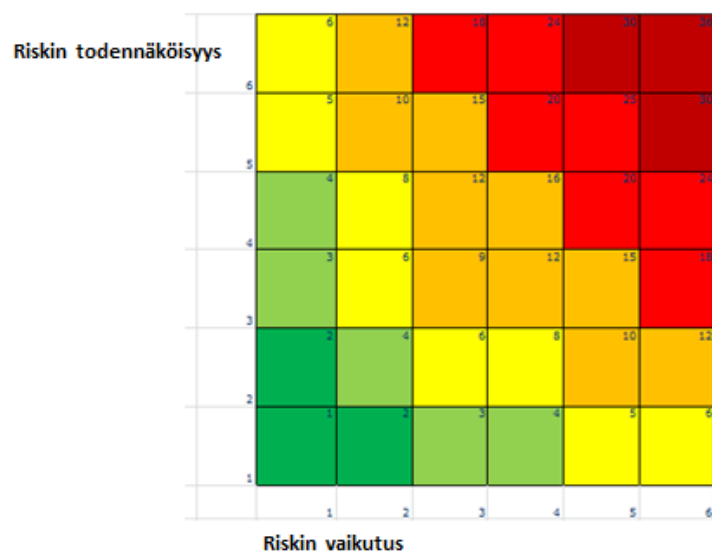
1. riskin tunnistamiseen ja kuvaamiseen
2. riskin toteutumisen vaikutusarviointiin (merkittävyyteen) ja riskin toteutumisen todennäköisyyteen
3. mahdollisuuteen hallita riskiä eri menetelmillä (valvonta)
4. riskeistä raportointiin ja riskien seurantaan.

Riskin vaikutuksen arviointi asteikolla 1–6: Mitä suurempi vaikutus tavoitteisiin tai toimintoihin taikka taloudellisesti, sitä suurempi arvo annetaan.

Riskin todennäköisyyden arviointi asteikolla 1–6: Mitä suurempi toteutumisen todennäköisyys, sitä suurempi arvo annetaan.

Riskin kokonaisarviointi vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella (kerrotaan annetut luvut keskenään; skaala on siten 1–6): Mitä suurempi toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus, sitä vakavampi ja merkityksellisempi riski on.

- 1–2: mitätön riski
- 3–4: pieni riski
- 5–8: kohtalainen riski
- 9–16: tuntuva riski
- 18–25: merkittävä riski
- 26–36: sietämätön riski



<b>Peimarin koulutuskuntayhtymä</b>	<b>Perustelut</b> - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	<b>Vaikutus 1 - 6</b>	<b>Todennäköisyys 1 - 6</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>Toimenpiteet/ kehittämis ehdotukset riskin ennakoidmiseksi ja hallitsemiseksi</b>	<b>Vastuhenkilö/toimiala</b>	<b>Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi</b> - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>TOIMINTAYMPÄRISTÖ (sisäinen ja ulkoinen) JA TOIMINNAN ORGANISOINTI</b>							
<b>Ulkopuoliset vaikutukset (ympäristö, elinkeinoelämä, rakenteelliset muutokset)</b>	Organisaation tuottamat koulutuspalvelut eivät enää palvele yhteiskunnan ja elinkeinoelämän tarpeita	6	1	6	Yhteiskunnan kehittymisen suuntaa seurataan jatkuvasti	Johtoryhmä	Talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä
<b>Hallintosäännön ja muiden sääntöjen ja ohjeiden ajantasaisuus, kattavuus ja niiden tunteminen</b>	Hallintosääntö ei ole ajan tasalla tai sen sisältöä ei tunneta  Sisäisen valvonnan periaatteet eivät ole ajan tasalla tai niitä ei tunneta  Tarkastuslautakunta ei tunnista rooliaan	5	1	5	Hallintosääntöä tarkastellaan säännöllisesti. Ulkoista valvontaa toteuttavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja. KY:n sisäisestä valvonnasta vastaavat kaikki kuntayhtymän tilivelvolliset ja esimiehet.	Yhtymähallitus  Johtoryhmä  Kkyn tilivelvolliset ja esimiehet	Tarpeen mukaan
<b>Toimielintyöskentelyn ”pelisääntöjen” määrittely</b>	Toimielimet eivät tunnista rooliaan tai eivät toimi sen mukaisesti	4	1	4	Toimielimien koulutus ja perehdytys organisaation toimintaan valtuustokauden alussa	Johtoryhmä	Tarpeen mukaan.



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

<b>Valtuuston päättämät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet</b>	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet eivät ole ajan tasalla tai niitä ei noudateta	3	2	6	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteiden säännöllinen tarkastaminen	Johtoryhmä	Talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä
<b>Tehtävien, vastuiden ja toimivaltuuksien selkeys (ajantasaiset tehtäväkuvaukset, prosessikaaviot jne.) delegointi ja otto-oikeus päätöksenteossa</b>	Tehtäväkuvat ovat epäselviä tai niitä ei ole, delegoituja tehtäviä ei ole dokumentoitu, otto-oikeus päätöksenteossa ei ole riittävän selkeästi määritelty	3	2	6	Tehtäväkuvia tarkastellaan vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä. Delegointi ja otto-oikeus määritellään ja niiden toimivuutta seurataan säännöllisesti	Esimiehet Johtoryhmä Yhtymähallitus	Kehityskeskustelut  Tarpeen mukaan
<b>Organisaatorakenteen selkeys ja tarkoituksenmukaisuus</b>	Organisaatorakenne on epäselvä tai ei palvele toimintaa  Eri toimijoiden toimivalta, velvoitteet ja vastuut ovat epäselvät tai niitä ei ole määritelty	4	4	16	Organisaatorakennetta tarkastellaan säännöllisesti ja työnjaon toimivuutta kartoitetaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa	Johtoryhmä	Kehityskeskustelut  Tarpeen mukaan
<b>Omistajaohjaus</b>	Omistajaohjaus puuttuu tai sillä ei ole vakiintunutta roolia toiminnan ohjauksessa	4	1	4	Säännölliset omistajatapaamiset  Omistajaohjauksen rooli määritelty hallintosäännössä	Johtoryhmä, omistajakunnat	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoiduksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>SUUNNITTELU- JA SEURANTAJÄRJESTELMÄ</b>							
<b>Kuntayhtymän strategian laatiminen (toimintaympäristön analyysi, kokonaisnäkemyksen kunnan ja kuntakonsernin toiminnasta, henkilöstön ja johtamisen, palvelurakenteiden ja -prosessien sekä taloudenpidon ja tuottavuuden kehittämisen linjaukset)</b>	Organisaatiolla ei ole strategiaa tai se ei ohjaa toimintaa	4	2->3	12	Olemassa olevaa strategiaa päivitetään säännönmukaisesti	Johtoryhmä Yhtymähallitus	
<b>Talousarvion täydellisyys (kaikki tiedossa olevat menot ja tulot on budjetoitu)</b>	Talousarviosta puuttuu tiedossa olevia menoja ja/tai tuloja	3	2	6	Talousvastuullisia perehdytetään budjetointiin	Johtoryhmä	
<b>Talousarvion seuranta ja talousarviomuutokset</b>	Talousarvion toteutumista ei seurata eikä talousarviomuutoksista päätetä oikeassa järjestyksessä	3	1	3	Talousvastuullisia perehdytetään budjetointiin	Johtoryhmä	
<b>Tavoitteiden toteutuminen (toteutumisesta uhkaavien riskien tunnistaminen)</b>	Asetetut tavoitteet ovat epärealistisia, niiden toteutumista ei seurata tai toimenpiteet jäävät puuttumaan tavoitteiden jäädessä toteutumatta	4	2	8	Talousarviossa olevat tavoitteet pyritään asettamaan realistiselle tasolle ja niiden toteutumisen seurataan. Tavoitteiden uhatta jäädä toteutumatta mietitään toimenpiteet kehityksen kääntämiseksi organisaatiolle positiiviseen suuntaan.	Johtoryhmä Yhtymähallitus	Talousarvio ja tilinpäätös

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittä- misehdotukset riskin ennakoimiseksi ja hal- litsemiseksi	Vastuuhenkilö/ toimiala	Riskien hallinnan toi- menpiteiden seu- ranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>ASIOIDEN VALMISTELU JA PÄÄTÖKSEN- TEKO</b>							
Asioiden valmistelussa ja päätöksente- ossa noudatetaan säädöksiä ja määräyk- siä	Päätökset eivät ole lainmukaisia	5	1	5	Vastuuhenkilöiden jat- kuva koulutus	Johtoryhmä Yhtymähalli- tus Yhtymäval- tuusto	
<b>Päätösten tiedoksianto</b>	Päätöksiä ei anneta tiedoksi lakien mukaisesti	3	2	6	Vastuuhenkilöiden jat- kuva koulutus	Johtoryhmä	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämishetimitukset riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>KOULUTUKSEN JÄRJESTÄMINEN</b>							
<b>Koulutuksen järjestämisen tukitoiminnot (oppilashallinto)</b>	Oppilashallintoa ei johdeta koordinoitusti, uudet käytännöt eivät tavoita kaikkia toimijoita	4	3	12	Perehdyttämis/kehittämisprosessit on vakiintuneita, organisaatio tukee hallintoa kokonaisvaltaisesti	Johtoryhmä	Seurataan auditoinneissa, opiskelijapalautte, rehtori- ja johtoryhmä benchmarking verrokki organisaatioihin
<b>Opiskelijamäärät</b>	Toteutuneet opiskelijavuodet laskevat merkittävästi, mikä vaikuttaa organisaation rahoitukseen viiveellä	6	3	18	Jatkuvan haun kehittäminen, hakevan toiminnan kehittäminen	Rehtorit	Raportointi tilinpäätöksessä, Koski ja Wilma raportointi
<b>Työelämäyhteistyö</b>	Työelämää ei oteta mukaan koulutuksen kehittämiseen vaan turvaututaan vanhoihin käytäntöihin	5	2	10	Työelämäyhteistyön jatkuva kehittäminen	Rehtorit	Neuvottelukunnat
<b>Oppimisympäristöt</b>	Opetuksen menetelmiä ei kehitetä, uusia oppimisympäristöjä ei kehitetä	5	2	10	Osaamisen ja oppimisympäristöjen kehittäminen	Rehtorit	Opiskelijapalautte, benchmarking
<b>Asiakaspalautteet/opiskelijapalautteet/valitukset</b>	Asiakaspalautetta ei kerätä ja/tai sitä ei analysoida	3	1	3	Asiakaspalautetta kerätään vakiintuneen käytännön mukaisesti	Johtoryhmä	Palautetta kerättäessä yhteenveto ja analysointi. Yhteenveto tilinpäätöksessä.
<b>Koulutuksen järjestäminen erityistilanteissa (esim. pandemia)</b>	Opiskeluhaluukkuus vähenee, opintojen eteneminen hankaloituu	5	3	15	Ennaltaehkäisevät ohjeet ja varotoimet, tilanteen seuraaminen	Johtoryhmä	Tilanteen jatkuva seuranta

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>HENKILÖSTÖ</b>							
<b>Henkilöstöä koskeva toimenpideohjelma</b>	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa ei ole, se ei ole ajan tasalla tai sitä ei noudateta	3	2	6	Henkilöstö huomioidaan laadittavassa strategiasa	Johtoryhmä	
<b>Henkilöstön riittävyys/saatavuus</b>	Päteviä henkilöitä avoimena olevaan tehtävään ei ole rekrytoitavissa.  Henkilöstömitoitus on liian alhainen poikkeustilanteissa (esim. sairaslomien aikana)	5	2	10	Rekrytointi hoidetaan ammattitaitoisesti, haku ilmoitetaan oikeissa kanavissa, organisaation maineesta pidetään huolta  Kriittiset prosessit tunnistetaan.	Johto Yhtymähallitus Yhtymävaltuusto	
<b>Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen (kehittämisen ja koulutussuunnitelma)</b>	Kehittämisen ja koulutussuunnitelma ei tue henkilöstön ammattitaidon ylläpitämistä	2	2	4	Kehittämisen ja koulutussuunnitelma pyritään laatimaan v. 2020 TAN laadinnan yhteydessä	Johtoryhmä	
<b>Varahenkilöjärjestelmä</b>	Varahenkilöjärjestelmää ei ole, tai varallaoloon tarvittavaa osaamista ei ole siirretty  <del>Koronatilanne pahenee</del>	5	5	25	Varahenkilöjärjestelmä luodaan tarvittaviin toimintoihin ja sen toimivuutta seurataan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa	Tiiminvetäjät Johtoryhmä	
<b>Perehdytys</b>	Uuden henkilöstön perehdytystä ei ole hoidettu tarvittavalla laajuudella	5	2	10	Perehdytykseen luodaan organisaatiotasoiset käytännöt	Tiimin vetäjät Johtoryhmä	
<b>Työtehtävien eriyttäminen</b>	Työtehtäviä ei ole eriytetty niin, ettei vaarallisia työyhdistelmiä synny.	5	3	15	Vaarallisiin tehtävähdistelmiin kiinnitetään erityistä huomiota vastuiden muuttuessa		
<b>Työhyvinvointi</b> <b>Työkyvyn ylläpitäminen ja arviointi</b>	Henkilöstön työhyvinvointiin eikä työkyvyn ylläpitämiseen kiinnitetä riittävästi huomioita	5	2	10	Henkilöstön työhyvinvointia seurataan työtyytyväisyyskyselyillä	Tiiminvetäjät Johtoryhmä	Työtyytyväisyyskyselyt

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

					sekä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Tyhy-toiminta vakiinnutetaan.		Työterveydenhuollon palaute
<b>Työturvallisuus</b>	Työturvallisuudessa löytyy merkittäviä puutteita	4	2	8	Työturvallisuusriskit analysoidaan säännöllisesti. Työsuojeluorganisaatio työskentelee aktiivisesti	Johtoryhmä Työsuojelupäällikkö Työsuojeluorganisaatio	Työsuojeluorganisaatio kerää vahinkotilastoja ja vähältä piti-tilanteita
<b>Väkivaltatilanne kouluympäristössä</b>		5	1	5	Toimintaohjeiden laatiminen	Johtoryhmä	
<b>Ulkopuolisten henkilöiden oleskelu työmaa-alueella (oppimisympäristö), jossa liikkuu työkoneita</b>	Ulkopuoliset henkilöt ulkoilevat erityisesti Tuorlassa alueella, jossa liikkuu työkoneita koulutustilaisuuksissa	4	4	16	Korkean riskin alueiden merkintä työmaa-alueeksi, tietyiltä alueilta kielletään ulkopuolisilta liikkuminen, alueiden valvonta	Johtoryhmä, kiinteistö-päällikkö	Kiinteistö-päällikkö johtoryhmälle

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämis ehdotukset riskin ennakoidmiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukilö/ toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>TIETOJÄRJESTELMÄT</b>							
<b>Tietosuunnitelma (perustuu kuntastrategiaan)</b>	Kuntayhtymästrategiaan perustuvaa tietosuunnitelmaa ei ole tai se ei ole ajan tasalla	2	2	4	Laaditaan tietosuunnitelma	Tietohallintopäällikkö	
<b>Tietojärjestelmien toimivuus</b>	Tietojärjestelmissä ja palveluisia on usein/säännöllisesti toiminnan keskeyttäviä katkoksia.	3	3	9	Valvontajärjestelmät, kahdennetut palvelut.	Tietohallintopäällikkö	
<b>Tiedonhallinta</b>	Tiedon pysyvä häviäminen henkilöstön- järjestelmien- ja laitteiden toiminnan seurauksesta	6	2	12	Varmuuskopiointi. Seuranta ja loki palvelut	Tietohallintopäällikkö	
<b>Tietojärjestelmien turvallisuus</b>	Tietoturva- ja tietoturvaratkaisut eivät ole ajan tasalla	4	3	12	Ajantasaiset tietoturvaratkaisut, reaaliaikainen seuranta	Tietohallintopäällikkö	
<b>Menetelmä- ja järjestelmäkuvaukset, yhteensopivuus</b>	Menetelmä- ja järjestelmäkuvauksia ei ole tehty tai ne ei ole ajan tasalla	2	1	2	Menetelmä- ja järjestelmäkuvaukset laaditaan ja niitä tarkastellaan säännöllisesti	Johtoryhmä Tietohallintopäällikkö	
<b>Käyttöoikeudet ja salassapito</b>	Käyttöoikeuksia ei ole rajoitettu todelliseen tarpeeseen eikä salassapito toteudu	2	2	4	Käyttöoikeuksien hallintaan luodaan dokumentoidut käytännöt, Seuranta ja lokipalvelut	Johtoryhmä IT	
<b>Tietosuoja</b>	Tietosuoja ei toteudu lainsäädännön edellyttämällä tasolla. Henkilöstön perehdyttäminen aiheeseen on puutteellista.	4	3	12	Henkilöstö on perehdytetty tietosuojaan ja tietosuoja ”sisään rakennetaan” arkipäivän käytäntöihin.	Johtoryhmä Tietosuoja- vastaava	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämishetket riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukäily/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>TALOUS</b>							
<b>Talouden tasapaino</b>	Talous on useana vuonna alijäämäinen eikä tilanteen korjaamiseksi ole pitkäjänteistä suunnitelmaa	5	4 -> 5	25	Organisaation kehittäminen perustuu strategiaan. Lyhytjänteistä, poukkoilevaa toimintaa vältetään.	Yhtymähallinto	
<b>Valtionavustusten yms. hakeminen</b>	Valtionavustuksia ja erilaisia rahoitusavustuksia jää hakematta	2	1	2	Johtoryhmä käsittelee haettava olevat rahoitukset	Johtoryhmä	
<b>Taloudelliset vastuut</b>	Taloudelliset vastuut ovat määrittelemättä ja epäselviä	3	2	6	Taloudelliset vastuut määritellään talousarvioon	Johtoryhmä Yhtymähallitus	Johto -> yhtymähallitus : talousarvion hyväksymisen yhteydessä
<b>Sijoitustoiminta ja varainhoito (hyväksytyt periaatteet)</b>	Sijoitus- ja varainhoidon periaatteita ei ole määriteltä tai ne ei ole ajan tasalla	2	2	4	Sijoitustoiminnan periaatteet on luotu ja niiden ajantasaisuutta tarkastellaan säännöllisesti	Johtoryhmä Yhtymähallitus	
<b>Lainanotto (hyväksytyt periaatteet)</b>	Lainanotolle ei ole määriteltä säännöksiä	1	1	1	Lainanoton tarve ennakoidaan riittävän aikaisin, jotta hyväksytyt periaatteet voidaan luoda oikeassa järjestyksessä	Johtoryhmä Yhtymähallitus	



## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoiduksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>HANKINNAT</b>							
<b>Julkiset hankinnat (kilpailutus)</b>	Kilpailulainsäädäntöä ei tunneta tai sitä ei noudateta – toimitaan lain vastaisesti	4	2	8	Hankitaan asiantuntemusta julkisten hankintojen hoitamiseen. Kuvaus päätöksentekoprosessista auttaa tunnistamaan hankinnan vaiheisiin kuuluvat riskit	Johtoryhmä	
<b>Pienhankinnat (omat hankintaohjeet)</b>	Omia hankintaohjeita ei ole tai niitä ei tunneta	4	2	8	Organisaation hankintaohjeet ovat kattavat ja ajan tasalla.	Johtoryhmä	
<b>Hankintavaltuudet</b>	Hankintavaltuuksia ei ole määritelty tai niitä ei noudateta	4	2	8	Hankintavaltuudet määritellään	Johto Yhtymähallitus	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämiss ehdotukset riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>SOPIMUKSET JA PROJEKTIT</b>							
<b>Sopimusten laadinta ja täytäntöönpano</b>	Sopimusten laadintaan ei ole riittävä osaamista, sopimusten noudattamista ei seurata, sopimuksia ei dokumentoida riittävästi	2	1	2	Sopimusten laadintaan hankitaan osaamista myös ulkopuolisilta asiantuntijoilta tarvittaessa. Sopimukset dokumentoidaan ja arkistoidaan tarkoituksenmukaisesti	Johtoryhmä	
<b>Sopimusten hallinta (sopimuksen noudattaminen, voimassaolo, irtisanominen, optiovuodet)</b>	Sopimusten hallintaan ei ole toimivia käytäntöjä	3	3	9	Sopimusten (ml. muiden asiakirjojen) hallintakäytännöt luodaan ja vakiinnutetaan käytäntöön	Talousjohtaja	
<b>Projektit (käynnissä olevat ja suunnitellut): asettaminen, ohjeistus, talousarvio, toteutuminen, seuranta ja rahoituksen hakeminen</b>	Projektien hallintamallit ovat puutteelliset, niitä ei tunneta tai niitä ei noudateta	2	2	4	Perehdytään projektien yhteydessä projektin hallintamalleihin	Projektin vastuuhenkilöt	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakointiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>OMAISUUS</b>							
<b>Kiinteistöjen kunnossapito, kuntoarviot, toimitilat, kulunvalvonta, vakuutukset, arvostus</b>	Kiinteistöjen kunnossapidosta ei huolehdita ajallaan, kulunvalvontaa ei ole järjestetty asianmukaisesti, vakuutukset ovat puutteelliset	4	2	8	Vakuutustarpeet inventoidaan säännöllisesti  Paloturvallisuutta seurataan säännöllisesti Riittävä investointitaso	Johtoryhmä Talousjohtaja Kiinteistöpäällikkö	
<b>Koneet ja laitteet</b>	Koneiden ja laitteiden huolto laiminlyödään, koneiden ja laitteiden käyttöturvallisuuteen liittyvä ohjeistus puutteellista	4	2	8	Koneiden ja laitteiden huolto vastuutetaan	Johtoryhmä	
<b>Investointisuunnitelma; tarvekartoitukset, kustannusarviot, tulorahoituksen riittävyys, poistotaso</b>	Investointisuunnitelmat ovat puutteelliset eikä niiden rahoitusta ole suunniteltu pitkällä tähtäimellä	4	1	4	Varmistetaan riittävästä investointitasosta, varaudutaan myös poikkeamiin	Johtoryhmä	
<b>Omaisuuksien valvonta/inventoinnit</b>	Omaisuuksien valvontaa eikä inventointia tehdä	2	3	6	Omaisuuksien luetteloitaan ja inventoidaan tilinpäätöksen yhteydessä	Talousjohtaja	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoidmiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukäily/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>TALOUS- JA HENKILÖSTÖHALLINNON PROSESSIT</b>							
<b>Myyntit (ja perintä)</b>	Myyntilaskutusprosessissa on aukkoja, jotka voivat johtaa siihen, että osa myynneistä jää laskuttamatta. Perintäprosessi on puutteellinen	2	4	8	Myyntilaskutusprosessi on kuvattu ja vakiinnutettu käytäntöön	Talousjohtaja	
<b>Kirjanpito ja tilinpäätös (ml. konsernitilinpäätös)</b>	Kirjanpidon hoitamisessa ja tilinpäätöksen laadinnassa ei noudateta olemassa olevaa lainsäädäntöä ja kuntaliiton yms. ohjeita	2	2	4	Kirjanpidon hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	
<b>Maksuliikenne</b>	Maksuliikenneprosessi on puutteellinen	3	1	3	Maksuliikenneprosessi on kuvattu, vakiinnutettu ja sen hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	
<b>Palkanlaskenta ja palvelussuhdeasiat</b>	Palkanlaskennan ja palvelussuhdeasioiden hallinta on puutteellista	2	2	4	Henkilöstöhallinto- ja palkanlaskentaprosessit on kuvattu, vakiinnutettu ja sen hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	
<b>Matkalaskut</b>	Matkalaskuja ei tehdä ajallaan tai korvauserusteet eivät ole asianmukaiset	1	1	1	Matkalaskuprosessi on kuvattu, vakiinnutettu ja sen hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	

## Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakointiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
<b>TIEDONKULKU</b>							
<b>Tiedonkulku (johdolle, kuntalaisille, henkilöstölle, sidosryhmille)</b>	Tiedonkulun prosessit ovat puutteelliset	4	2	8	Johto, toimintojen vastuuhenkilöt ja tiiminvetäjät viestivät sovittujen kanavien avulla avoimesti	Yhtymähallitus Johtoryhmä Toimintojen vastuuhenkilöt Tiiminvetäjät	
<b>Tiedottaminen (kuntalaisille, sidosryhmille)</b>	Kuntayhtymä ei viesti toiminnastaan ja tehdyistä päätöksistä avoimesti ja noudattaen julkisuus- ja kuntalakia	2	2	4	Organisaatio noudattaa avointa viestintää kuntalaisille ja sidosryhmille pääsääntöisesti toimivien internet-sivujen avulla	Johtoryhmä Yhtymähallitus	

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

**Peimarin koulutuskuntayhtymä**

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/47/01.01.02.00/2024

## 92 § Pedagogisen rehtorin viran täyttö

### Päätöshistoria

#### Yhtymähallitus 26.9.2024 §81

#### Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila ja talousjohtaja Satu Villa

#### Selostus

Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaatio päätettiin vuonna 2010 kolmen oppilaitoksen yhdistyessä yhdeksi ammattiopistoksi. Organisaatio ja johtamisjärjestelmä perustui aluksi kolmen melko autonomisen opiston järjestelmään, jossa kukin opisto oli omana tulosalueena. Tukitoiminnat organisoitiin koulutuskuntayhtymän perustamisen yhteydessä kuntayhtymäpalveluiksi.

Organisaatiota on päivitetty vuoden 2015 alussa ja Sosiaali- ja terveystieteiden osalta myös 1.8.2017. Sosiaali- ja terveystieteiden tiimeistä luovuttiin vuoden 2018 alussa, kun lainsäädäntö ei enää tunnistanut nuorten ja aikuisten eroa opetuksen järjestämisessä.

Sosiaali- ja terveystieteille palautettiin tiimiorganisaatio 1.8.2022. Kolmesta autonomisesta opistosta ja erillisistä tulosalueista luovuttiin. Rehtorien tehtäväkuvia päivitettiin ja perustettiin pedagogisen rehtorin virka yhteisesti koko ammattiopistoon. Yhtenäinen organisaatio ja tiiminvetäjien yhteiset kokoontumiset ovat vahvistaneet yhteenkuuluvuutta, yhteisiä toimintamalleja ja selkeyttäneet opetuksen päätöksentekoa.

Pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho on irtisanoutunut 1.1.2025 alkaen.

Koulutuskuntayhtymän talous on ollut tappiollinen vuodesta 2022 alkaen. Alijäämä on vaihdellut n. 4,0 % - n. 9,0 % välillä. Myös kuluva varainhoitovuoden ja taloussuunnitteluvuosien 2025-2026 tulos on talousarvion mukaan tappiollinen. Ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaus vuodelle 2025 sekä valmistelussa oleva ammatillisen koulutuksen rahoituslaki (voimaan 2026) tulee heikentämään koulutuskuntayhtymän taloutta edelleen sillä valtionosuusrahoitusta suunnataan ilman toisen asteen tutkintoa olevien kouluttamiseen. Peimarin koulutuskuntayhtymässä n. 50 % opiskelijoista on koulutukseen saapuessaan jo suorittanut toisen asteen tutkinnon.

Pedagogisen rehtorin tehtävien yhdistäminen tiiminvetäjän tehtävään arvioidaan lisäävän ymmärrystä opetuksen arkipäivän ja pedagogisen kehittämisen kesken. Pedagogisen rehtorin tehtäviä esitetään muutettavaksi siten, että pedagogisen rehtorin virkaan yhdistetään tiiminvetäjän tehtävänkuvaan liittyviä tehtäviä.



Yhtymähallitus

24.10.2024

Ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten sekä muutoksella saavutettavien toiminnallisten etujen vuoksi organisaatiota on syytä edelleen keventää.

Pedagoginen rehtori voidaan täyttää sisäisellä haulla alla olevien ehtojen täyttyessä:

*Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003/304 § 24).*

Pedagogisen rehtorin virkaa voi hakea henkilö, joka on vakinaisessa virkasuhteessa koulutuskuntayhtymään ja joka täyttää alla olevat kelpoisuusehdot (asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 14.12.1996/986 § 2):

*Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:*

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;*
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;*
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä*
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus. (3.11.2005/865).*

Hallintosäännön 35 § mukaan pedagogisen rehtorin valitsee yhtymähallitus.

### **Päätösehdotus / Kuntayhtymän johtaja**

Yhtymähallitus päättää,

- 1) täyttää pedagogisen rehtorin viran sisäisellä haulla 1.1.2025 alkaen.
- 2) valita viran täyttöön liittyvän valmisteluryhmän hakijoiden haastatteluun

### **Päätös**

Yhtymähallitus päätti yksimielisesti,

- 1) täyttää pedagogisen rehtorin viran sisäisellä haulla 1.1.2025 alkaen.
- 2) valita viran täyttöön liittyvän valmisteluryhmään hakijoiden haastatteluun yhtymähallituksen puheenjohtaja Vauranojan, varapuheenjohtaja Lehtisalonsen sekä kuntayhtymän johtajan

### **Valmistelijat**

**Yhtymähallitus 24.10.2024 § 92**

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila

Yhtymähallitus

24.10.2024

### Selostus

Pedagogisen rehtorin virkaa haki sisäisessä haussa kaksi henkilöä, joilla on koulutuskuntayhtymässä vakinainen virka ja jotka täten voidaan huomioida viran sisäisessä täytössä (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003/304 § 24). Molemmat täyttivät viran kelpoisuus- ja pätevyysvaatimukset.

Kaksi hakijaa ovat kuntayhtymässä vakinaisessa työsuhteessa, joten heidän hakemuksiaan ei voida huomioida viran täytössä.

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Sanna Vauranoja, varapuheenjohtaja Esko Lehtisalo sekä kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila haastattelevat hakijat 21.10.2024.

Valintaryhmän jäsenet tuovat esityksen virkaan valittavasta henkilöstä yhtymähallituksen kokoukseen.

### Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus valitsee pedagogisen rehtorin.

### Asian käsittely

Koulutuskuntayhtymän johtaja täydensi kokouksessa päätösehdotustaan seuraavasti:

Yhtymähallitus valitsee pedagogisen rehtorin ja siirtää valitun vakinaisesta, kokoaikaisesta lehtorin virastaan pedagogisen rehtorin virkaan nimitysmuistiossa mainituin perustein. Pedagogisen rehtorin sopimuspalkaksi päätetään 7000 €/kk.

### Päätös

Yhtymähallitus valitsi pedagogiseksi rehtoriksi Taina Timperin ja siirtää hänet vakinaisesta, kokoaikaisesta lehtorin virastaan pedagogisen rehtorin virkaan nimitysmuistiossa mainituin perustein. Pedagogisen rehtorin palkaksi päätettiin 7000 €/kk.

### Otteen vastaanottajat

Viranhakijat  
HR

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/118/02.05.00.00/2023

### 93 § Vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen korjaaminen

**Valmistelijat**

Talousjohtaja Satu Villa

**Selostus**

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksellään 4.10.2024 (VN/28722/2023/OKM-148) korjannut vuoden 2024 varsinaista suoritepäätöstä johtuen virheestä varsinaisessa suoritepäätöksessä olleiden yhteisten tutkinnon osien suoritteiden määrissä.

Korjauksesta johtuen Peimarin koulutuskuntayhtymän v. 2024 laskennallinen rahoitus nousi 128 €.

Päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla.

**Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja**

Yhtymähallitus merkitsee OKM:n päätöksen 4.10.2024 (VN/28722/2023-OKM-148) tiedokseen.

**Päätös**

Yhtymähallitus merkitsee OKM:n päätöksen 4.10.2024 (VN/28722/2023-OKM-148) tiedokseen.

**Liitteet**

V.2024 suoritepäätöksen korjaaminen



**Päätös**

4.10.2024

VN/28722/2023

VN/28722/2023-OKM-148

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät

# Vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen korjaaminen

## Asian tausta

Opetus- ja kulttuuriministeriö on antanut 19.12.2023 ammatillisen koulutuksen rahoituksen varainhoitovuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen (VN/28722/2023-OKM-133). Varsinaisella suoritepäätöksellä opetus- ja kulttuuriministeriö on opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009), 32 c §:n nojalla päättänyt tavoitteellisten opiskelijavuosien määrät, 32 e §:n nojalla päättänyt harkinnanvaraisesta korotuksesta, 49 §:n nojalla vahvistanut perusrahoituksen painokerroin (profiilikerroin), suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät sekä 32 i §:ssä tarkoitettujen arvonlisäverokorvausten euromäärän vuodelle 2024.

Päätöksen antamisen jälkeen on tullut ilmi, että suoritepäätöksellä vahvistettujen opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 f §:ssä tarkoitettujen suoritusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrässä oli virheitä yhteisissä tutkinnon osissa. ePerusteissa tehtyjen koodimuu-  
tosten vuoksi suoritteita vahvistettaessa osalle yhteisistä tutkinnon osista huomioitiin laajuudeksi ainoastaan tutkinnon osaan sisältyvien osaamispisteiden vähimmäismäärä, 26 osaamispistettä, eikä osalle yhteisistä tutkinnon osista kustannusryhmän määräytymisessä huomioitu, että kyse on ammatillisen tutkinnon osan sijaan yhteisestä tutkinnon osasta. Kyseisten tutkinnon osien laajuudet vahvistettiin tämän vuoksi osin liian pieniksi ja kustannusryhmät liian suuriksi.

Ilmenneet virheet koskevat seuraavia tutkinnon osia:

- Matemaattis-luonnontieteellinen osaaminen 106728
- Viestintä- ja vuorovaikutusosaaminen 106727
- Yhteiskunta- ja työelämäosaaminen 106729

## Päätös

**Opetus- ja kulttuuriministeriö korjaa 19.12.2023 annettua vuoden 2024 varsinaista suoritepäätöstä tämän päätöksen liiteraportissa mainittujen ammatillisen koulutuksen järjestäjien osalta. Opetus- ja kulttuuriministeriö korjaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjille vuodelle 2024 vahvistettujen suoritusrahoituksen perusteena käytettävien tutkinnon osien osaamispisteiden sekä tutkintojen ja tutkinnon osien painotettujen pisteiden määrät siten kuin tämän päätöksen liiteraportin sarakkeista 1b ja 3b ilmenee.**

**Postiosoite**  
**Postadress**  
**Postal Address**  
Opetus- ja kulttuuriministeriö

PL 29  
00023 Valtioneuvosto

**Käyntiosoite**  
**Besöksadress**  
**Office**

Meritullinkatu 10  
Helsinki

**Puhelin**  
**Telefon**  
**Telephone**

0295 16001  
+358 295 16001

**Faksi**  
**Fax**  
**Fax**

09 135 9335  
+358 9 135 9335

**s-posti, internet**  
**e-post, internet**  
**e-mail, internet**

kirjaamo.okm@gov.fi

**Tämä päätös korvaa 19.12.2023 annetun päätöksen vuodelle 2024 vahvistettujen suoritusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrien osalta. Muilta osin 19.12.2023 annettu vuoden 2024 varsinainen suoritepäätös jää voimaan.**

## Perustelut

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 f §:n 1 momentin mukaan suoritusrahoitus määräytyy varainhoitovuotta edeltävää vuotta edeltävänä vuonna suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden ja tutkintojen lukumäärän perusteella, siis varainhoitovuonna 2024 vuonna 2022 suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden ja tutkintojen lukumäärän perusteella.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista antaman asetuksen (1244/2020) 11 §:n mukaan suoritusrahoituksen myöntämisen perusteena käytettävä tutkinnon osien perusteella määräytyvä suoritemäärä saadaan laskemalla yhteen asetuksen 2 §:n 2 momentissa säädetyillä kustannusryhmien kertoimilla ja 5 §:ssä säädetyillä tutkintotyyppien kertoimilla painotetut tutkinnon osien osaamispisteet sekä 7 §:ssä säädetyillä erityisen tuen järjestämisen korotuskertoimilla painotetut tutkinnon osien osaamispisteet. Mainitun asetuksen 4 §:n mukaan tutkinnon osan kustannusryhmä määräytyy pääsääntöisesti sen tutkinnon mukaisesti, johon tutkinnon osa tutkinnon perusteiden mukaisesti kuuluu, mutta poikkeuksena tähän ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 13 §:n 2 momentissa tarkoitettut yhteiset tutkinnon osat kuuluvat aina kustannusryhmään 1.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että laskettaessa yhteen vuoden 2024 varsinaisella suoritepäätöksellä vahvistettuja osaamispisteitä osaa yhteisten tutkintojen osaamispisteistä ei otettu huomioon. Tämän vuoksi osalle koulutuksen järjestäjistä vahvistettiin tarkoitettua vähäisempi määrä tutkinnon osien osaamispisteitä, mikä johti liian pieneen suoritusrahoituksen määrään. Lisäksi laskettaessa yhteen vuoden 2024 varsinaisella suoritepäätöksellä vahvistettuja painotettuja osaamispisteitä osassa yhteisten tutkintojen osaamispisteistä kustannusryhmä määräytyi kyseessä olevan tutkinnon mukaan siten, että kustannusryhmä oli korkeampi kuin 1. Tämän vuoksi osalle koulutuksen järjestäjistä vahvistettiin tarkoitettua suurempi määrä painotettuja tutkinnon osien osaamispisteitä, mikä johti liian suureen suoritusrahoituksen määrään.

Mikäli suoritusrahoitus olisi laskettu virheettä, 44:n ammatillisen koulutuksen järjestäjän suoritusrahoituksen euromäärä olisi ollut vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen liiteraportissa esitettyä suurempi ja 88:lla pienempi. Tällöin yksittäisen koulutuksen järjestäjän saaman laskennallisen rahoituksen määrä olisi ollut enimmillään 0,097 % vahvistettua suurempi tai 0,242 % vahvistettua pienempi. Laskentavirhe koskee siis laajaa joukkoa koulutuksen järjestäjistä, mutta mittakaavaltaan se on suhteellisen vähäinen.

Hallintolain (434/2003) 50 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen tai ilmeisen vääriin lain soveltamiseen. Hallintolain 50 §:n 2 momentin mukaan päätös voidaan näillä perusteilla korjata asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Hallintolain 52 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen voi käsitellä korjaamisasian omasta aloitteestaan.

Opetus- ja kulttuuriministeriö korjaa 19.12.2023 annettua suoritepäätöstä muuttamalla opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 49 §:n 2 momentin nojalla varainhoitovuodelle 2024 vahvistetut tutkinnon osien osaamispisteet ja painotetut tutkinnon osien osaamispisteet niiden koulutuksen järjestäjien osalta, joille ne on laskettu virheellisesti. Opetus- ja kulttuuriministeriö korjaa myöhemmin tehtävällä rahoituspäätöksellä rahoituksen määrää ainoastaan niille koulutuksen järjestäjille, joille suoritusrahoitus muodostui aiemmin vahvistetuilla suoritemäärillä liian pieneksi. Virhe johtuu viranomaisen laskuvirheestä eikä ole aiheutunut koulutuksen järjestäjien omasta menettelystä.

Päätöksen liiteraportin sarakkeissa 1a ja 3a on kuvattu suoritusrahoituksen perusteena 19.12.2023 annetulla päätöksellä vahvistetut suoritteet ja sarakkeissa 1b ja 3b tällä päätöksellä vahvistettavat korjatut suoritteet. Liiteraportin sarakkeesta 5a ilmenee koulutuksen järjestäjälle 19.12.2023 päätöksen liiteraportissa esitetty laskennallisen rahoituksen euromäärä, sarakkeesta 5b tällä päätöksellä vahvistettavien suoritteiden perusteella muodostuva laskennallisen rahoituksen euromäärä sekä sarakkeessa 5c näiden välinen erotus.

## Kuuleminen

Hallintolain 34 §:n mukaan asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun. Asian saa kuitenkin ratkaista asianosaista kuulematta, jos kuuleminen on ilmeisen tarpeetonta. Asianomaisia koulutuksen järjestäjiä ei ole kuultu päätöksessä olevan asiavirheen korjaamisesta, koska päätöstä korjataan asianomaisten eduksi ja virhe johtuu

viranomaisen laskuvirheestä eikä ole aiheutunut koulutuksen järjestäjien omasta menettelystä. Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että kuuleminen on näistä syistä hallintolain 34 §:n 2 momentin 5 kohdan tarkoittamalla tavalla ilmeisen tarpeetonta.

## Sovelletut säännökset

Hallintolaki (434/2003) 34 §, 50 § ja 52 §

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettu laki (1705/2009) 10 §, 32 f §, 49 § 2 mom. ja 57 § 3 mom.

Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista (1244/2020) 2 §, 4 § ja 11 §

## Muutoksenhaku

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 60 §:ssä. Tähän päätökseen saa siihen tyytymätön vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimusohjeesta ilmenee, miten oikaisua vaadittaessa on menetteltävä (liite 2).

## Lisätietoja

Lisätietoja päätöksestä antaa asiantuntija Johannes Peltola, 02953 30238, [johannes.peltola@gov.fi](mailto:johannes.peltola@gov.fi).

Kansliapäällikkö Anita Lehikoinen

Asiantuntija Johannes Peltola

Liitteet Korjaukset vuoden 2024 varsinaiseen suoritepäätökseen (liite 1)  
Oikaisuvaatimusohje (liite 2)

Jakelu Ammatillisen koulutuksen järjestäjät

Tiedoksi Suomen Kuntaliitto ry  
OKM TAL Talousyksikkö  
Opetushallitus/Valtionosuudet

**VN/28722/2023-OKM-148**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Peltola Johannes 912670435

2024-10-04

Lehikoinen Anita 913240588

2024-10-04

Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	1a		1b		1c		2a		2b		2c	
		Edellinen päätös 19.12.2023	Korjauspäätös	Muutos	Edellinen päätös 19.12.2023	Korjauspäätös	Muutos	Edellinen päätös 19.12.2023	Korjauspäätös	Muutos	Edellinen päätös 19.12.2023	Korjauspäätös	Muutos
				Tutkinnon osien osaamispisteet			Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet						
AEL-Amiedu Oy	3008326-5	397 312	398 353	1 041	265 346,4	266 120,2	773,8						
Ahlmanin koulun Säätiö sr	0155402-1	31 423	31 929	506	31 402,3	31 629,3	227,0						
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0150951-1	2 511	2 537	26	8 510,9	8 591,7	80,8						
Ammattiopisto Luovi Oy	3240571-5	66 025	66 450	425	265 291,6	267 040,2	1 748,6						
Ammattiopisto Spesia Oy	2811092-2	42 937	43 077	140	197 911,3	198 788,9	877,6						
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	0211060-9	9 600	24 250	14 650	4 867,2	4 867,2	0,0						
Axxell Utbildning Ab	2064886-7	119 133	120 038	905	114 662,3	115 392,1	729,8						
Careeria Oy	2918298-7	298 081	299 576	1 495	226 788,3	227 972,6	1 184,3						
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2189108-4	0	0	0	0,0	0,0	0,0						
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	0502454-6	481 951	484 552	2 601	413 140,5	415 286,3	2 145,8						
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1027740-9	212 753	214 124	1 371	204 606,5	205 716,3	1 109,8						
Etelä-Savon Koulutus Oy	2249317-6	162 339	163 878	1 539	176 552,1	177 840,3	1 288,2						
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0203717-3	2 060	2 060	0	1 044,4	1 044,4	0,0						
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	2767840-1	0	0	0	0,0	0,0	0,0						
Folkhälsan Utbildning Ab	2334857-9	12 349	12 400	51	11 031,5	11 076,1	44,6						
Fria Kristliga Folkhögskoleföreningen FKf rf	0209492-8	540	540	0	503,9	503,9	0,0						
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttima	0734567-7	3 480	19 460	15 980	1 782,2	1 782,2	0,0						
Haapaaveden Opiston kannatusyhdistys ry	0209770-7	12 308	12 385	77	10 320,4	10 379,8	59,4						
Harjun Oppimiskeskus Oy	1055483-2	17 061	17 184	123	21 781,7	21 822,4	40,7						
Haus Kehittämiskeskus Oy	1778388-1	3 360	4 680	1 320	1 703,5	1 703,5	0,0						
Helsingin kaupunki	0201256-6	513 681	520 190	6 509	495 058,5	500 008,2	4 949,7						
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	0201252-3	5 487	5 568	81	7 436,5	7 384,0	-52,5						
Helsinki Business College Oy	2162576-3	131 320	132 697	1 377	106 264,9	107 370,3	1 105,4						
Hevosopisto Oy	0934732-6	20 993	21 194	201	25 751,5	25 864,3	112,8						
Hyrja koulutus Oy	2250205-2	244 855	245 604	750	222 826,2	223 448,6	622,4						
Hämeen ammatti-instituutti Oy	2627679-3	38 684	38 810	126	35 734,4	35 832,7	98,3						
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	0207329-7	4 462	4 501	39	3 982,7	4 020,7	38,0						
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	0207390-8	162 989	163 678	690	125 553,2	126 083,9	530,7						



3a Edellinen päätös 19.12.2023	3b Korjauspäätös	3c Muutos	4a Edellinen päätös 19.12.2023	4b Korjauspäätös	4c Muutos	5a Edellinen päätös 19.12.2023	5b Korjauspäätös	5c Muutos
Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä								
309 660,5	310 434,2	773,7	8 686 261	8 686 261	0	39 821 374	39 821 374	0
38 038,5	38 265,4	226,9	1 067 015	1 069 050	2 035	4 239 176	4 241 211	2 035
11 999,3	12 080,1	80,8	336 591	337 491	900	4 684 567	4 685 467	900
362 701,6	364 450,2	1 748,6	10 174 113	10 181 914	7 801	74 889 702	74 897 503	7 801
270 223,7	271 101,4	877,7	7 580 023	7 580 023	0	51 958 678	51 958 678	0
6 683,3	6 683,3	0,0	187 473	187 473	0	724 761	724 761	0
143 328,1	144 057,9	729,8	4 020 485	4 024 652	4 167	19 552 972	19 557 139	4 167
279 662,1	280 846,5	1 184,4	7 844 779	7 846 216	1 437	32 562 187	32 563 624	1 437
0,0	0,0	0,0	0	0	0	20 708	20 708	0
521 005,5	523 151,3	2 145,8	14 614 683	14 615 665	982	71 483 184	71 484 166	982
258 988,9	260 098,6	1 109,7	7 264 877	7 266 567	1 690	33 890 803	33 892 493	1 690
228 527,7	229 815,9	1 288,2	6 410 412	6 420 538	10 126	30 845 357	30 855 483	10 126
1 363,8	1 363,8	0,0	38 256	38 256	0	207 517	207 517	0
0,0	0,0	0,0	0	0	0	1 454 663	1 454 663	0
13 402,5	13 447,0	44,5	375 952	375 952	0	1 708 659	1 708 659	0
713,4	713,4	0,0	20 012	20 012	0	261 450	261 450	0
3 935,5	3 935,5	0,0	110 394	110 394	0	380 349	380 349	0
11 928,7	11 988,1	59,4	334 611	334 921	310	1 480 411	1 480 721	310
27 732,3	27 773,1	40,8	777 916	777 916	0	3 189 288	3 189 288	0
1 968,2	1 968,2	0,0	55 210	55 210	0	243 839	243 839	0
643 084,3	648 034,0	4 949,7	18 039 105	18 104 606	65 501	102 356 926	102 422 427	65 501
10 038,2	9 985,8	-52,4	281 581	281 581	0	1 125 743	1 125 743	0
137 679,3	138 784,7	1 105,4	3 862 031	3 877 332	15 301	18 975 534	18 990 835	15 301
34 543,6	34 656,5	112,9	968 980	968 980	0	4 652 027	4 652 027	0
280 514,2	281 136,6	622,4	7 868 681	7 868 681	0	39 790 423	39 790 423	0
43 077,9	43 176,1	98,2	1 208 375	1 208 375	0	6 260 004	6 260 004	0
5 548,4	5 586,3	37,9	155 638	156 069	431	575 072	575 503	431
153 387,5	153 918,2	530,7	4 302 660	4 302 660	0	17 686 607	17 686 607	0

	1a Edellinen päätös 19.12.2023		1b Korjauspäätös		1c Muutos		2a Edellinen päätös 19.12.2023		2b Korjauspäätös		2c Muutos	
	Y-tunnus		Tutkinnon osien osaamispisteet		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet					
Koulutuksen järjestäjä												
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	0167924-6	9 960	11 355	1 395	5 049,7	5 049,7	0,0					
Joensuun kaupunki	0242746-2	3 717	3 775	59	5 053,8	5 081,7	27,9					
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	0210010-1	180 902	182 149	1 247	171 319,9	172 195,7	875,8					
Jollas-Opisto Oy	1637771-8	16 320	29 560	13 240	8 307,4	8 307,4	0,0					
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	0208201-1	479 227	481 927	2 700	435 499,3	437 646,4	2 147,1					
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	1605076-6	20 276	20 353	77	15 266,5	15 318,2	51,7					
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	0942165-3	8 125	8 226	101	8 459,1	8 546,9	87,8					
Järviseedun Koulutuskuntayhtymä	1807931-9	30 970	30 977	7	33 177,3	33 184,3	7,0					
Kajaanin kaupunki	0214958-9	198 232	199 411	1 179	170 039,5	170 935,5	896,0					
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	0209892-9	8 567	8 623	56	6 496,4	6 540,1	43,7					
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0213977-8	7 768	7 824	56	7 898,1	7 944,8	46,7					
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0213502-1	1 720	1 720	0	1 084,5	1 084,5	0,0					
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0208362-0	1 110	1 110	0	562,8	562,8	0,0					
Kelloseppäntaidon Edistämissäätiö sr	0101304-9	3 622	3 622	0	3 757,5	3 757,5	0,0					
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2109309-0	145 083	145 994	911	136 073,6	136 783,4	709,8					
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	1943518-6	2 795	2 846	51	3 664,5	3 692,1	27,6					
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhdistys	0208916-8	200 164	201 325	1 161	200 183,8	201 084,7	900,9					
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0213834-5	447 663	450 699	3 036	417 336,7	419 588,1	2 251,4					
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	0774302-6	26 570	26 570	0	13 471,0	13 471,0	0,0					
Kiipulasäätiö sr	0147520-0	28 836	28 925	89	123 081,9	123 451,8	369,9					
Kirkkopalvelut ry	0215281-7	143 521	144 186	666	121 220,5	121 752,6	532,1					
Kisakeskussäätiö sr	0858476-8	600	1 350	750	304,2	304,2	0,0					
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0207572-7	2 190	2 190	0	1 227,8	1 227,8	0,0					
Kolmen kampuksen urheilupuisto Oy	3250102-9	23 604	23 701	98	24 088,0	24 126,6	38,6					
KONE Hissit Oy	1904292-1	1 560	1 560	0	790,9	790,9	0,0					
Korpisaaren Säätiö sr	0536496-2	8 517	8 605	88	8 124,2	8 183,3	59,1					
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1958694-5	141 156	141 777	621	139 801,6	140 338,5	536,9					
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	0993644-6	420 498	423 089	2 591	371 259,1	373 412,1	2 153,0					

3a Edellinen päätös 19.12.2023	3b Korjauspäätös	3c Muutos	4a Edellinen päätös 19.12.2023	4b Korjauspäätös	4c Muutos	5a Edellinen päätös 19.12.2023	5b Korjauspäätös	5c Muutos
Tutkimintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä								
6 144,8	6 144,8	0,0	172 367	172 367	0	782 711	782 711	0
6 551,7	6 579,7	28,0	183 781	183 822	41	745 346	745 387	41
215 956,2	216 832,0	875,8	6 057 770	6 057 797	27	32 021 119	32 021 146	27
10 807,9	10 807,9	0,0	303 172	303 172	0	1 316 459	1 316 459	0
551 202,1	553 349,1	2 147,0	15 461 725	15 461 725	0	71 523 206	71 523 206	0
18 487,6	18 539,2	51,6	518 594	518 594	0	2 196 469	2 196 469	0
11 154,4	11 242,2	87,8	312 891	314 081	1 190	1 391 605	1 392 795	1 190
45 494,0	45 501,0	7,0	1 276 148	1 276 148	0	6 761 158	6 761 158	0
216 608,0	217 504,1	896,1	6 076 053	6 076 572	519	31 319 019	31 319 538	519
7 989,6	8 033,2	43,6	224 116	224 431	315	1 116 653	1 116 968	315
9 516,8	9 563,5	46,7	266 955	267 181	226	1 199 588	1 199 814	226
1 220,6	1 220,6	0,0	34 239	34 239	0	465 929	465 929	0
635,8	635,8	0,0	17 835	17 835	0	159 109	159 109	0
4 470,1	4 470,1	0,0	125 390	125 390	0	830 751	830 751	0
173 036,8	173 746,7	709,9	4 853 841	4 854 089	248	27 634 822	27 635 070	248
4 505,5	4 533,0	27,5	126 383	126 643	260	677 262	677 522	260
255 414,1	256 315,0	900,9	7 164 600	7 164 600	0	33 090 839	33 090 839	0
522 983,1	525 234,5	2 251,4	14 670 156	14 673 866	3 710	71 447 125	71 450 835	3 710
15 424,0	15 424,0	0,0	432 657	432 657	0	2 630 911	2 630 911	0
165 816,2	166 186,1	369,9	4 651 297	4 651 297	0	33 416 986	33 416 986	0
147 228,0	147 760,1	532,1	4 129 881	4 129 881	0	18 706 070	18 706 070	0
441,1	441,1	0,0	12 373	12 373	0	37 601	37 601	0
1 555,7	1 555,7	0,0	43 639	43 639	0	214 128	214 128	0
32 555,4	32 594,0	38,6	913 209	913 209	0	4 578 431	4 578 431	0
900,4	900,4	0,0	25 257	25 257	0	232 337	232 337	0
9 714,1	9 773,2	59,1	272 489	273 042	553	1 281 774	1 282 327	553
175 568,4	176 105,3	536,9	4 924 855	4 924 855	0	26 339 444	26 339 444	0
465 134,4	467 287,4	2 153,0	13 047 447	13 054 954	7 507	64 644 144	64 651 651	7 507

	1a Edellinen päätös 19.12.2023		1b Korjauspäätös		1c Muutos		2a Edellinen päätös 19.12.2023		2b Korjauspäätös		2c Muutos	
	Tutkinnon osien osaamispisteet		Tutkinnon osien osaamispisteet		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet							
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus											
Koulutuskuntayhtymä Brahe	0210287-9	61 923	62 279	356	65 084,7	65 393,4	308,7					
Koulutuskuntayhtymä OSAO	0992445-3	499 124	502 229	3 106	485 382,4	487 797,7	2 415,3					
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	0205303-4	156 676	157 843	1 168	139 533,4	140 344,1	810,7					
Kouvolan Ammattiopisto Oy	3213129-1	170 220	171 237	1 017	148 631,6	149 429,9	798,3					
KSAK Oy	0832600-5	8 929	8 935	6	5 728,0	5 732,7	4,7					
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	0207862-9	4 692	4 728	36	6 578,0	6 607,5	29,5					
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	0207872-5	6 718	6 719	1	6 199,4	6 200,2	0,8					
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	0180124-8	15 004	15 043	39	12 481,8	12 512,3	30,5					
Kvarnen samkommun	0209021-4	1 970	1 970	0	1 370,1	1 370,1	0,0					
Laajasalon opiston säätiö sr	0200004-7	4 800	5 395	595	2 491,4	2 491,4	0,0					
Lahden kansanopiston säätiö sr	0149666-9	2 750	2 750	0	1 394,3	1 394,3	0,0					
Lahden Konservatorio Oy	0149057-4	3 476	3 527	51	4 685,3	4 725,1	39,8					
Live-säätiö sr	0201375-3	34 333	34 703	370	132 356,5	133 796,7	1 440,2					
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	0626288-8	91 818	92 354	536	78 048,0	78 482,9	434,9					
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	0204023-3	152 154	152 870	717	128 234,0	128 736,0	502,0					
Lukia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0203167-9	179 210	180 023	813	161 962,4	162 638,1	675,7					
Länsirannikon Koulutus Oy	2245018-4	359 214	362 813	3 599	308 580,7	311 491,0	2 910,3					
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	0222804-1	20 362	20 483	121	19 632,9	19 730,5	97,6					
Management Institute of Finland MIF Oy	2460281-5	9 600	17 015	7 415	4 867,2	4 867,2	0,0					
Marttayhdistysten liitto ry	0187711-1	15 339	15 344	5	11 989,9	11 993,6	3,7					
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	0503417-0	72 572	72 960	388	53 677,7	54 039,4	361,7					
Meyer Turku Oy	0772017-4	0	300	300	0,0	0,0	0,0					
Optima samkommun	0796234-1	80 262	80 893	631	88 383,1	88 931,6	548,5					
Oulun kaupunki	0187690-1	3 576	3 618	42	4 785,8	4 790,0	4,2					
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0365121-2	2 137	2 151	14	2 200,1	2 201,2	1,1					
Palkansaajien koulutussäätiö sr	0882817-9	8 400	11 530	3 130	5 022,0	5 022,0	0,0					
Palloilu Säätiö sr	0153158-3	6 360	10 370	4 010	3 587,5	3 587,5	0,0					
Peimarin koulutuskuntayhtymä	0823246-3	58 965	59 326	361	59 382,4	59 674,8	292,4					

3a Edellinen päätös 19.12.2023	3b Korjauspäätös	3c Muutos	4a Edellinen päätös 19.12.2023	4b Korjauspäätös	4c Muutos	5a Edellinen päätös 19.12.2023	5b Korjauspäätös	5c Muutos
Tutkimusten ja tutkimusosien painotetut pisteet yhteensä								
84 881,3	85 189,9	308,6	2 380 998	2 380 998	0	12 512 143	12 512 143	0
628 575,4	630 990,7	2 415,3	17 632 117	17 632 117	0	80 346 541	80 346 541	0
177 189,4	178 000,2	810,8	4 970 325	4 972 922	2 597	24 922 321	24 924 918	2 597
184 958,8	185 757,0	798,2	5 188 264	5 189 631	1 367	26 136 102	26 137 469	1 367
6 414,6	6 419,3	4,7	179 935	179 935	0	817 094	817 094	0
9 189,4	9 219,0	29,6	257 771	257 771	0	794 611	794 611	0
8 310,2	8 310,9	0,7	233 109	233 109	0	1 037 099	1 037 099	0
15 330,8	15 361,2	30,4	430 043	430 043	0	2 112 277	2 112 277	0
1 795,8	1 795,8	0,0	50 374	50 374	0	280 092	280 092	0
3 129,7	3 129,7	0,0	87 791	87 791	0	357 821	357 821	0
1 640,7	1 640,7	0,0	46 023	46 023	0	217 581	217 581	0
5 841,6	5 881,4	39,8	163 862	164 314	452	660 982	661 434	452
181 454,5	182 894,8	1 440,3	5 089 965	5 109 667	19 702	42 223 100	42 242 802	19 702
99 450,9	99 885,7	434,8	2 789 689	2 790 582	893	13 628 934	13 629 827	893
162 527,4	163 029,4	502,0	4 559 043	4 559 043	0	19 694 968	19 694 968	0
206 991,0	207 666,6	675,6	5 806 288	5 806 288	0	29 042 164	29 042 164	0
396 088,3	398 998,6	2 910,3	11 110 641	11 147 120	36 479	50 320 267	50 356 746	36 479
25 990,7	26 088,3	97,6	729 063	729 063	0	2 722 468	2 722 468	0
5 880,2	5 880,2	0,0	164 945	164 945	0	740 453	740 453	0
14 496,9	14 500,7	3,8	406 651	406 651	0	1 881 909	1 881 909	0
70 087,9	70 449,6	361,7	1 966 030	1 968 203	2 173	8 190 595	8 192 768	2 173
45,6	45,6	0,0	1 279	1 279	0	3 156	3 156	0
114 459,5	115 008,0	548,5	3 210 694	3 213 064	2 370	17 365 613	17 367 983	2 370
5 968,4	5 972,6	4,2	167 419	167 419	0	654 664	654 664	0
3 025,8	3 026,8	1,0	84 876	84 876	0	594 349	594 349	0
6 702,6	6 702,6	0,0	188 014	188 014	0	740 486	740 486	0
4 828,0	4 828,0	0,0	135 430	135 430	0	592 277	592 277	0
71 040,8	71 333,2	292,4	1 992 760	1 992 888	128	11 438 108	11 438 236	128
Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), €								

	1a Edellinen päätös 19.12.2023		1b Korjauspäätös		1c Muutos		2a Edellinen päätös 19.12.2023		2b Korjauspäätös		2c Muutos	
	Tutkinnon osien osaamispisteet		Tutkinnon osien osaamispisteet		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet					
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus											
Perho Liiketalousopisto Oy	2734201-9	94 394	95 060	666	78 905,1	79 444,7	539,6					
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0193507-8	7 353	7 408	55	6 436,4	6 467,1	30,7					
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	0212371-7	364 796	366 982	2 186	354 380,2	356 197,1	1 816,9					
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0280690-5	11 779	11 857	78	9 864,9	9 922,3	57,4					
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	0214822-8	3 336	3 384	49	3 310,2	3 346,9	36,7					
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	0828475-7	34 203	34 348	145	24 053,3	24 163,2	109,9					
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	0908429-8	11 800	12 004	204	14 300,9	14 267,6	-33,3					
Portaanpää ry	0207972-8	3 773	3 806	33	3 247,2	3 258,5	11,3					
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	0189373-6	13 872	13 925	53	9 857,8	9 901,8	44,0					
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	0204427-7	137 332	137 678	346	117 205,7	117 481,7	276,0					
Rakennusteollisuus RT ry	0215303-5	6 190	6 190	0	3 138,3	3 138,3	0,0					
Rastor-instituutti ry	0201689-0	176 760	229 400	52 640	98 848,8	99 030,0	181,2					
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	0195258-0	3 015	3 015	0	1 591,1	1 591,1	0,0					
Rovalan Setlementti ry	0210668-5	6 040	6 060	20	5 606,8	5 622,4	15,6					
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	0973110-9	232 847	234 549	1 702	233 542,2	234 484,3	942,1					
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	0139545-4	148 523	149 624	1 101	135 413,2	136 170,7	757,5					
SASKY koulutuskuntayhtymä	0204964-1	316 783	318 543	1 760	260 825,4	262 101,9	1 276,5					
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	0203929-1	191 582	192 398	816	172 712,5	173 385,3	672,8					
Savon Koulutuskuntayhtymä	1852679-9	437 091	439 343	2 253	388 928,7	390 442,9	1 514,2					
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1007629-5	366 512	368 338	1 826	335 117,9	336 555,5	1 437,6					
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2756786-7	166 014	166 939	926	146 629,7	147 354,3	724,6					
Suomen Ilmailuopisto Oy	1728925-0	0	0	0	0,0	0,0	0,0					
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0116936-9	1 755	1 755	0	1 877,9	1 877,9	0,1					
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	0242525-6	2 270	2 270	0	1 578,8	1 578,8	0,0					
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	0207230-7	6 200	6 224	24	6 662,6	6 685,8	23,2					
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	0202512-1	29 201	29 213	12	22 671,2	22 680,6	9,4					
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	0681365-1	30 060	30 060	0	15 240,4	15 240,4	0,0					
Suomen Yrittäjäopisto Oy	0208850-1	89 880	99 185	9 305	56 055,7	56 046,1	-9,6					

3a Edellinen päätös 19.12.2023	3b Korjauspäätös	3c Muutos	4a Edellinen päätös 19.12.2023	4b Korjauspäätös	4c Muutos	5a Edellinen päätös 19.12.2023	5b Korjauspäätös	5c Muutos
Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä								
102 304,9	102 844,5	539,6	2 869 746	2 873 243	3 497	13 993 238	13 996 735	3 497
7 992,2	8 022,9	30,7	224 189	224 189	0	996 033	996 033	0
443 037,4	444 854,3	1 816,9	12 427 606	12 428 223	617	62 406 491	62 407 108	617
11 744,0	11 801,5	57,5	329 430	329 706	276	1 389 683	1 389 959	276
4 062,0	4 098,7	36,7	113 943	114 509	566	581 530	582 096	566
29 584,0	29 693,8	109,8	829 858	829 858	0	2 977 836	2 977 836	0
18 591,2	18 557,9	-33,3	521 500	521 500	0	1 888 812	1 888 812	0
4 339,6	4 350,9	11,3	121 730	121 730	0	754 156	754 156	0
12 296,2	12 340,3	44,1	344 920	344 920	0	1 758 116	1 758 116	0
148 692,5	148 968,5	276,0	4 170 961	4 170 961	0	18 799 549	18 799 549	0
3 558,1	3 558,1	0,0	99 808	99 808	0	1 014 995	1 014 995	0
118 750,6	118 931,8	181,2	3 331 063	3 331 063	0	12 473 406	12 473 406	0
1 873,5	1 873,5	0,0	52 553	52 553	0	303 695	303 695	0
7 063,2	7 078,8	15,6	198 129	198 129	0	628 189	628 189	0
300 242,7	301 184,7	942,0	8 422 083	8 422 083	0	39 159 760	39 159 760	0
170 924,3	171 681,8	757,5	4 794 584	4 796 402	1 818	22 475 376	22 477 194	1 818
318 951,4	320 227,9	1 276,5	8 946 880	8 946 880	0	40 912 798	40 912 798	0
220 972,1	221 644,9	672,8	6 198 470	6 198 470	0	26 911 555	26 911 555	0
484 116,6	485 630,8	1 514,2	13 579 915	13 579 915	0	68 192 956	68 192 956	0
432 346,6	433 784,2	1 437,6	12 127 719	12 127 719	0	55 767 308	55 767 308	0
181 282,4	182 007,0	724,6	5 085 138	5 085 138	0	23 551 655	23 551 655	0
0,0	0,0	0,0	0	0	0	6 848 306	6 848 306	0
2 802,3	2 802,3	0,0	78 607	78 607	0	655 926	655 926	0
1 766,6	1 766,6	0,0	49 555	49 555	0	218 297	218 297	0
8 611,4	8 634,7	23,3	241 558	241 558	0	1 464 508	1 464 508	0
29 094,6	29 104,0	9,4	816 130	816 130	0	3 776 612	3 776 612	0
17 120,4	17 120,4	0,0	480 243	480 243	0	2 233 389	2 233 389	0
64 593,2	64 583,6	-9,6	1 811 899	1 811 899	0	7 095 860	7 095 860	0

	1a Edellinen päätös 19.12.2023		1b Korjauspäätös		1c Muutos		2a Edellinen päätös 19.12.2023		2b Korjauspäätös		2c Muutos	
	Tutkinnon osien osaamispisteet						Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet					
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus											
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	0973712-1	31 221	31 392	171			33 975,3	34 111,0	135,7			
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1648362-5	71 787	71 840	53			70 820,4	70 864,6	44,2			
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	0988182-8	100 039	100 533	495			92 414,8	92 774,6	359,8			
Tampereen Aikuis-koulutussäätiö sr	0155651-0	253 002	254 099	1 097			188 147,5	188 922,5	775,0			
Tampereen kaupunki	0211675-2	604 432	608 976	4 544			585 264,4	588 793,1	3 528,7			
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0206148-0	3 664	3 737	73			4 619,6	4 673,0	53,4			
Tanhuvaaran Säätiö sr	0166930-4	6 440	6 440	0			7 217,4	7 217,4	0,0			
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	0172730-8	12 174	12 326	152			15 472,1	15 620,6	148,5			
Trafica Oy	1577184-4	4 475	4 475	0			4 239,3	4 239,3	0,1			
Turun Aikuis-koulutussäätiö sr	0142247-5	96 295	96 745	450			76 256,9	76 520,4	263,5			
Turun Ammattiopistosäätiö sr	0276652-8	15 453	15 640	187			15 578,8	15 736,7	157,9			
Turun kaupunki	0204819-8	344 911	347 126	2 216			312 426,7	314 158,3	1 731,6			
Turun kristillisen opiston säätiö sr	0915313-4	18 201	18 257	56			14 953,4	14 997,1	43,7			
Turun musiikinopetus Oy	2962876-6	11 160	12 415	1 255			14 467,3	14 412,9	-54,4			
TYA-oppilaitos Oy	0871305-6	3 360	4 555	1 195			1 703,5	1 703,5	0,0			
Työteho-seura ry	0202496-2	128 286	128 513	227			114 555,7	114 712,8	157,1			
Vaasan kaupunki	0209602-6	170 200	171 004	804			154 173,2	154 800,9	627,7			
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	0206289-7	70 536	71 060	524			63 907,3	64 351,0	443,7			
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0163408-0	1 910	1 910	0			968,4	968,4	0,0			
Vantaan kaupunki	0124610-9	233 981	235 880	1 899			217 317,6	218 485,3	1 167,7			
Varalan Säätiö sr	0155689-5	13 855	13 935	80			14 380,5	14 447,9	67,4			
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	0214765-5	116 909	117 468	560			114 878,9	115 263,9	385,0			
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	0208589-6	113 043	113 560	517			106 233,5	106 632,2	398,7			
<b>Raportti yhteensä</b>		<b>12 910 234</b>	<b>13 114 008</b>	<b>203 774</b>			<b>12 086 700,5</b>	<b>12 148 758,5</b>	<b>62 058,0</b>			



3a Edellinen päätös 19.12.2023	3b Korjauspäätös	3c Muutos	4a Edellinen päätös 19.12.2023	4b Korjauspäätös	4c Muutos	5a Edellinen päätös 19.12.2023	5b Korjauspäätös	5c Muutos
Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä								
45 067,6	45 203,4	135,8	1 264 188	1 264 188	0	6 391 305	6 391 305	0
89 974,9	90 019,1	44,2	2 523 879	2 523 879	0	11 732 444	11 732 444	0
115 510,3	115 870,2	359,9	3 240 170	3 240 170	0	16 814 073	16 814 073	0
220 375,5	221 150,4	774,9	6 181 735	6 181 735	0	25 296 228	25 296 228	0
747 862,1	751 390,8	3 528,7	20 978 219	20 992 160	13 941	99 859 139	99 873 080	13 941
6 685,7	6 739,0	53,3	187 540	188 274	734	840 269	841 003	734
10 092,6	10 092,6	0,0	283 107	283 107	0	1 339 020	1 339 020	0
18 915,3	19 063,9	148,6	530 592	532 601	2 009	2 686 633	2 688 642	2 009
4 239,3	4 239,3	0,0	118 916	118 916	0	415 130	415 130	0
93 150,1	93 413,6	263,5	2 612 946	2 612 946	0	12 469 322	12 469 322	0
19 394,0	19 551,8	157,8	544 020	546 234	2 214	3 281 828	3 284 042	2 214
397 997,1	399 728,7	1 731,6	11 164 184	11 167 518	3 334	50 644 846	50 648 180	3 334
18 409,6	18 453,3	43,7	516 406	516 406	0	2 612 640	2 612 640	0
18 928,3	18 873,9	-54,4	530 956	530 956	0	1 515 720	1 515 720	0
2 232,8	2 232,8	0,0	62 632	62 632	0	251 960	251 960	0
130 273,3	130 430,4	157,1	3 654 286	3 654 286	0	15 389 723	15 389 723	0
196 107,5	196 735,2	627,7	5 500 995	5 500 995	0	26 941 662	26 941 662	0
81 959,2	82 402,9	443,7	2 299 031	2 302 151	3 120	11 416 056	11 419 176	3 120
1 223,9	1 223,9	0,0	34 332	34 332	0	146 086	146 086	0
280 681,5	281 849,3	1 167,8	7 873 374	7 874 233	859	38 455 690	38 456 549	859
18 688,6	18 756,0	67,4	524 232	524 232	0	2 662 603	2 662 603	0
143 993,0	144 378,0	385,0	4 039 136	4 039 136	0	19 673 646	19 673 646	0
137 759,2	138 157,9	398,7	3 864 272	3 864 272	0	19 187 780	19 187 780	0
<b>15 318 785,4</b>	<b>15 380 843,1</b>	<b>62 057,7</b>	<b>429 705 998</b>	<b>429 930 421</b>	<b>224 473</b>	<b>2 141 064 990</b>	<b>2 141 289 413</b>	<b>224 423</b>

## Oikaisuvaatimusohje opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen päätökseen

### Viranomaisen, jolta oikaisua vaaditaan

Tähän päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa ministeriön kirjaamoon.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei päätöksen tiedoksisaantipäivää oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimus-ajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jollei muuta näytetä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kirjeitse seitsemäntenä päivänä siitä, kun päätös on annettu postin välitettäväksi. Päivä, jolloin kirje on annettu postin välitettäväksi, ilmenee päätöskirjeen postileimasta. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä.

### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Siinä on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

### Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin oikaisua vaativa on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

### Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön yhteystiedot:

postiosoite	PL 29, 00023 Valtioneuvosto
puhelinvaihe	0295 160 01
sähköposti	kirjaamo.okm@gov.fi

Asiakirjat voidaan myös jättää valtioneuvoston jakelukeskukseen Ritarikatu 2 B, 00170 Helsinki. Valtioneuvoston jakelukeskuksen aukioloaika on kello 7.30–16.15.

### Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.



Yhtymähallitus

24.10.2024

D/118/02.05.00.00/2023

## 94 § Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen

### Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho ja talousjohtaja Satu Villa

### Selostus

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) on kirjeellään 4.10.2024 (VN/25783/2024-OKM-1) ohjeistanut koulutuksenjärjestäjiä varainhoitovuoden aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakemisesta. Perusrahoitusta voidaan jakaa enintään n. 7,2 M€.

Ministeriö kohdentaa lisärahoitusta vain sellaisille koulutuksenjärjestäjille, joiden kuluvan vuoden opiskelijavuositoteutuma arvion mukaan ylittää tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän. Lisäksi arvioitu ylitys kerrotaan vailla tutkintoa olevien osuudella.

Peimarin koulutuskuntayhtymän osuus OKM:n laskennallisen pohjaehdotuksen perusteella on 0,87 % lopullisesti jaettavasta perusrahoituksesta. Tämä tarkoittaisi n. 60.000 € lisärahoitusta vuoden 2024 valtionosuuteen.

Peimarin koulutuskuntayhtymälle ei ole perusteita hakea harkinnanvaraista korotusta kirjeessä mainittujen kriteerien mukaan.

### Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää ilmoittaa Peimarin koulutuskuntayhtymän tyytyvän ministeriön laskennallisiin jakoperusteisiin lisäsuoritepäätöksellä perusrahoitusta jaettaessa.

### Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

### Liitteet

2024 aikana jaettavan perusrahoituksen hakeminen



**Kirje**

4.10.2024

VN/25783/2024  
VN/25783/2024-OKM-1

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät

## Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen

Tässä kirjeessä ohjeistetaan ammatillisen koulutuksen järjestäjiä varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakemisesta. Rahoituksesta päätetään lisäsuoritepäätöksellä.

### Lisäsuoritepäätöksellä jaettavan perusrahoituksen määrä

Valtion vuoden 2024 varsinaisen talousarvion mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha on 2 163 529 000 euroa, josta perusrahoituksen osuus on 1 503 970 000 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 19.12.2023 ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteellisista opiskelijavuosimääristä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta vuodelle 2024 (varsinainen suoritepäätös). Talousarvion määrärahasta jaettiin perusrahoitusta yhteensä 1 496 505 996 euroa, josta harkinnanvaraisena korotuksena myönnettiin 17 410 000 euroa.

Perusrahoitusta jäi varainhoitovuoden aikana jaettavaksi 7 464 004 euroa. Varsinaisen suoritepäätöksen korjauspäätöksellä 4.10.2024 tästä jaettiin 224 423 euroa.

Toisella lisäsuoritepäätöksellä perusrahoitusta voidaan edellisen johdosta jakaa enintään 7 239 581 euroa.

### Lisäsuoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä

Vuoden 2024 varsinaisen talousarvion mukainen ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on enintään 180 700 opiskelijavuotta, josta työvoimakoulutuksena järjestettävään koulutukseen kohdennettava määrä on vähintään 8 100 opiskelijavuotta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö jakoi varsinaisella suoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuotia yhteensä 178 608. Työvoimakoulutukseen ministeriö kohdensi 8 523 opiskelijavuotta, mikä oli 423 enemmän kuin talousarviossa asetettu vähimmäismäärä edellytti.

**Postiosoite**  
**Postadress**  
**Postal Address**  
Opetus- ja kulttuuriministeriö

PL 29  
00023 Valtioneuvosto

**Käyntiosoite**  
**Besöksadress**  
**Office**

Meritullinkatu 10  
Helsinki

**Puhelin**  
**Telefon**  
**Telephone**

0295 16001  
+358 295 16001

**Faksi**  
**Fax**  
**Fax**

09 135 9335  
+358 9 135 9335

**s-posti, internet**  
**e-post, internet**  
**e-mail, internet**

kirjaamo.okm@gov.fi

Käytävissä olevan määrärahan puitteissa lisäsuoritepäätöksellä voidaan jakaa tavoitteellisia opiskelijavuosia arviolta noin 800 mahdollinen harkinnanvaraisen korotuksen tarve huomioon ottaen. Ministeriö ei kohdenna lisäsuoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia erikseen työvoimakoulutukseen, mutta koulutuksen järjestäjät voivat tarvittaessa käyttää saamaansa opiskelijavuosilisäystä myös työvoimakoulutuksen järjestämiseen.

### **Tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäämisen perusteet**

Jättämällä pienen osan tavoitteellisista opiskelijavuosista jaettavaksi vasta varainhoitovuoden aikana opetus- ja kulttuuriministeriö pyrkii varmistamaan opiskelijavuosiresurssin mahdollisimman tehokkaan ja tarkoituksenmukaisen käytön. Ministeriö kohdentaa lisäsuoritepäätöksellä opiskelijavuosilisäyksiä niille koulutuksen järjestäjille, joiden se arvioi pystyvän ensisijaisilla toiminta-alueillaan tehokkaimmin lisäämään työvoiman saatavuutta ja kohtaantoa parantavia koulutuksia painottuen erityisesti vailla ammatillista tai korkeakoulututkintoa olevien koulutukseen.

Tavoitteellisia opiskelijavuosia on tarkoitus kohdentaa vain sellaisille koulutuksen järjestäjille, joiden kuluvan vuoden opiskelijavuositoteuman ministeriö arvioi ylittävän järjestäjälle varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän. Ministeriö arvioi varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien riittävyyttä järjestäjän tähänastisen opiskelijavuosikertymän pohjalta lasketun koko vuoden opiskelijavuosiennusteen perusteella. Ministeriö käyttää arvionsa pohjana Koski-tietovarannon mukaisia kuluvan vuoden tammi-lokakuun ja kolmen aikaisemman vuoden toteumatietoja. Liitteessä 1 on esitetty ministeriön tämänhetkinen arvio tammi-syyskuun tietojen perusteella kunkin koulutuksen järjestäjän koko vuoden opiskelijavuositoteumasta. Liitteessä 2 on vuosien 2021, 2022 ja 2023 sekä vuoden 2024 tammi-syyskuun koko maan kuukausikohtaiset opiskelijavuosikertymät, joiden pohjalta liitteen 1 arvioihin on päädytty. Mikäli koulutuksen järjestäjän oma arvio opiskelijavuositoteumastaan poikkeaa ministeriön esittämästä arviosta, järjestäjän tulee esittää ja perustella oma arvionsa.

Edellisen lisäksi ministeriön tarkoituksena on ottaa huomioon vailla ammatillista tai korkeasteen tutkintoa olevien osuus koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien kokonaismäärästä. Opiskelijoiden pohjakoulutustietona on tarkoitus käyttää Tilastokeskukselta lokakuun aikana saatavaa vuoden 2023 tilastoaineistoa. Liitteessä 3 on esitetty nyt käytävissä olevat vuoden 2022 opiskelijavuositoteumat pohjakoulutuksen mukaan ja esimerkinomainen laskelma siitä, miten pohjakoulutustieto on tarkoitus huomioida laskennallisen kriteerin osana. Laskennallisena kriteerinä käytettäisiin kunkin koulutuksen järjestäjän osuutta opiskelijavuosien määrästä, joka saadaan kertomalla kunkin koulutuksen järjestäjän arvioitu tavoitteellisten opiskelijavuosien ylittävä toteutuvien opiskelijavuosien määrä vuonna 2024 sillä prosenttimäärällä, joka vastaa vailla tutkintoa olevien opiskelijoiden osuutta kyseisen koulutuksen järjestäjän koulutuksesta vuonna 2023. Ministeriö julkaisee vuoden 2023 pohjakoulutustiedot tilastopalvelu Vipusessa mahdollisimman pian tiedot saatuaan.

Ministeriön tarkoituksena on kohdentaa käytävissä oleva opiskelijavuosilisäys koulutuksen järjestäjille edellä kuvatulla tavalla laskennallisesti muodostuvan jakauman perusteella kuitenkin siten, että tarvittaessa ministeriö voi poiketa laskennallisesta kohdennuksesta yksittäisten järjestäjien kohdalla tavoitteiden mukaisen kohdennuksen varmistamiseksi.

Koulutuksen järjestäjä voi hakea tässä kuvatun laskennallisen kriteerin mukaisesti sille kohdentuvaa osuutta jaettavissa olevasta tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä, jolloin hakemuksessa ei tarvitse erikseen esittää haettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien tarkkaa määrää, eikä myöskään esittää lisäperusteluja. Muussa tapauksessa koulutuksen järjestäjän tulee hakea lisättävien tavoitteellisten opiskelijavuosien tarkkaa määrää ja perustella se erikseen hakemuksessa. Ministeriö korostaa, että koska lisäsuoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on vähäinen, vain erittäin poikkeuksellinen ja painava syy voi olla perusteena sille, että ministeriö arvioi

koulutuksen järjestäjän tilannetta lähtökohtaisesti muun kuin tässä kuvatun laskennallisen kriteerin perusteella.

## Harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisen perusteet

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n mukaan koulutuksen järjestäjälle myönnettävää perusrahoitusta voidaan korottaa harkinnanvaraisesti koulutuksen järjestäjän toimintaan liittyvästä erityisestä syystä johtuen. Harkinnanvaraista korotusta voidaan erityisestä syystä myöntää myös varainhoitovuoden aikana. Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää hakemuksesta harkinnanvaraisesta korotuksesta.

Ministeriön tarkoituksena on myöntää lisäsuoritepäätöksellä perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta sellaisiin tarpeisiin, jotka eivät ole olleet ennakoitavissa varsinaista suoritepäätöstä tehtäessä. Harkinnanvaraista korotusta voidaan myöntää erityisen perustellusta syystä myös sillä perusteella, että työvoiman saatavuuden ja kohtaannon parantamiseksi ja/tai vailla tutkintoa olevien koulutukseen pääsyn turvaamiseksi välttämätön koulutustarjonnan lisäys kohdentuu erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen, eikä koulutuksen järjestäjällä ole kokonaisrahoituksensa puitteissa muutoin mahdollisuutta toteuttaa tarvittavaa lisäystä. Lisäsuoritepäätöksellä myönnettävät opiskelijavuosisisäykset tulee kuitenkin pääsääntöisesti voida toteuttaa ilman tarvetta perusrahoituksen harkinnanvaraiseen korotukseen.

Oppivelvollisuuslain 19–21 §:ssä säädetään erityisistä majoitus- ja matkakorvauksista, jotka koulutuksen järjestäjä korvaa oppivelvolliselle, jonka matka kodista lähimpään soveltuvaan oppilaitokseen on yli 100 kilometriä tai päivittäinen koulumatka nopeinta matkustustapaa käyttäen kestää yli kolme tuntia. Nämä kustannukset korvataan ammatillisen koulutuksen järjestäjille perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Harkinnanvarainen korotus kuluvan vuoden kustannuksiin myönnetään hakemuksesta lähtökohtaisesti toteutuneiden kustannusten perusteella.

## Varainhoitovuoden aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen

Koulutuksen järjestäjät voivat hakea varainhoitovuoden aikana ilmenneisiin tarpeisiin jätettyä perusrahoitusta tavoitteellisina opiskelijavuosina ja/tai erityisen perustellusta syystä perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena.

Mikäli koulutuksen järjestäjä hakee varainhoitovuoden aikana myönnettävää perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta usean eri syyn perusteella, hakemuksessa tulee eritellä haettava harkinnanvaraisen korotuksen euromäärät näiden syiden mukaisesti ja perustella niistä jokainen kohta erikseen. Haettaessa harkinnanvaraista korotusta oppivelvollisuuslaissa tarkoitettujen majoitus- ja matkakorvausten perusteella, tulee esittää selvitys kuluvana vuonna jo maksetuista sekä arvio vielä maksettavaksi tulevista korvauksista.

## Hakemusten toimittaminen ja prosessin aikataulu

Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätettyä perusrahoitusta haetaan sähköisellä lomakkeella. Hakulomake julkaistaan ministeriön sivuilla osoitteessa <https://okm.fi/lisasuoritepaatosten-valmistelu>.

Koulutuksen järjestäjien tulee toimittaa sähköisen hakulomakkeen sisältöä vastaavat tiedot allekirjoitettuna ja päivättynä asiakirjana opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon sähköpostitse osoitteeseen [kirjaamo.okm@gov.fi](mailto:kirjaamo.okm@gov.fi). Hakemuksen allekirjoittajalla tulee olla organisaation nimenkirjoitusoikeus.

Hakemukset tulee toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään **1.11.2024**. Ministeriö käsittelee ainoastaan ne hakemukset, jotka on toimitettu määräajassa.

Ministeriön tarkoituksena on päättää lisäsuoritepäätöksestä marraskuun aikana.

**Lisätietoja**

Opetusneuvos Anne Ekroth (Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala), puh. 02953 30104, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Ylitarkastaja Tarja Koskimäki (Uusimaa), puh. 02953 30166, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Opetusneuvos Jukka Lehtinen (Kanta-Häme, Päijät-Häme, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi ja Satakunta), puh. 02953 30183, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund (Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Keski-Suomi), puh. 02953 30249, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Opetusneuvos Jari Rajanen (Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu ja Lappi), puh. 02953 30268, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Opetusneuvos Tarja Olenius, puh. 02953 30237, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Asiantuntija Johannes Peltola, puh. 02953 30292, [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Ylijohtaja Petri Lempinen

Opetusneuvos Tarja Olenius

Liitteet	Liite 1. Laskennallinen arvio koulutuksen järjestäjien vuoden 2024 opiskelijavuositoteumista Liite 2. Vuosien 2021–2024 kuukausikohtaiset opiskelijavuositoteumat koko maan tasolla Liite 3. Koulutuksen järjestäjien vuoden 2022 opiskelijavuositoteumat pohjakoulutuksen mukaan sekä ministeriön laskennallista kriteeriä kuvaava esimerkinomainen laskelma
Jakelu	Ammatillisen koulutuksen järjestäjät
Tiedoksi	Akava ry Ammatillisen Aikuiskoulutuksen johtajat ry Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry Elinkeinoelämän Keskusliitto EK Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry Kirkkohallitus/Kirkon työmarkkinalaitos Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry Oikeusministeriö Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry Opetushallitus Saamelaisalueen koulutuskeskus Sivistysala ry Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto - SAKKI ry Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry Suomen Kansanopistoyhdistys ry Suomen konservatorioliitto ry



Suomen Kuntaliitto ry  
Suomen Opiskelija-Allianssi - OSKU ry  
Suomen Oppisopimusosaajat ry  
Suomen Yrittäjät ry  
Tilastokeskus  
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry  
Työ- ja elinkeinoministeriö  
Urheiluopistojen Yhdistys ry  
Valtiovarainministeriö  
Aluehallintovirastot  
Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset  
Maakuntaliitot

**VN/25783/2024-OKM-1**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Olenius Tarja 913026880

2024-10-04

Lempinen Petri 912530038

2024-10-04

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2021	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2024 (tammi-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi- toteumaksi vuodelle 2024	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Arvioitu suhteellinen yitys tai alitus 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu yitys 2024
<b>Etelä-Karjala</b>	<b>3 005,0</b>	<b>3 099,7</b>	<b>3 155,2</b>	<b>2 059,5</b>	<b>2 860,5</b>	<b>3 023</b>	<b>-5 %</b>	<b>-162,5</b>	<b>0,0</b>
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	3 005,0	3 099,7	3 155,2	2 059,5	2 860,5	3 023	-5 %	-162,5	
<b>Etelä-Pohjanmaa</b>	<b>6 834,0</b>	<b>6 924,4</b>	<b>6 994,5</b>	<b>5 157,4</b>	<b>7 163,1</b>	<b>6 799</b>	<b>5 %</b>	<b>-56,6</b>	<b>420,7</b>
Järviseedun Koulutuskuntayhtymä	471,3	541,9	586,8	425,1	590,4	558	6 %		32,4
Korpisaaren Säätiö sr	103,6	119,1	128,1	96,8	134,5	104	29 %		30,5
Kuortaneen Urheilupuistosäätiö sr	171,1	165,4	155,4	128,6	178,5	163	10 %		15,6
Seinäjoen Koulutuskuntayhtymä	4 814,4	4 823,8	4 799,5	3 516,6	4 884,2	4 731	3 %		153,2
Suomen Yrittäjätöipisto Oy	809,7	800,3	850,9	661,0	918,0	729	26 %		189,0
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	464,0	473,9	473,7	329,3	457,4	514	-11 %	-56,6	
<b>Etelä-Savo</b>	<b>4 262,4</b>	<b>4 334,2</b>	<b>4 580,7</b>	<b>3 422,3</b>	<b>4 753,3</b>	<b>4 271</b>	<b>11 %</b>	<b>0,0</b>	<b>482,3</b>
Etelä-Savon Koulutus Oy	2 511,5	2 451,7	2 761,9	2 082,7	2 892,6	2 546	14 %		346,6
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	48,5	42,3	40,2	35,0	48,6	38	28 %		10,6
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 492,3	1 641,0	1 573,2	1 147,7	1 594,1	1 509	6 %		85,1
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	108,6	116,6	124,2	92,3	128,1	108	19 %		20,1
Tanhuvaaran Säätiö sr	101,5	82,6	81,2	64,7	89,8	70	28 %		19,8
<b>Kainuu</b>	<b>2 910,0</b>	<b>2 968,7</b>	<b>3 012,5</b>	<b>2 217,1</b>	<b>3 079,3</b>	<b>2 815</b>	<b>9 %</b>	<b>0,0</b>	<b>264,3</b>
Kajaanin kaupunki	2 910,0	2 968,7	3 012,5	2 217,1	3 079,3	2 815	9 %		264,3
<b>Kanta-Häme</b>	<b>5 437,2</b>	<b>5 206,9</b>	<b>5 253,9</b>	<b>3 789,7</b>	<b>5 263,5</b>	<b>5 143</b>	<b>2 %</b>	<b>-95,3</b>	<b>215,8</b>
Hevosopisto Oy	385,5	323,9	272,4	202,2	280,8	310	-9 %	-29,2	
Hämeen ammatti-insituutti Oy	507,4	493,5	557,0	447,2	621,1	497	25 %		124,1
Kiipulasäätiö sr	722,3	698,1	748,1	541,6	752,2	725	4 %		27,2
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	2 464,0	2 373,7	2 330,1	1 612,0	2 238,8	2 305	-3 %	-66,2	
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	1 309,2	1 252,9	1 300,5	950,0	1 319,4	1 255	5 %		64,4
Palloilu Säätiö sr	48,8	64,8	45,8	36,7	51,0	51	0 %		0,0
<b>Keski-Pohjanmaa</b>	<b>2 724,7</b>	<b>2 959,5</b>	<b>2 924,6</b>	<b>2 150,2</b>	<b>2 986,4</b>	<b>2 689</b>	<b>11 %</b>	<b>0,0</b>	<b>297,4</b>
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	52,0	51,5	54,3	40,5	56,3	49	15 %		7,3
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhdistys	2 672,8	2 908,0	2 870,3	2 109,7	2 930,2	2 640	11 %		290,2
<b>Keski-Suomi</b>	<b>8 378,1</b>	<b>8 292,2</b>	<b>8 447,4</b>	<b>6 134,5</b>	<b>8 520,1</b>	<b>8 302</b>	<b>3 %</b>	<b>-5,6</b>	<b>223,7</b>
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	6 326,5	6 261,7	6 464,8	4 666,4	6 481,0	6 314	3 %		167,0
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	228,2	231,6	196,6	141,4	196,3	196	0 %		0,3
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	119,8	118,9	118,2	98,2	136,4	118	16 %		18,4
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	6,0	10,8	9,5	12,6	17,4	23	-24 %	-5,6	
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	1 697,6	1 669,2	1 658,2	1 216,0	1 688,9	1 651	2 %		37,9
<b>Kymenlaakso</b>	<b>5 159,9</b>	<b>5 274,1</b>	<b>5 552,6</b>	<b>3 809,4</b>	<b>5 290,9</b>	<b>5 120</b>	<b>3 %</b>	<b>-8,3</b>	<b>179,2</b>
Harjun Oppimiskeskus Oy	246,8	237,3	193,8	163,4	226,9	192	18 %		34,9
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	2 407,9	2 483,7	2 863,0	1 858,5	2 581,3	2 437	6 %		144,3
Kouvolan Ammattiopisto Oy	2 490,8	2 541,1	2 486,6	1 780,9	2 473,5	2 474	0 %	-0,5	
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	14,3	11,9	9,2	6,6	9,2	17	-46 %	-7,8	
<b>Lappi</b>	<b>5 874,2</b>	<b>5 815,6</b>	<b>5 877,9</b>	<b>4 501,9</b>	<b>6 252,6</b>	<b>5 743</b>	<b>9 %</b>	<b>0,0</b>	<b>509,6</b>
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2 445,8	2 509,9	2 628,6	1 960,3	2 722,6	2 494	9 %		228,6
Peräpohjan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	93,0	97,3	98,2	73,2	101,6	96	6 %		5,6
Rovalan Setlementti ry	54,8	56,9	70,8	51,1	71,0	50	42 %		21,0
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	3 280,6	3 151,5	3 080,3	2 417,3	3 357,4	3 103	8 %		254,4
<b>Pirkanmaa</b>	<b>17 277,9</b>	<b>17 583,0</b>	<b>17 867,1</b>	<b>13 319,9</b>	<b>18 499,9</b>	<b>16 818</b>	<b>10 %</b>	<b>-10,1</b>	<b>1 692,0</b>
Ahlmanin koulu Säätiö sr	331,4	366,7	378,4	298,8	414,9	339	22 %		75,9
Aitoon Emäntäkoulu Oy	104,2	105,1	104,7	76,9	106,9	102	5 %		4,9

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2021	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2024 (tammi-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi- toteumaksi vuodelle 2024	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Arvioitu suhteellinen ylijitys tai alitus 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu ylijitys 2024
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttima	39,7	44,9	43,8	41,6	57,7	29	99 %		28,7
SASKY koulutuskuntayhtymä	3 996,0	4 152,7	4 035,1	3 078,2	4 275,3	3 876	10 %		399,3
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	2 568,0	2 514,2	2 902,5	2 486,2	3 453,0	2 490	39 %		963,0
Tampereen kaupunki	8 917,7	9 110,6	9 039,6	6 331,4	8 793,7	8 676	1 %		117,7
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	69,3	64,4	63,3	48,8	67,7	64	6 %		3,7
Valkaakosken seudun koulutuskuntayhtymä	1 070,3	1 022,5	1 101,5	824,9	1 145,7	1 047	9 %		98,7
Varalan Säätiö sr	181,3	202,1	198,1	133,1	184,9	195	-5 %	-10,1	
<b>Pohjanmaa</b>	<b>5 516,1</b>	<b>5 449,9</b>	<b>5 416,5</b>	<b>3 977,2</b>	<b>5 454,5</b>	<b>5 283</b>	<b>3 %</b>	<b>-37,6</b>	<b>209,0</b>
Fria Kristliga Folkhögskoleförningen FKF rf	21,3	23,3	24,9	15,0	20,9	20	5 %		0,9
Kvamen samkommun	31,5	30,3	28,4	17,3	24,1	29	-17 %	-4,9	
Optima samkommun	1 221,4	1 293,8	1 220,2	826,8	1 148,3	1 181	-3 %	-32,7	
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	1 550,3	1 562,6	1 567,5	1 100,3	1 528,2	1 483	3 %		45,2
Vaasan kaupunki	2 691,7	2 539,8	2 575,4	1 967,7	2 733,0	2 570	6 %		163,0
<b>Pohjois-Karjala</b>	<b>5 677,7</b>	<b>5 701,9</b>	<b>5 803,7</b>	<b>4 296,1</b>	<b>5 966,8</b>	<b>5 507</b>	<b>8 %</b>	<b>0,0</b>	<b>459,8</b>
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	97,5	92,8	74,4	63,2	87,7	85	3 %		2,7
Joensuun kaupunki	55,0	55,7	49,4	41,6	57,8	50	16 %		7,8
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	22,8	31,2	36,3	24,1	33,5	23	46 %		10,5
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	5 502,4	5 522,2	5 643,6	4 167,2	5 787,7	5 349	8 %		438,7
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>11 874,1</b>	<b>11 876,1</b>	<b>12 106,3</b>	<b>8 903,0</b>	<b>12 365,3</b>	<b>11 585</b>	<b>7 %</b>	<b>-24,7</b>	<b>805,0</b>
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	160,7	175,2	152,1	100,7	139,8	136	3 %		3,8
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	2 740,7	2 690,0	2 847,6	2 123,0	2 948,6	2 717	9 %		231,6
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	92,3	89,2	98,3	72,1	100,2	89	13 %		11,2
Koulutuskuntayhtymä Brahe	1 097,8	1 080,7	1 065,9	834,4	1 158,9	1 064	9 %		94,9
Koulutuskuntayhtymä OSAO	6 961,3	6 968,0	7 059,3	5 119,5	7 110,5	6 756	5 %		354,5
KSAK Oy	83,2	76,8	77,5	79,8	110,8	82	35 %		28,8
Marttayhdistysten liitto ry	182,3	195,0	192,6	148,8	206,6	177	17 %		29,6
Oulun kaupunki	36,6	37,4	36,5	23,4	32,4	43	-25 %	-10,6	
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	294,2	294,5	296,0	201,5	279,8	294	-5 %	-14,2	
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	181,5	230,5	245,4	171,4	238,0	190	25 %		48,0
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	43,6	38,8	35,1	28,5	39,6	37	7 %		2,6
<b>Pohjois-Savo</b>	<b>8 379,1</b>	<b>8 634,7</b>	<b>8 712,3</b>	<b>6 224,3</b>	<b>8 644,8</b>	<b>8 139</b>	<b>6 %</b>	<b>-33,8</b>	<b>539,6</b>
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	56,2	42,6	39,6	33,7	46,8	48	-2 %	-1,2	
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	104,5	105,4	104,0	77,6	107,7	96	12 %		11,7
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	50,4	47,4	54,5	38,5	53,5	48	11 %		5,5
Portaanpää ry	54,0	49,7	63,7	43,3	60,1	68	-12 %	-7,9	
Savon Koulutuskuntayhtymä	6 287,7	6 509,8	6 532,4	4 589,1	6 373,8	6 060	5 %		313,8
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	214,0	209,0	208,8	130,5	181,2	206	-12 %	-24,8	
Trafica Oy	34,6	36,3	39,0	41,9	58,2	40	45 %		18,2
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 577,6	1 634,5	1 670,3	1 269,7	1 763,5	1 573	12 %		190,5
<b>Päijät-Häme</b>	<b>6 446,6</b>	<b>6 327,8</b>	<b>6 733,3</b>	<b>4 904,3</b>	<b>6 811,6</b>	<b>6 252</b>	<b>9 %</b>	<b>-7,6</b>	<b>567,2</b>
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	6 065,5	5 957,9	6 328,9	4 620,1	6 416,8	5 892	9 %		524,8
Lahden kansanopiston säätiö sr	25,2	23,8	28,5	25,4	35,3	25	41 %		10,3
Lahden Konservatorio Oy	50,1	50,1	44,3	27,7	38,4	46	-16 %	-7,6	
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	305,9	296,0	331,6	231,2	321,1	289	11 %		32,1
<b>Satakunta</b>	<b>7 621,3</b>	<b>7 326,9</b>	<b>7 636,4</b>	<b>5 675,3</b>	<b>7 882,3</b>	<b>7 281</b>	<b>8 %</b>	<b>-19,1</b>	<b>620,4</b>
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	13,4	12,7	9,7	7,3	10,2	25	-59 %	-14,8	

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2021	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2024 (tammi-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi- toteumaksi vuodelle 2024	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Arvioitu suhteellinen ylitys tai alitus 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu ylitys 2024
Länsirannikon Koulutus Oy	4 933,0	4 738,4	4 688,5	3 587,0	4 982,0	4 692	6 %		290,0
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	145,4	118,8	136,9	92,0	127,7	132	-3 %	-4,3	
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	2 453,0	2 393,4	2 742,8	1 932,3	2 683,7	2 379	13 %		304,7
Suomen Ilmailuopisto Oy	76,5	63,6	58,5	56,7	78,7	53	48 %		25,7
<b>Uusimaa</b>	<b>62 621,4</b>	<b>62 041,1</b>	<b>63 696,6</b>	<b>47 648,7</b>	<b>66 178,8</b>	<b>60 881</b>	<b>9 %</b>	<b>-156,8</b>	<b>5 454,6</b>
AEL-Amiedu Oy	4 111,5	4 623,8	5 182,7	3 498,6	4 859,2	4 335	12 %		524,2
Ammattiopisto Luovi Oy	1 692,4	1 785,2	1 856,9	1 362,8	1 892,7	1 770	7 %		122,7
Ammattiopisto Spesia Oy	1 181,5	1 203,2	1 213,9	910,9	1 265,1	1 177	7 %		88,1
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	172,9	164,9	158,2	146,0	202,7	75	170 %		127,7
Axwell Utbildning Ab	1 886,9	1 861,3	1 807,1	1 283,5	1 782,6	1 809	-1 %	-26,4	
Careeria Oy	3 320,8	3 143,6	3 123,1	2 256,6	3 134,2	3 095	1 %		39,2
Cimson Koulutuspalvelut Oy	6,8	2,4	3,7	0,7	1,0	2	-52 %	-1,0	
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	7 718,7	7 634,8	7 417,2	5 448,7	7 567,6	7 196	5 %		371,6
Finttraffic Lennonvarmistus Oy	15,4	22,0	22,5	12,0	16,7	20	-17 %	-3,3	
Folkhälsan Utbildning Ab	109,6	114,2	104,5	66,7	92,6	107	-13 %	-14,4	
Haus Kehittämiskeskus Oy	28,4	35,8	42,1	29,0	40,2	30	34 %		10,2
Helsingin kaupunki	9 579,9	9 254,3	9 553,7	7 465,3	10 368,4	9 489	9 %		879,4
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	65,6	60,8	62,5	43,6	60,5	61	-1 %	-0,5	
Helsinki Business College Oy	2 192,8	2 010,3	2 142,1	1 590,2	2 208,7	2 069	7 %		139,7
Hyria koulutus Oy	3 866,2	3 838,9	3 800,3	2 842,4	3 947,8	3 725	6 %		222,8
Jollas-Opisto Oy	135,9	130,3	167,9	120,8	167,7	136	23 %		31,7
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	80,2	96,4	102,3	76,5	106,3	88	21 %		18,3
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	65,6	66,9	68,2	50,3	69,9	63	11 %		6,9
Kelloseppäntaidon Edistämisseätiö sr	91,4	88,2	84,4	72,6	100,8	87	16 %		13,8
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	6 671,6	6 480,2	6 628,2	5 124,1	7 116,8	6 518	9 %		598,8
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	328,9	322,5	334,7	281,2	390,6	330	18 %		60,6
Kirkkopalvelut ry	1 824,7	1 686,0	1 799,6	1 455,8	2 022,0	1 706	19 %		316,0
Kolmen kampuksen urheiluoipisto Oy	347,5	351,5	320,4	249,4	346,3	323	7 %		23,3
KONE Hissit Oy	27,2	26,1	33,9	31,4	43,7	33	32 %		10,7
Laejasalon opiston säätiö sr	38,4	41,2	37,1	38,8	53,8	37	46 %		16,8
Live-säätiö sr	1 039,3	1 039,0	1 086,9	824,4	1 145,0	1 049	9 %		96,0
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2 884,0	2 742,2	2 682,9	2 017,4	2 802,0	2 650	6 %		152,0
Maailmammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	291,1	237,2	245,3	165,6	230,0	230	0 %		0,0
Management Institute of Finland MIF Oy	114,3	108,7	116,3	95,8	870,2	82	62 %		51,0
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	908,8	910,3	949,9	626,5	870,2	870	0 %		0,2
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	47,1	47,1	46,7	31,5	43,7	45	-3 %	-1,3	
Paikansaajien koulutussäätiö sr	67,8	67,0	66,6	41,7	57,9	70	-17 %	-12,1	
Perho Liikelousopisto Oy	1 488,3	1 535,6	1 497,8	1 010,3	1 403,2	1 427	-2 %	-23,8	
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	124,4	115,8	123,2	93,8	130,3	126	3 %		4,3
Rakennusteollisuus RT ry	338,8	297,1	312,0	211,6	293,9	130	126 %		163,9
Rastor-instituutti ry	1 734,4	1 514,0	1 300,1	1 137,3	1 579,5	1 430	10 %		149,5
Suomen Diakoniatopisto - SDO Oy	2 121,5	2 152,9	2 268,1	1 747,4	2 427,0	2 116	15 %		311,0
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	30,4	27,5	25,9	17,8	24,7	27	-9 %	-2,3	
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	25,1	25,2	24,1	21,9	30,4	21	45 %		9,4
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy	256,8	291,1	311,2	201,5	279,8	267	5 %		12,8
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	976,7	992,3	981,1	731,0	1 015,3	1 087	-7 %	-71,7	
Työtehoseura ry	1 345,9	1 225,9	1 425,5	1 021,0	1 418,1	1 325	7 %		93,1

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2021	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2024 (tammii-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi- toteumaksi vuodelle 2024	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Arvioitu suhteellinen ylitys tai alitus 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu ylitys 2024
Vantaan kaupunki	3 265,4	3 667,4	4 165,8	3 194,4	4 436,7	3 648	22 %		788,7
<b>Varsinais-Suomi</b>	<b>13 714,7</b>	<b>13 295,7</b>	<b>13 501,5</b>	<b>9 878,3</b>	<b>13 719,9</b>	<b>12 952</b>	<b>6 %</b>	<b>-175,4</b>	<b>943,3</b>
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	1 977,3	1 781,7	1 766,0	1 288,5	1 789,6	1 698	5 %		91,6
Meyer Turku Oy	11,6	2,2	0,7	1,3	1,8	0	-		1,8
Peimarin koulutuskuntayhtymä	997,2	1 010,2	1 075,3	813,0	1 129,1	982	15 %		147,1
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	1 865,0	1 780,5	1 787,4	1 329,4	1 846,4	1 733	7 %		113,4
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	2 021,2	2 050,8	2 257,8	1 767,8	2 455,3	2 037	21 %		418,3
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	1 329,8	1 121,0	1 272,9	977,6	1 357,8	1 208	12 %		149,8
Turun Ammattiopistosäätiö sr	324,9	327,8	320,0	222,4	308,9	317	-3 %	-8,1	
Turun kaupunki	4 791,9	4 839,1	4 659,5	3 198,1	4 441,9	4 603	-4 %	-161,1	
Turun konservatorio Oy	109,9	100,9	86,1	68,8	95,6	90	6 %		5,6
Turun kristillisen opiston säätiö sr	260,2	262,1	260,9	195,5	271,5	256	6 %		15,5
TYA-oppilaitos Oy	25,8	19,6	14,8	15,8	21,9	28	-22 %	-6,1	
<b>Yht.</b>	<b>183 714,5</b>	<b>183 112,4</b>	<b>187 272,7</b>	<b>138 019,3</b>	<b>191 693,4</b>	<b>178 603</b>	<b>7,3 %</b>	<b>-793,4</b>	<b>13 883,8</b>

Koko vuoden 2024 toteumamäärät on yllä arvioitu laskennallisesti olettaen, että koko vuoden 2024 opiskelijavuosista olisi tammii-syyskuussa kertynyt 72 % kullakin koulutuksen järjestäjällä. Tämä vastaa vuosina 2021-2023 toteutunutta valtakunnallista keskiarvoa (kts. liite 2). Laskennallisessa arviossa ei ole mukana muita oletuksia tai tapauskohtaisia harkintaa. Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla oli voimassa oleva järjestämislupa 1.8.2024 (pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus). Tiedot on haettu Koski-tietovarannosta 2.10.2024.

Painottamattomat opiskelijavuodet	2021		2022		2023		2024	
	Kuukausi-kohtainen toteuma	Kumulatiivinen toteuma	Kuukausi-kohtainen toteuma	Kumulatiivinen toteuma	Kuukausi-kohtainen toteuma	Kumulatiivinen toteuma	Kuukausi-kohtainen toteuma	Kumulatiivinen toteuma
tammikuu	16 173,0	16 173,0	16 258,3	16 258,3	16 490,7	16 490,7	16 885,8	16 885,8
helmikuu	14 837,2	31 010,2	14 833,6	31 091,9	15 076,4	31 567,1	15 970,5	32 856,3
maaliskuu	16 375,3	47 385,5	16 331,8	47 423,8	16 660,0	48 227,1	17 033,7	49 890,1
huhtikuu	15 653,0	63 038,5	15 567,8	62 991,6	15 904,8	64 131,9	16 323,2	66 213,2
toukokuu	15 560,4	78 598,9	15 420,6	78 412,2	15 829,8	79 961,7	16 172,3	82 385,6
kesäkuu	13 061,7	91 660,6	12 848,4	91 260,6	13 117,7	93 079,4	13 196,0	95 581,6
heinäkuu	9 397,4	101 058,0	9 113,9	100 374,5	9 426,6	102 506,0	9 505,6	105 087,2
elokuu	15 396,9	116 454,9	15 348,3	115 722,8	15 794,0	118 300,0	15 794,6	120 881,8
<b>syyskuu</b>	<b>16 720,1</b>	<b>133 174,9</b>	<b>16 663,3</b>	<b>132 386,1</b>	<b>17 040,5</b>	<b>135 340,4</b>	<b>17 137,4</b>	<b>138 019,3</b>
lokakuu	17 358,7	150 533,7	17 372,0	149 758,1	17 803,9	153 144,3	17 803,9	153 144,3
marraskuu	16 669,4	167 203,1	16 725,3	166 483,5	17 129,8	170 274,1	17 129,8	170 274,1
joulukuu	16 511,4	183 714,5	16 629,0	183 112,4	16 998,6	187 272,7	16 998,6	187 272,7
<b>Yhteensä</b>	<b>183 714,5</b>	<b>183 714,5</b>	<b>183 112,4</b>	<b>183 112,4</b>	<b>187 272,7</b>	<b>187 272,7</b>	<b>138 019,3</b>	<b>120 881,8</b>

Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla oli voimassa oleva järjestämislupa 1.8.2024 (pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus). Tiedot on haettu Koski-tietovarannosta 2.10.2024.





Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa olleiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Tutkinnon suorittaneiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa olleiden osuus koulutuksen järjestäjän toteumasta 2022	Arvio tavoitteellisen opiskelijavuosi­ määrän ylittävistä toteumasta 2024 (kts. liite 1)	Arvioitu ylitys kerroittuna vailla tutkintoa olevien osuudella	OKM:n laskennallisen pohjaehtotuksen peruste: Koulutuksen järjestäjän osuus (%)
<b>Etelä-Karjala</b>	<b>3 097,44</b>	<b>1 973,33</b>	<b>1 124,11</b>	<b>64 %</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 %</b>
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	3 097,44	1 973,33	1 124,11	64 %			
<b>Etelä-Pohjanmaa</b>	<b>6 946,63</b>	<b>4 430,22</b>	<b>2 516,41</b>	<b>64 %</b>	<b>420,73</b>	<b>182,58</b>	<b>2,24 %</b>
Järviselän Koulutuskuntayhtymä	544,96	430,59	114,37	79 %	32,38	25,58	0,31 %
Korpisaaren Säätiö sr	120,71	59,53	61,18	49 %	30,50	15,04	0,18 %
Kuortaneen Urheilupuistosäätiö sr	169,16	87,31	81,85	52 %	15,61	8,06	0,10 %
Seinäjoen Koulutuskuntayhtymä	4 828,44	3 334,39	1 494,05	69 %	153,22	105,81	1,30 %
Suomen Yrittäjätseura Oy	800,27	118,92	681,34	15 %	189,02	28,09	0,34 %
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	483,09	399,48	83,61	83 %			
<b>Etelä-Savo</b>	<b>4 338,30</b>	<b>2 521,73</b>	<b>1 816,57</b>	<b>58 %</b>	<b>482,26</b>	<b>302,80</b>	<b>3,71 %</b>
Etelä-Savon Koulutus Oy	2 455,53	1 618,21	837,32	66 %	346,62	228,42	2,80 %
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	42,32	35,91	6,41	85 %	10,60	9,00	0,11 %
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 641,49	732,67	908,82	45 %	85,08	37,98	0,47 %
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	116,35	74,30	42,05	64 %	20,13	12,86	0,16 %
Tanhvaaran Säätiö sr	82,61	60,64	21,97	73 %	19,82	14,55	0,18 %
<b>Kainuu</b>	<b>2 977,93</b>	<b>1 745,88</b>	<b>1 232,05</b>	<b>59 %</b>	<b>264,25</b>	<b>154,92</b>	<b>1,90 %</b>
Kajaanin kaupunki	2 977,93	1 745,88	1 232,05	59 %	264,25	154,92	1,90 %
<b>Kanta-Häme</b>	<b>5 220,97</b>	<b>3 449,66</b>	<b>1 771,31</b>	<b>66 %</b>	<b>215,82</b>	<b>110,06</b>	<b>1,35 %</b>
Hevosisto Oy	338,07	193,08	144,99	57 %			
Hämeen ammatti-instituutti Oy	493,29	171,04	322,25	35 %	124,11	43,03	0,53 %
Kiipulasäätiö sr	698,44	658,87	39,58	94 %	27,24	25,69	0,31 %
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	2 373,22	1 613,42	759,80	68 %			
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	1 252,39	803,04	449,36	64 %	64,45	41,33	0,51 %
Palloilu Säätiö sr	65,55	10,21	55,34	16 %	0,03	0,00	0,00 %
<b>Keski-Pohjanmaa</b>	<b>2 962,64</b>	<b>1 855,50</b>	<b>1 107,13</b>	<b>63 %</b>	<b>297,44</b>	<b>186,55</b>	<b>2,29 %</b>
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	51,47	38,55	12,92	75 %	7,26	5,44	0,07 %
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	2 911,17	1 816,95	1 094,22	62 %	290,18	181,11	2,22 %
<b>Keski-Suomi</b>	<b>8 293,01</b>	<b>5 434,73</b>	<b>2 858,28</b>	<b>66 %</b>	<b>223,71</b>	<b>151,54</b>	<b>1,86 %</b>
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	6 262,30	4 144,29	2 118,01	66 %	167,04	110,55	1,36 %
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	230,56	107,87	122,69	47 %	0,35	0,16	0,00 %
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	118,95	106,45	12,49	89 %	18,43	16,50	0,20 %
Karstulan Evankeilisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	10,77	3,15	7,62	29 %			
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	1 670,43	1 072,96	597,48	64 %	37,88	24,33	0,30 %
<b>Kymenlaakso</b>	<b>5 275,52</b>	<b>3 500,74</b>	<b>1 774,78</b>	<b>66 %</b>	<b>179,22</b>	<b>123,42</b>	<b>1,51 %</b>
Harjun Oppimiskeskus Oy	236,43	158,65	77,78	67 %	34,93	23,44	0,29 %
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	2 484,15	1 721,38	762,77	69 %	144,29	99,99	1,23 %
Kouvolan Ammattiopisto Oy	2 542,78	1 616,01	926,77	64 %			
Valkalan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	12,15	4,69	7,46	39 %			
<b>Lappi</b>	<b>5 817,66</b>	<b>3 817,71</b>	<b>1 999,96</b>	<b>66 %</b>	<b>509,58</b>	<b>332,52</b>	<b>4,08 %</b>
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2 511,24	1 578,53	932,71	63 %	228,62	143,71	1,76 %
Peräpohjan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	100,04	51,37	48,67	51 %	5,63	2,89	0,04 %
Rovaniemen Settlementti ry	56,90	32,09	24,81	56 %	20,96	11,82	0,14 %
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	3 149,48	2 155,72	993,76	68 %	254,37	174,11	2,13 %
<b>Pirkanmaa</b>	<b>17 588,98</b>	<b>10 681,92</b>	<b>6 907,06</b>	<b>61 %</b>	<b>1 691,97</b>	<b>670,44</b>	<b>8,22 %</b>

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa oleiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Tutkinnon suorittaneiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa oleiden osuus koulutuksen järjestäjän toteumasta 2022	Arvio tavoitteellisen opiskelijavuositoteuman ylittävistä toteumasta 2024 (kts. liite 1)	Arvioitu ylitys kerrottuna vailla tutkintoa olevien osuudella	OKM:n laskennallisen pohjaohdotuksen peruste: Koulutuksen järjestäjän osuus (%)
Ahlimanin koulun Säätiö sr	367,10	136,67	230,43	37 %	75,95	28,28	0,35 %
Aitoon Emäntäkoulu Oy	105,09	105,09	0,00	100 %	4,86	4,86	0,06 %
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttima	44,87	12,22	32,65	27 %	28,74	7,83	0,10 %
SASKY koulutuskuntayhtymä	4 153,78	2 039,94	2 113,84	49 %	399,30	196,10	2,40 %
Tampereen Aikuis- ja nuorisoyhteistyö sr	2 518,38	711,91	1 806,47	28 %	963,02	272,23	3,34 %
Tampereen kaupunki	9 115,34	6 778,39	2 336,96	74 %	117,66	87,50	1,07 %
Tampereen Musiikkilopiston Säätiö sr	64,65	55,72	8,94	86 %	3,74	3,23	0,04 %
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	1 022,88	729,95	292,93	71 %	98,69	70,43	0,86 %
Varalan Säätiö sr	196,88	112,04	84,84	57 %			
<b>Pohjanmaa</b>	<b>5 450,08</b>	<b>3 867,60</b>	<b>1 582,48</b>	<b>71 %</b>	<b>209,02</b>	<b>148,06</b>	<b>1,82 %</b>
Fria Kristliga Folkhögskoleföreningen FKF rf	23,33	23,33	0,00	100 %	0,90	0,90	0,01 %
Kvarnen samkommun	29,96	11,54	18,42	61 %			
Optima samkommun	1 293,98	982,87	311,11	76 %			
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	1 562,53	999,36	563,16	64 %	45,16	28,88	0,35 %
Vaasan kaupunki	2 540,28	1 843,62	696,67	73 %	162,96	118,27	1,45 %
<b>Pohjois-Karjala</b>	<b>5 722,12</b>	<b>3 763,97</b>	<b>1 958,15</b>	<b>66 %</b>	<b>459,75</b>	<b>305,85</b>	<b>3,75 %</b>
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	104,77	31,68	73,09	30 %	2,74	0,83	0,01 %
Joensuu kaupunki	55,70	36,00	19,70	65 %	7,77	5,02	0,06 %
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	31,20	26,30	4,90	84 %	10,51	8,86	0,11 %
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	5 530,45	3 669,99	1 860,46	66 %	438,73	291,14	3,57 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>11 908,38</b>	<b>8 295,68</b>	<b>3 612,69</b>	<b>70 %</b>	<b>805,05</b>	<b>543,59</b>	<b>6,66 %</b>
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	174,13	76,02	98,11	44 %	3,83	1,67	0,02 %
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	2 695,21	1 840,10	855,11	68 %	231,56	158,09	1,94 %
Kalejoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	89,19	41,93	47,25	47 %	11,16	5,25	0,06 %
Koulutuskuntayhtymä Brahe	1 092,49	777,49	315,00	71 %	94,93	67,56	0,83 %
Koulutuskuntayhtymä OSAO	6 982,35	5 172,83	1 809,52	74 %	354,48	262,62	3,22 %
KSAA Oy	77,54	13,96	63,58	18 %	28,83	5,19	0,06 %
Marttayhdistysten liitto ry	194,98	98,75	96,23	51 %	29,61	15,00	0,18 %
Oulun kaupunki	39,45	33,33	6,12	84 %			
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	294,61	102,46	192,15	35 %			
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	229,70	133,14	96,56	58 %	48,01	27,83	0,34 %
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	38,74	5,67	33,06	15 %	2,63	0,39	0,00 %
<b>Pohjois-Savo</b>	<b>8 626,02</b>	<b>5 026,46</b>	<b>3 599,56</b>	<b>58 %</b>	<b>539,63</b>	<b>306,40</b>	<b>3,76 %</b>
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	42,58	29,62	12,96	70 %			
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	105,42	88,76	16,65	84 %	11,72	9,87	0,12 %
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	47,43	21,21	26,21	45 %	5,50	2,46	0,03 %
Portaanpää ry	49,70	35,47	14,23	71 %			
Savon Koulutuskuntayhtymä	6 511,32	3 783,94	2 727,38	58 %	313,76	182,34	2,24 %
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	210,72	152,40	58,32	72 %			
Trafica Oy	36,35	11,29	25,05	31 %	18,18	5,65	0,07 %
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 622,53	903,78	718,75	56 %	190,46	106,09	1,30 %
<b>Päijät-Häme</b>	<b>6 331,44</b>	<b>4 046,27</b>	<b>2 285,17</b>	<b>64 %</b>	<b>567,16</b>	<b>359,88</b>	<b>4,41 %</b>
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	5 961,97	3 870,66	2 091,31	65 %	524,78	340,70	4,18 %
Lauden kansanopiston säätiö sr	23,82	9,20	14,62	39 %	10,25	3,96	0,05 %

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa olleiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Tutkinnon suorittaneiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa olleiden osuus koulutuksen järjestäjän toteumasta 2022	Arvio tavoitteellisen opiskelijavuositoteuman ylittävistä toteumasta 2024 (kts. liite 1)	Arvioitu ylitys kerrottuna vailla tutkintoa olevien osuudella	OKM:n laskennallisen pohjaehdotuksen peruste: Koulutuksen järjestäjän osuus (%)
Lahden Konservatorio Oy	50,12	26,46	23,66	53 %	32,13	15,21	0,19 %
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	295,53	139,95	155,58	47 %	620,40	382,06	4,68 %
<b>Satakunta</b>	<b>7 332,23</b>	<b>4 432,43</b>	<b>2 899,80</b>	<b>60 %</b>			
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	12,74	8,70	4,04	68 %			
Länsirannikon Koulutus Oy	4 744,09	2 800,17	1 943,92	59 %	290,01	171,18	2,10 %
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	119,03	26,16	92,87	22 %			
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	2 392,83	1 570,41	822,41	66 %	304,70	199,98	2,45 %
Suomen Ilmailuopisto Oy	63,56	26,99	36,56	42 %	25,69	10,91	0,13 %
<b>Uusimaa</b>	<b>62 090,09</b>	<b>41 222,51</b>	<b>20 867,58</b>	<b>66 %</b>	<b>5 454,60</b>	<b>3 352,52</b>	<b>41,10 %</b>
AEL-Amiedu Oy	4 623,65	1 579,72	3 043,93	34 %	524,19	179,09	2,20 %
Ammattiopisto Luovi Oy	1 783,83	1 682,07	101,75	94 %	122,72	115,72	1,42 %
Ammattiopisto Spesia Oy	1 205,86	1 167,52	38,34	97 %	88,12	85,32	1,05 %
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	165,99	38,79	127,21	23 %	127,75	29,85	0,37 %
Axwell Utbildning Ab	1 860,81	1 081,90	778,92	58 %			
Careeria Oy	3 146,17	1 872,98	1 273,19	60 %	39,15	23,31	0,29 %
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2,36	0,80	1,55	34 %			
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	7 622,07	5 662,32	1 959,75	74 %	371,58	276,04	3,38 %
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	22,92	12,50	10,42	55 %			
Folkhälsan Utbildning Ab	114,38	89,03	25,35	78 %			
Haus Kehittämiskeskus Oy	35,77	1,00	34,77	3 %	10,25	0,29	0,00 %
Helsingin kaupunki	9 258,01	7 270,55	1 987,46	79 %	879,43	690,64	8,47 %
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	60,78	44,62	16,16	73 %			
Helsinki Business College Oy	2 006,43	1 581,23	425,20	79 %	139,66	110,06	1,35 %
Hyrria Koulutus Oy	3 839,66	2 552,34	1 287,32	66 %	222,84	148,13	1,82 %
Jollias-Opisto Oy	130,33	25,88	104,45	20 %	31,72	6,30	0,08 %
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	97,36	53,29	44,07	55 %	18,30	10,02	0,12 %
Kansan Siivestyön Liitto KSL ry	66,96	5,27	61,69	8 %	6,92	0,54	0,01 %
Kelloseppäntaidon Edistämissäätiö sr	89,56	29,23	60,33	33 %	13,82	4,51	0,06 %
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	6 493,20	4 329,84	2 163,36	67 %	598,83	399,32	4,90 %
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	319,38	19,57	299,81	6 %	60,62	3,71	0,05 %
Kirkkopalvelut ry	1 685,74	842,42	843,31	50 %	316,01	157,92	1,94 %
Kolmen kampuksen urheiluopisto Oy	317,11	203,45	113,66	64 %	23,32	14,96	0,18 %
KONE Hissit Oy	26,12	0,00	26,12	0 %	10,68	0,00	0,00 %
Laajasalon opiston säätiö sr	40,87	17,04	23,83	42 %	16,84	7,02	0,09 %
Live-säätiö sr	1 038,97	994,29	44,68	96 %	95,96	91,83	1,13 %
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2 743,98	2 019,07	724,91	74 %	151,97	111,83	1,37 %
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	223,94	150,85	73,09	67 %	0,04	0,03	0,00 %
Management Institute of Finland MIF Oy	107,98	2,98	105,01	3 %	51,01	1,41	0,02 %
Mercuria kauppapoliittais Oy	913,47	670,74	242,73	73 %	0,18	0,13	0,00 %
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	47,10	45,02	2,07	96 %			
Palkansaajien koulutussäätiö sr	66,90	28,95	37,96	43 %			
Perho Liiketalousopisto Oy	1 536,49	1 145,47	391,02	75 %	4,32	2,92	0,04 %
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	125,00	84,47	40,54	68 %			
Rakennusteollisuus RT ry	301,84	32,47	269,37	11 %	163,91	17,63	0,22 %
Rastor-instituutti ry	1 514,69	278,41	1 236,29	18 %	149,54	27,49	0,34 %

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa olevien opiskelija- vuositoteuma 2022	Tutkinnon suorittaneiden opiskelija- vuositoteuma 2022	Vailla tutkintoa olevien osuus koulutuksen järjestäjän toteumasta 2022	Arvio tavoitteellisen opiskelijavuositoteuman ylittävää toteumasta 2024 (kts. liite 1)	Arvioitu ylitys kerrottuna vailla tutkintoa olevien osuudella	OKM:n laskennallisen pohjaehtotuksen peruste: Koulutuksen järjestäjän osuus (%)
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2 153,07	1 285,55	867,52	60 %	310,97	185,67	2,28 %
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	27,52	0,00	0,00	100 %			
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	26,20	0,98	25,22	4 %	9,37	0,35	0,00 %
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	293,48	25,91	267,57	9 %	12,80	1,13	0,01 %
Svenska Framtidskolan i Helsingforsregionen Ab	997,19	855,76	141,43	86 %			
Työtehosaura ry	1 224,71	527,65	697,05	43 %	93,07	40,10	0,49 %
Vantaan kaupunki	3 732,24	2 883,03	849,21	77 %	788,70	609,25	7,47 %
<b>Varsinais-Suomi</b>	<b>13 341,12</b>	<b>8 598,71</b>	<b>4 742,41</b>	<b>64 %</b>	<b>943,27</b>	<b>544,07</b>	<b>6,67 %</b>
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	1 780,07	1 086,48	693,59	61 %	91,65	55,94	0,69 %
Meyer Turku Oy	2,21	0,28	1,92	13 %	1,84	0,24	0,00 %
Peimarin koulutuskuntayhtymä	1 011,94	489,87	522,07	48 %	147,14	71,23	0,87 %
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	1 779,39	1 142,43	636,96	64 %	113,43	72,83	0,89 %
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	2 050,06	1 332,58	717,48	65 %	418,32	271,92	3,33 %
Turun Aikuisopistoyhdistys sr	1 161,06	476,16	684,90	41 %	149,80	61,44	0,75 %
Turun Ammattiopistosäätiö sr	330,82	198,48	132,33	60 %			
Turun kaupunki	4 839,00	3 682,14	1 156,86	76 %			
Turun kristillisen opiston säätiö sr	264,21	118,87	145,34	45 %	15,52	6,98	0,09 %
Turun konservatorio Oy	102,81	64,65	38,16	63 %	5,57	3,50	0,04 %
TYA-oppiaitos Oy	19,56	6,76	12,80	35 %			
<b>Yht.</b>	<b>183 320,56</b>	<b>118 665,04</b>	<b>64 655,51</b>	<b>65 %</b>	<b>13 883,85</b>	<b>8 157,27</b>	<b>100,00 %</b>

Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla oli voimassa oleva järjestämislupa 1.8.2024 [pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus]. Vailla tutkintoa olevilla ja tutkinnon suorittaneilla viitataan taulukossa ammatilliseen tutkintoon tai korkeakoulututkintoon taikka muuhun toisen asteen tutkintoon korkeampaan tutkintoon. Vuoden 2022 tiedot on poimitu Koski-tietovarannosta jätettyinä 2023 syyskuun lopun mukaisiksi. Pohjakoulutus kuvaa ennen ammatillisen koulutuksen aloittamisajankohtaa suoritettua korkeinta tutkintoa. Pohjakoulutustieto perustuu Tilastokeskuksen tutkintorekisteriin ja pitää sisällään vain Suomessa suoritettut tutkinnot.

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/52/02.09/2024

## 95 § Puutavaran myynti

### Valmistelijat

Lehtori Mikko Anttila

### Selostus

Metsätalouden opetuksessa osa opiskelijoiden puunkorjuun harjoitustöistä tehdään oppilaitoksen havaintometsässä. Harjoitustöinä tehdään puutavaran hakkuuta ja metsäkuljetusta. Hakatusta puutavarasta tukit myydään hankintakaupalla parhaan tarjouksen tehneelle ostajalle. Muu puutavara käytetään hakkeena oppilaitoksen lämmitykseen.

Paimiossa ja Salossa talven aikana hakattavasta hankintakaupalla myytävästä puutavaraerästä, joka on arvioitu noin 900 m<sup>3</sup> suuruiseksi, on pyydetty tarjoukset viideltä puunostajalta. Tarjoukset pyydettiin Luvian Saha oy:ltä, Metsä Groupilta, Stora Ensolta, UPM-metsältä sekä Westas Group oy:ltä 14.10.2024 klo 16.00 mennessä.

Westas Group Oy:n tarjous (75990 €) oli korkein ja katkonnalta edullinen.

Muut tarjoukset:

Luvian saha oy 74150 €

Stora Enso 68300 €

Metsä Group 63678 €

UPM Metsä ei tarjousta

### Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää hyväksyä Westas Groupin tarjouksen puukaupasta.

### Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

### Otteen vastaanottajat

Tarjoajat  
Mikko Anttila

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/53/00.02.01/2024

## 96 § Yhtymähallituksen kokoukset v. 2025

**Valmistelijat** Talousjohtaja Satu Villa

**Selostus** Hallintosäännön luvussa 17 todetaan kokouksista seuraavasti:

119 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Tässä kokouksessa esitetään sovittavaksi vuoden 2025 alustavat kokouspäivät sekä kokousten pitopaikka. Lisäksi sovitaan yhtymävaltuuston kevätkauden kokousajankohta.

## Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus sopii alustavasti kokouspäivänsä vuonna 2025, kokousten alkamisaika on klo 17.00 ja kokoukset pidetään osoitteessa Tuorlantie 1, 21500 Piikkiö tai verkkoyhteydellä.

Kevätkauden 2025 kokouspäivät:

16.1.2025  
27.2.2025  
20.3.2025  
10.4.2025  
15.5.2025  
12.6.2025 klo 16.00

Heinäkuussa ei pidetä kokousta.

Syyskauden 2025 kokouspäivät:

21.8.2025  
25.9.2025  
23.10.2025  
20.11.2025  
11.12.2025 (Tuorla joululounas ja henkilöstön muistaminen klo 14.30, kokous klo 16.00)

Yhtymähallitus

24.10.2024

---

Lisäksi yhtymähallitus päättää kutsua koolle yhtymävaltuuston 12.6.2025 klo 17.00.

**Päätös**

Yhtymähallitus päätti alustavasti kokouspäivänsä vuonna 2025, kokousten alkamisaika on klo 17.00 ja että kokoukset pidetään osoitteessa Tuorlantie 1, 21500 Piikkiö tai verkkoyhteydellä.

Kevätkauden 2025 kokouspäivät:

16.1.2025  
27.2.2025  
20.3.2025  
10.4.2025  
15.5.2025  
12.6.2025 klo 16.00

Heinäkuussa ei pidetä kokousta.

Syyskauden 2025 kokouspäivät:

21.8.2025  
25.9.2025  
23.10.2025  
20.11.2025  
11.12.2025 (Tuorla joululounas ja henkilöstön muistaminen klo 14.30, kokous klo 16.00)

Lisäksi yhtymähallitus päättää kutsua koolle yhtymävaltuuston 12.6.2025 klo 17.00.

Yhtymähallitus

24.10.2024

D/46/00.02.00/2022

**97 § Vapautuksen myöntäminen luottamustoimesta / Tarkastuslautakunnan jäsen Tarja Suomi**

**Valmistelijat** Talousjohtaja Satu Villa

**Selostus** Tarkastuslautakunnan jäsen Tarja Suomi on sähköpostillaan 3.10.2024 anonut eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä 1.11.2024 alkaen Paraisilta pois muuton takia.

**Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja**

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle päätettäväksi, että Tarja Suomelle myönnetään ero tarkastuslautakunnan jäsenyydestä 1.11.2024 alkaen.

**Päätös** Yhtymähallitus päätti esittää yhtymävaltuustolle päätettäväksi, että Tarja Suomelle myönnetään ero tarkastuslautakunnan jäsenyydestä 1.11.2024 alkaen.



Yhtymähallitus

24.10.2024

**98 § Viranhaltijapäätökset****Kuntayhtymän johtajan päätökset**

55/2024 ruokapalveluiden hintojen päivitys

**Talousjohtajan päätökset**

47/2024 Annukka Mutikaisen nimittäminen kokin työsuhteeseen 1.1.2025 alkaen toistaiseksi

**Pedagogisen rehtorin päätökset****Päätösehdotus**

Yhtymähallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan ja antaa siten päätöksille täytäntöönpanoluvan.

**Päätös**

Yhtymähallitus merkitsi viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päätti olla käyttämättä otto-oikeuttaan ja antoi siten päätöksille täytäntöönpanoluvan.

Yhtymähallitus

24.10.2024

---

**99 § Ilmoitusasiat**

**Päätösehdotus**

**Päätös** Ei ilmoitusasioita.

Yhtymähallitus

24.10.2024

---

**100 § Muut asiat**

**Päätösehdotus**

**Päätös** Ei muita asioita.

Yhtymähallitus

24.10.2024

**VALITUSOSOITUS**

## 1. MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 87-91, 93-94 ja 96-100

## 2. OIKAISUVAATIMUS- JA VALITUSOIKEUS

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

## 3. OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät: 92 ja 95

## OIKAISUVAATIMUSVIRANOMAINEN

Peimarin koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus

Osoite: Tuorlantie 1, 21500 PIIKKIÖ

## AIKA

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

## OIKAISUVAATIMUKSEN SISÄLTÖ

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

## 4. VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Pykälät:

Tähän pykälään voi tehdä kunnallisvalituksen hallinto-oikeudelle vain oikaisuvaatimuksen tekijä, koska päätöstä ei ole oikaisuvaatimuksen johdosta muutettu (Kuntalaki 137 §):

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- 1) Päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- 2) Päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa; tai
- 3) Päätös on muuten lainvastainen

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valitusviranomainen
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja osoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perusteet, jolleivät ne ilmene siitä, mitä valittaja on aikaisemmin esittänyt asiassa

Valituskirjaan on liitettävä päätöstä koskeva pöytäkirjanote ja tiedoksisaantia koskeva selvitys.

### **Valitusasiakirjat**

Valitusasiakirjat on toimitettava hallinto-oikeudelle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä

VALITUSVIRANOMAINEN JA OSOITE

#### **Turun hallinto-oikeus**

**Osoite : Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 TURKU**

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

VALITUSAIKA

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa alkaen päätöksen tiedoksisaamisesta.

Asian käsittelystä tuomioistuimessa voidaan periä maksu. Tuomioistuimessa sovellettavat maksut löytyvät tuomioistuinmaksulaista:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 125 pages before this page

Dokumentet inneholder 125 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 125 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 125 sider før denne side

Detta dokument innehåller 125 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende